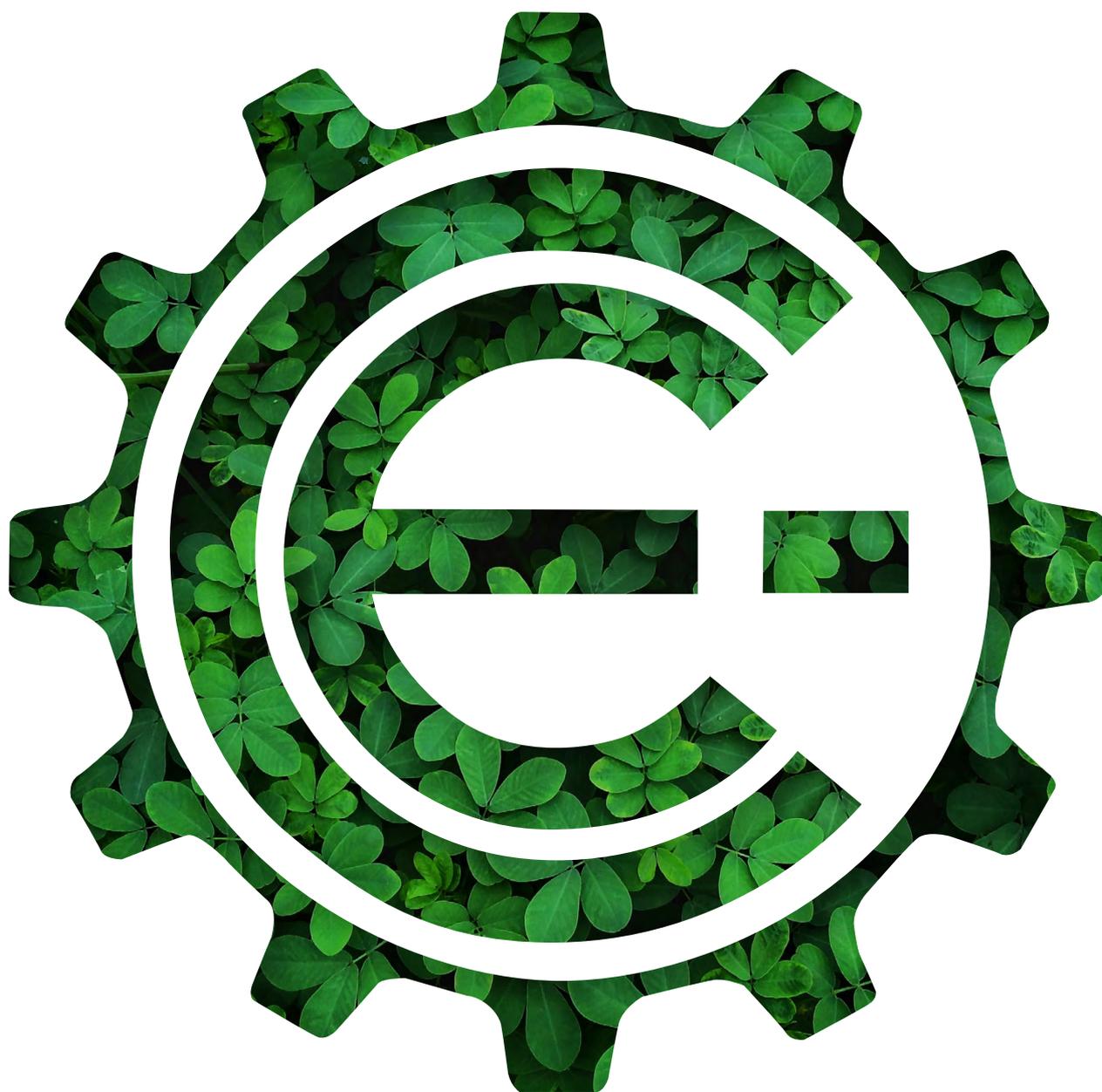


20 | Report di 24 | Sostenibilità





Lettera agli stakeholder	4
Introduzione e perimetro del documento.....	6
Principi base della relazione d'impatto.....	7
Misurazione d'impatto 2024.....	8
Highlights 2024	10

L'identità aziendale.....12

Purpose aziendale	14
Assetto proprietario e strutture operative	15
La nostra storia.....	16

La governance aziendale.....20

La struttura di governo.....	22
Le politiche aziendali	24
Certificazioni e riconoscimenti.....	25
Adesione ad associazioni	26

La creazione di valore28

Il contesto in cui operiamo	30
Il nostro core business.....	32
La catena del valore	36
Come creiamo valore	38
Il percorso ESG	42
La strategia di sostenibilità.....	44

Ambiente e persone.....46

Attività per l'ambiente - anni precedenti.....	48
Attività per l'ambiente - anno 2024	50
Attività per le persone - anni precedenti	52
Attività per le persone - anno 2024	54

Appendice.....56

Tabelle di raccordo GRI ed ESRS	58
Le performance ambientali	62
Le performance sociali.....	68
Glossario.....	74

Lettera agli stakeholder

Cari collaboratori, partner e stakeholder,

Con orgoglio presento il Report di Sostenibilità 2024 di Comerio 1885 Holding S.r.l. Società Benefit. Un documento che integra al suo interno la Relazione di Impatto dell'azienda e che non è solo una sintesi delle azioni intraprese, ma rappresenta un impegno continuo verso i valori che ci guidano dal 1885: trasparenza, sostenibilità e responsabilità. Questo impegno è testimoniato dal piano ESG triennale che abbiamo preparato e che condividiamo con voi in questo documento.

Il nostro percorso come Società Benefit testimonia la volontà di andare oltre il profitto, bilanciando gli obiettivi economici con quelli di beneficio comune. Siamo convinti che un'impresa prospera solo quando si integra armoniosamente con le persone, la comunità e l'ambiente che la circondano.

Guidati dal nostro Codice Etico, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e stimolante, valorizzando le competenze e il potenziale di ciascuno. Ogni dipendente è parte di una visione condivisa, fondata sulla collaborazione, la tutela della dignità umana e l'impegno per la sostenibilità.

Tra i nostri principali traguardi del 2024, spiccano:

La riduzione della nostra impronta ambientale, attraverso politiche innovative e un uso più efficiente delle risorse.

Il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, per garantire sicurezza, crescita professionale e benessere dei nostri dipendenti.

L'impegno nella comunità locale, con iniziative culturali e sociali che rafforzano il legame con il territorio.

Il Manuale del Dipendente del gruppo Comerio, una guida preziosa che riflette la nostra cultura aziendale e i principi di responsabilità verso tutti gli stakeholder. Con esso, promuoviamo il rispetto reciproco, la trasparenza e la massima attenzione verso l'ambiente e la sicurezza.

Concludo con un ringraziamento speciale a tutte le persone che, con dedizione e passione, contribuiscono al nostro successo. Insieme, continueremo a perseguire un modello d'impresa che guarda al futuro con coraggio e responsabilità.

Grazie per il vostro supporto e fiducia.

Presidente, Comerio 1885 Holding S.r.l. S.B.

Riccardo Comerio



GRI 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile
ESRS 2 SBM-1

*Siamo convinti che un'impresa
prospera solo quando
si integra armoniosamente
con le persone, la comunità
e l'ambiente che la circondano.*

Riccardo Comerio

Introduzione e perimetro del documento

Il presente Report di Sostenibilità fa riferimento al perimetro di bilancio consolidato della **Comerio 1885 Holding S.r.l. Società Benefit**, società che detiene il controllo totalitario di Comerio Ercole S.p.A., realtà operativa del Gruppo. Per semplificare la lettura, nel corso del documento si farà riferimento alla società come Comerio Ercole, intendendo con tale denominazione la Comerio 1885 Holding S.r.l. Società Benefit, salvo diversa specificazione.

L'adozione dello status di **Società Benefit** rappresenta per Comerio Ercole un **passaggio fondamentale** per operare secondo un modello d'impresa orientato all'equilibrio tra crescita economica e valore generato per la società e l'ambiente. In quanto Società Benefit, **Comerio Ercole redige all'interno del presente documento anche la Relazione d'Impatto**, in ottemperanza a quanto previsto dalla Legge 28/12/2015 n. 208, commi 376-384, seguendo i criteri stabiliti dalla normativa:

- Descrizione degli obiettivi di beneficio comune, ossia le finalità perseguite, le azioni attuate e i risultati raggiunti.
- Utilizzo di uno standard di valutazione esterno riconosciuto.
- Una valutazione quantitativa e qualitativa dell'impatto sociale e ambientale generato, basata su criteri predefiniti.
- Informazioni sulle metodologie adottate e i piani futuri per il miglioramento continuo.

A partire da questo documento, l'azienda ha scelto di ispirarsi agli **European Sustainability Reporting Standards** (ESRS), pur non essendo soggetta a obblighi normativi in tal senso, con la volontà di rafforzare il proprio impegno verso una rendicontazione della sostenibilità allineata alle pratiche europee. Tuttavia, per garantire continuità con i report precedenti e facilitare la comparabilità dei dati, il documento mantiene come riferimento i **GRI Standards** (Global Reporting Initiative), già adottati nelle rendicontazioni passate, creando un ponte tra il percorso di rendicontazione intrapreso e l'evoluzione verso un modello guidato dagli ESRS.

In sintesi, il presente documento integra la Relazione d'impatto con una rendicontazione volontaria più evoluta, supportata dai GRI Standards, ispirata agli ESRS e arricchita dall'adozione di una prospettiva strategica sulla sostenibilità aziendale. Lo scopo è di offrire agli stakeholder una panoramica completa delle performance di sostenibilità di Comerio Ercole, e comunicare in modo trasparente gli impegni che l'azienda si è assunta per i prossimi anni.

Principi base della relazione d'impatto

La relazione d'impatto è prevista dalla disciplina delle Società Benefit e dallo Statuto dell'Azienda: il Consiglio di Amministrazione ha il compito di perseguire il bilanciamento dell'interesse dei soci, ovvero dello scopo di lucro, con le finalità di beneficio comune e gli interessi degli stakeholder.

Le finalità di beneficio comune di Comerio Ercole sono presentate nella sezione «Purpose aziendale» a pagina pagina 14 di questo documento.

Responsabile dell'Impatto: la società ha incaricato il soggetto responsabile a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune tramite delibera del CdA.

Utilizzo di uno standard di valutazione esterno riconosciuto: è stato utilizzato il tool disponibile sul sito www.economia-del-bene-comune.it e sviluppato da FEBC-IT (Federazione per l'Economia del Bene Comune in Italia). Si tratta di un'Associazione di Promozione Sociale affiliata alla Federazione Internazionale EBC, movimento globale di cittadini, imprese ed enti locali, che ha come finalità lo sviluppo e la condivisione di buone pratiche per il raggiungimento di finalità di beneficio comune. Il predetto tool, e lo standard di valutazione a esso sottostante, soddisfano le caratteristiche richieste dalla normativa.

Azioni attuate, risultati raggiunti e impegni futuri per il miglioramento continuo: le informazioni sulle attività poste in essere per il perseguimento delle finalità di beneficio comune, vengono presentate all'interno del presente report nella parte inerente il Piano ESG, alle pagine 44-45.

Misurazione d'impatto 2024

La "score-card" del tool sviluppato dalla **Federazione Internazionale Economy for the Common Good** rappresenta la sintesi della valutazione d'impatto di Comerio Ercole. In questa prima compilazione della piattaforma da parte dell'azienda, sono state evase quasi tutte le richieste, arrivando ad uno **scoring di sostenibilità di 826/1000**.



Calcolatore del bilancio del Bene Comune - Versione 5.02

MATRICE DEL BENE COMUNE

Azienda: Comerio 1885 Holding S.r.l. S.B.; Anno di riferimento 2024

Somma Bilancio

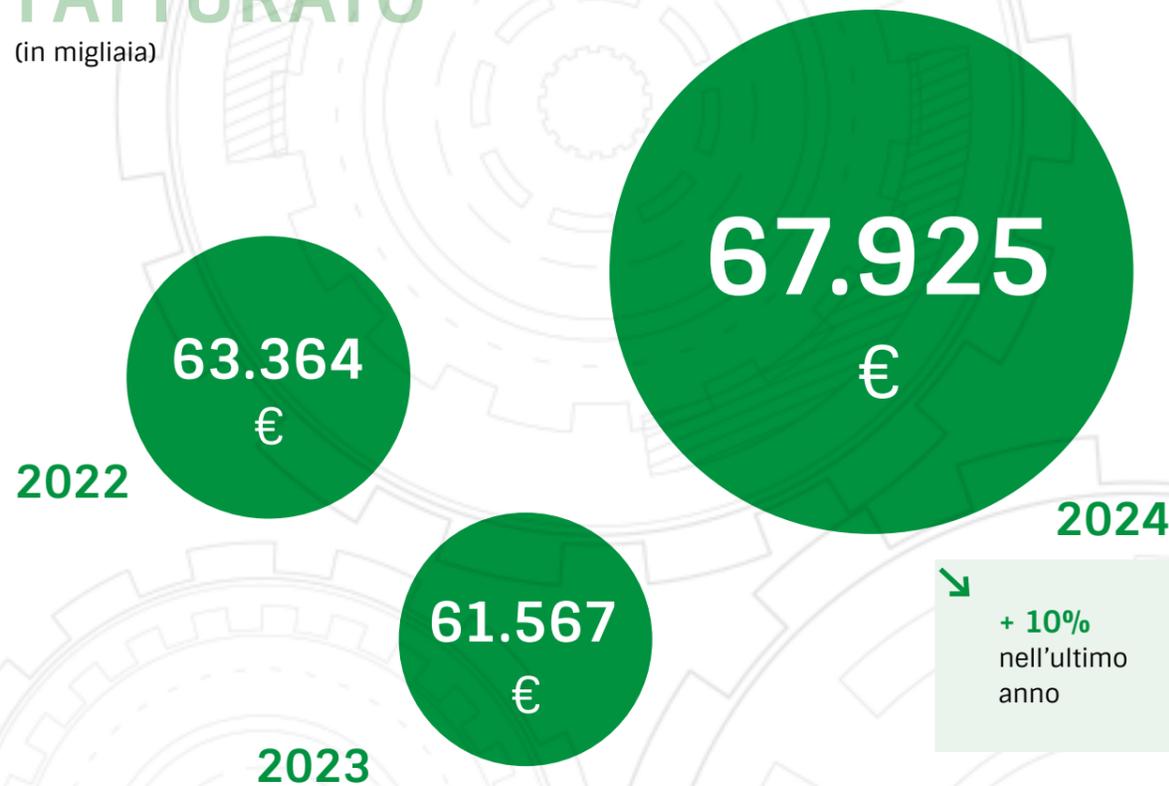


	Valori			
	Dignità umana	Solidarietà & Giustizia	Sostenibilità ambientale	Trasparenza & Cogestione
A: Fornitori	A1: La dignità umana lungo la catena di fornitura (37 di 41) 90%	A2: Solidarietà e giustizia nella catena di fornitura (37 di 41) 90%	A3: Sostenibilità ecologica nella catena di fornitura (66 di 82) 80%	A4: Trasparenza e condivisione delle decisioni lungo la catena di fornitura (33 di 41) 80%
B: Proprietari & Partner Finanziari	B1: Atteggiamento etico nell'impiego di fondi (10 di 14) 70%	B2: Atteggiamento sociale nell'impiego di fondi (10 di 14) 70%	B3: Investimenti socio-ecologici e impiego dei fondi (33 di 41) 80%	B4: Proprietà e condivisione delle decisioni (non rilevante per imprese di un collaboratore) (29 di 41) 70%
C: Collaboratori	C1: La dignità umana sul posto di lavoro (88 di 110) 80%	C2: Welfare aziendale, retribuzione e organizzazione del lavoro (99 di 110) 90%	C3: Promozione del comportamento ecologico dei collaboratori (44 di 55) 80%	C4: Condivisione delle decisioni e trasparenza in azienda (49 di 55) 90%
D: Clienti & Collaboratori	D1: Relazioni etiche con la clientela (44 di 55) 80%	D2: Cooperazione e solidarietà con i concorrenti (0 di 0) -	D3: Conseguenze ecologiche dell'utilizzo e dello smaltimento di prodotti e servizi (49 di 55) 90%	D4: Partecipazione dei clienti e trasparenza dei prodotti (49 di 55) 90%
E: Contesto sociale	E1: Senso e impatto dei prodotti e servizi sulla società (25 di 27) 90%	E2: Contributo per la collettività (44 di 55) 80%	E3: Riduzione delle conseguenze ecologiche (44 di 55) 80%	E4: Trasparenza e condivisione sociale delle decisioni (38 di 55) 70%

Highlights 2024

FATTURATO

(in migliaia)



Questo **trend positivo** è frutto della crescente domanda per i prodotti e servizi dell'azienda, nonché della sua capacità di acquisizione ordini e gestione delle commesse. Il dato è riflesso anche della **strategia di espansione internazionale** e degli investimenti in **innovazione e sostenibilità** che rafforzano il posizionamento competitivo di Comerio Ercole.

**95%
circa**

del fatturato è derivato da **mercati esteri**. Comerio Ercole. **si distingue da 140 anni come una realtà solida, innovativa e globalizzata: il 95% del fatturato deriva infatti dall'estero**, grazie ad una rete consolidata di clienti e agenti in Europa, Nord America, Asia e Medio Oriente.

L'azienda vanta un portafoglio prodotti altamente specializzato e diversificato nei settori della **calandratura, mescolazione, estrusione e riciclo**, offrendo **impianti chiavi in mano e soluzioni personalizzate ad alto contenuto tecnologico**.

Ampio portafoglio prodotti

Innovazione e sostenibilità al centro

Comerio Ercole si contraddistingue inoltre per l'approccio orientato all'innovazione e alla sostenibilità, testimoniato dal **rating Ecovadis**, dall'**adozione volontaria del report di sostenibilità** e dal **continuo investimento in soluzioni innovative**, come tecnologia per la devulcanizzazione e il recupero dei Pneumatici Fuori Uso (PFU).

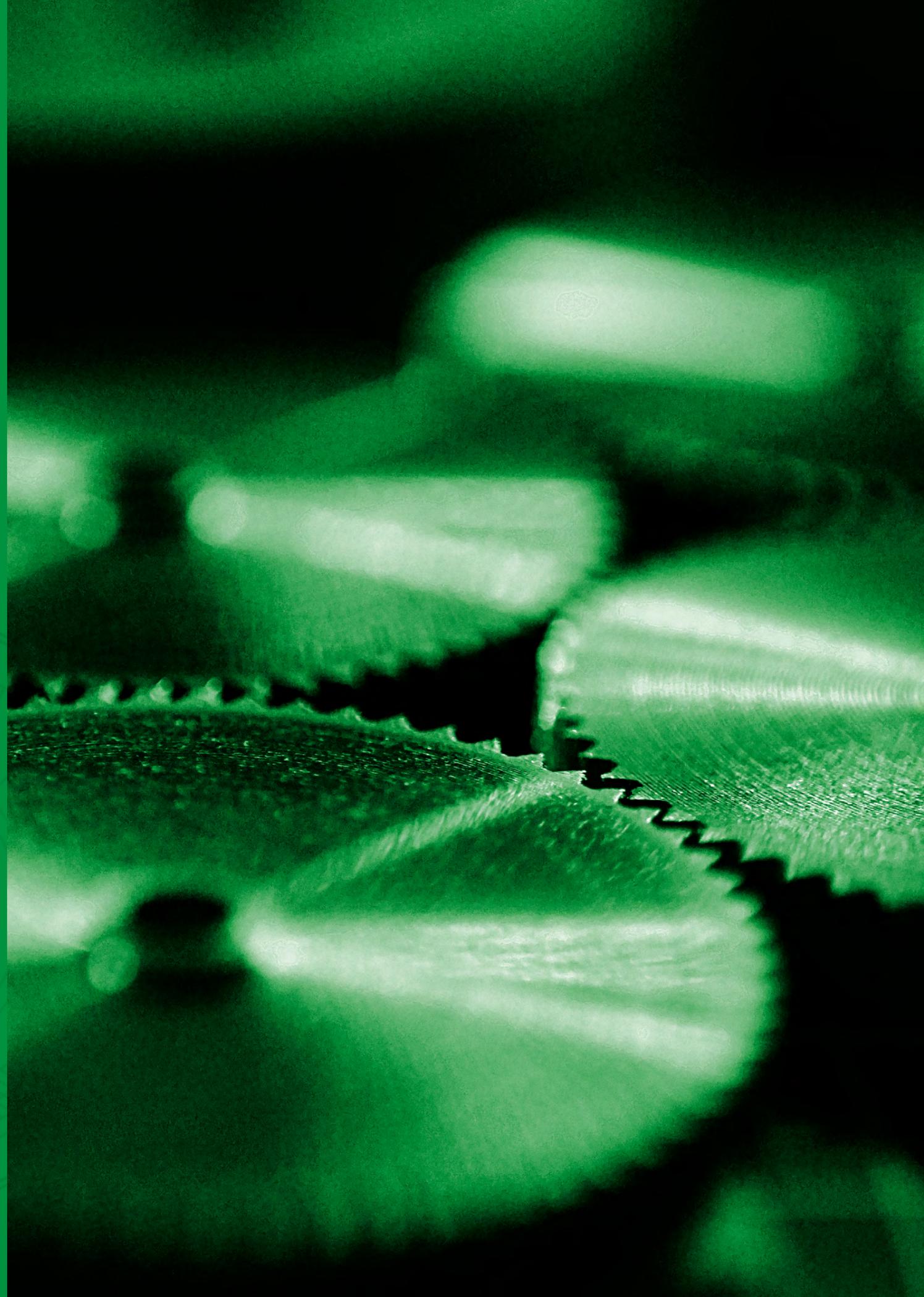
Il capitale umano è un altro pilastro per l'azienda, che conta circa 200 collaboratori altamente qualificati, con una **lunga permanenza media in azienda e un forte legame con il territorio**. Il **know-how ingegneristico** e la **qualità del servizio post-vendita** rendono Comerio Ercole un punto di riferimento globale nel settore.

**200
collaboratori
altamente
qualificati**



01

L'identità aziendale



Purpose aziendale

Comerio Ercole è un'azienda storica italiana che ha saputo evolversi nel tempo e affrontare con successo le sfide del mercato globale, mantenendo salde le proprie radici. La sua crescita si fonda su una visione imprenditoriale orientata al futuro, sulla presenza stabile a livello internazionale e su un team altamente qualificato.

La missione della Comerio Ercole è di identificare e comprendere le aspettative e le esigenze del mercato, costruire prodotti affidabili e fornire servizi di **alta qualità e innovazione tecnologica** in modo vantaggioso e competitivo, assicurando piena soddisfazione della clientela e investendo costantemente nella ricerca e nello sviluppo di prodotti e processi produttivi sicuri e innovativi.

I valori che guidano l'attività di Comerio Ercole sono radicati nella qualità e tecnologia, nell'**affidabilità** dei prodotti, nella **competenza** del personale, nella **cura del servizio** e dell'assistenza, nel valore delle referenze acquisite sul mercato, nella competitività, nella passione e costanza del lavoro quotidiano e nella determinazione nell'affrontare nuove sfide ogni giorno.

Nel segno di questi valori, **Comerio Ercole ha trasformato la propria holding in Società Benefit**, formalizzando la volontà di integrare i seguenti **obiettivi di beneficio comune** nella propria attività:

- Riconoscere la propria funzione sociale impegnandosi alla memoria e salvaguardia della propria storia aziendale al fine di favorire attività culturali e sociali aperte al territorio e alle comunità locali;
- Impegnarsi nella promozione di modalità di lavoro sostenibili al fine di favorire la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo volto alla valorizzazione, crescita e al benessere delle persone, che assicuri diritti e doveri e tuteli la sicurezza, attraendo nuovi talenti, per sviluppare le competenze e il potenziale di ognuno;
- Impegnarsi ad adottare soluzioni che rispondano alle sfide ambientali globali, con l'obiettivo di mitigare i propri impatti ambientali e promuovere la cultura dell'utilizzo responsabile delle risorse disponibili e la riduzione degli sprechi in linea con un approccio eco-sostenibile.

Assetto proprietario e strutture operative

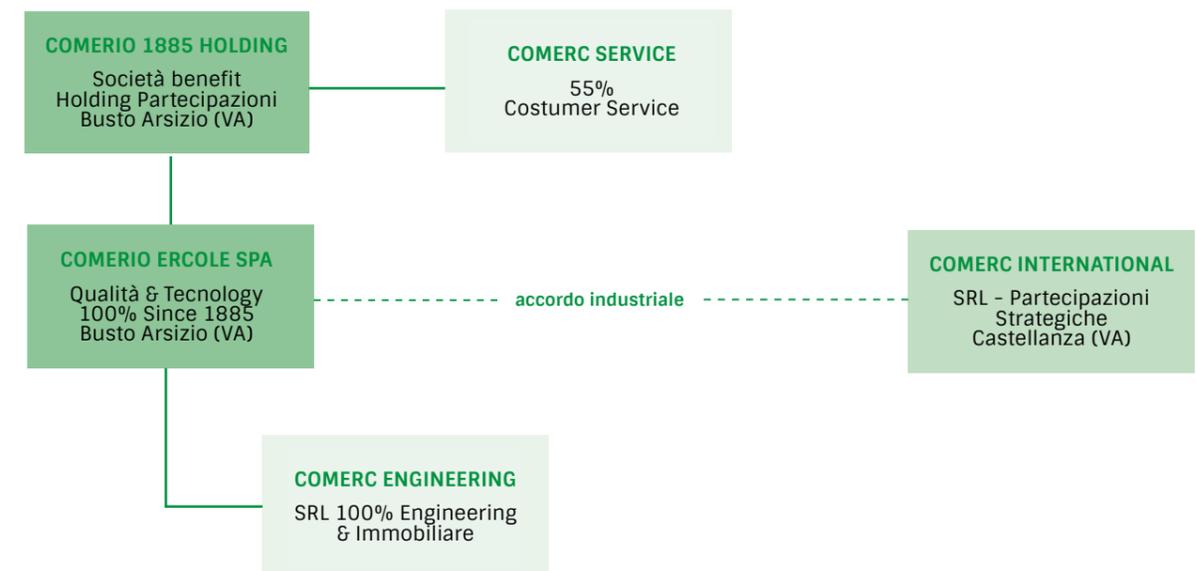
Comerio Ercole S.p.A., fondata nel 1885, ha la propria sede legale a Busto Arsizio (VA), in Via Castellanza 100, mentre lo stabilimento produttivo si trova a Castellanza (VA), in Via Kennedy 62.

La società è interamente controllata dalla Comerio 1885 Holding S.r.l. Società Benefit, con sede legale in Via Castellanza 100, a Busto Arsizio (VA), costituita nel 2024.

La struttura societaria

La struttura societaria è **diretta dalla Comerio 1885 Holding s.r.l. Società Benefit**, che guida e coordina le attività.

Attraverso partecipazioni dirette e indirette, la Holding favorisce una gestione integrata e sinergica, mantenendo uno stretto legame con le realtà produttive e di servizio, fra cui **Comerio Ercole S.p.A., cuore industriale del Gruppo**.




GRI 2-1 Dettagli organizzativi
GRI 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione
ESRS 2 BP-1

La nostra storia

1885

1900

L'azienda, pilastro dell'industria meccanica bustese, fu costretta alla produzione bellica già dalla fine del 1943. Oltre un migliaio di lavoratori protestarono rifiutandosi di lavorare nonostante il controllo delle autorità germaniche. All'alba del 10 gennaio del 1944 i tedeschi intervennero inviando da Milano un reparto di SS, che circondò l'azienda con autoblindo impedendo a chiunque di allontanarsi. Verso sera l'operazione terminò e le persone minacciate

vennero caricate su un camion, inviate al carcere di San Vittore a Milano e successivamente internate nel campo di sterminio di Mauthausen. Vittorio Arconti, Arturo Cucchetti e Ambrogio Gallazzi non fecero più ritorno. Alvisè Mazzon, una volta tornato a casa, morì a seguito dei patimenti subiti, mentre Giacomo Biancini e Guglielmo Toia riuscirono a tornare.

1970

1991

1885

1894

1900

1919

1922

Ercole Comerio, giovane tecnico specializzato in una azienda di produzione caldaie a vapore, e sua moglie Teresa Marcora fondano la ditta individuale Comerio Ercole, con sede in Busto Arsizio, dedicata alla manutenzione di macchinari tessili.

Viene prodotto il primo mescolatore a cilindri.

Viene prodotto il primo mescolatore interno.

Viene realizzata la prima calandra per lavorazione gomma.

L'impresa assume la forma di Società per Azioni e adegua l'oggetto sociale alle trasformazioni del sistema industriale.

FINO AL 1936

Settore di attività: macchine per l'industria tessile, della gomma e cartaria.

1946

Progettato e costruito il primo impianto di calandratura per materie plastiche.

DAGLI ANNI '70

Negli anni '70 e '80, l'azienda rafforza la sua presenza sui mercati internazionali, espandendosi in Europa, Asia e America.

1973

Realizzata la prima calandra ad alta velocità per termocoessionamento di non-tessuto.

FINE DEGLI ANNI '90

L'azienda termina la produzione di macchine per la finitura e il ricamo su tessuto, concentrandosi interamente su macchine e impianti della gomma e delle materie plastiche, per l'industria del non-tessuto e applicazioni speciali.

La nostra storia

2000

2010

2024

1996

Costituita la società Comerc Engineering Srl per la gestione dei servizi di engineering evoluto.

2007

Costituita la società CKA GmbH, joint venture con un partner europeo per il comparto materie plastiche.

2008

Accordo di partenariato industriale con la società Comerc International Srl.

2012

La CKA GmbH diventa interamente detenuta da Comerio Ercole ed è ora un brand affermato per calandratura e goffratura delle materie plastiche.

2015

Nasce la start-up COM-UP, progetto R&D per il recupero di materiali post consumo.

2016

Espansione del sito produttivo con apertura reparto high tech dedicato ai nuovi prodotti INDUSTRIA 4.0.

2023

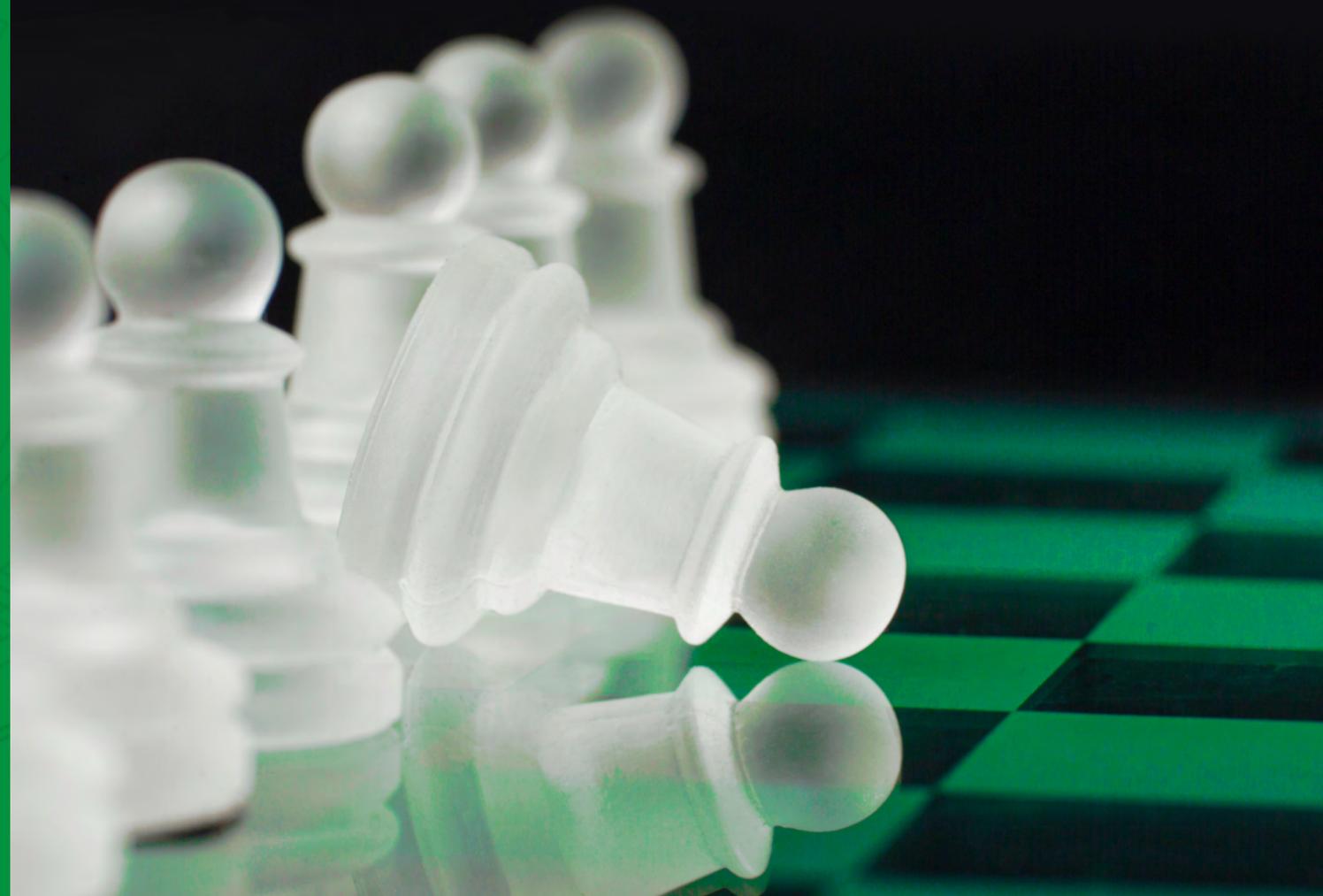
Accordo di partenariato industriale con Comerc Service Srl per un servizio di assistenza integrato.

2024

Rinnovamento del reparto high tech in ottica INDUSTRIA 5.0.

02

La governance aziendale



La struttura di governo

La governance aziendale si articola in diversi organi con funzioni distinte ma complementari:

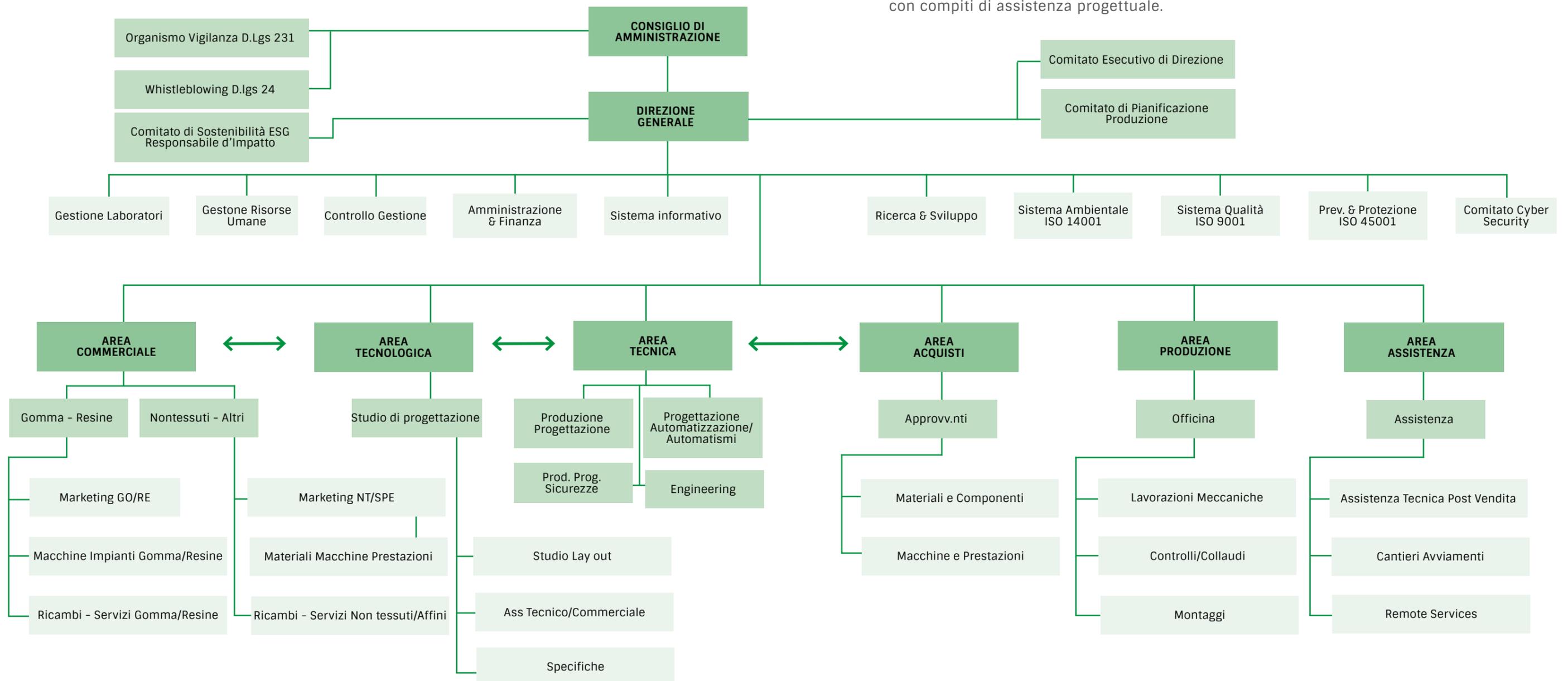
Il Consiglio di Amministrazione, composto dal Presidente Riccardo Comerio, da Guglielmo Comerio, che ricopre il ruolo di Amministratore Delegato, e da Olga Comerio in qualità di Consigliere.

Il Collegio Sindacale e la Revisione Legale sono guidati da Ruggero Castiglioni, con la funzione di Presidente. Ne fanno parte anche Enrico Rimoldi e Federico Calloni come Sindaci Effettivi, e Maurizio Savazzini e Alessandro Vignati come Sindaci Supplenti; la società Il Faro Auditing S.r.l. svolge invece funzioni di Revisore Legale Contabile.

L'Organismo di Vigilanza e Controllo, istituito ai sensi del D.lgs 231/01, è affidato a Ubaldo Guidi, che opera con configurazione monocratica.

Infine, il **Comitato di Sostenibilità ESG** vede Riccardo Comerio nel ruolo di responsabile del team, Andrea Comerio con funzione di consulenza tecnica e supporto sul framework, e Olga Comerio con compiti di assistenza progettuale.

➤ **GRI 2-9** Struttura e composizione della governance
➤ **GRI 2-11** Presidente del massimo organo di governo
➤ **GRI 2-12** Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti
➤ **GRI 2-13** Delega di responsabilità per la gestione di impatti



Le politiche aziendali

Comerio Ercole opera da sempre su solidi principi di etica e responsabilità. Il **Codice Etico** (revisionato nel 2023) rappresenta il riferimento valoriale per tutti gli stakeholder, interni ed esterni. Il Codice stabilisce comportamenti basati su legalità, equità, trasparenza, tutela della persona e dell'ambiente, riservatezza e integrità, promuovendo relazioni improntate a rispetto, collaborazione e onestà.



Inoltre dal 2009, l'azienda si è dotata di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** conforme al **D.Lgs. 231/2001**, aggiornato nel 2023, per prevenire e ridurre l'impatto di reati o comportamenti illeciti.



Il sistema è monitorato da un Organismo di Vigilanza (ODV) che controlla regolarmente le aree sensibili.

Comerio Ercole adotta anche una **Politica sulla Privacy** che garantisce il trattamento corretto e trasparente dei dati personali in conformità con il Regolamento UE 679/2016. Sono stati implementati processi interni di valutazione dei rischi, informative, registro dei trattamenti e misure di protezione dei dati relativi a clienti, dipendenti e fornitori.



Infine, l'impresa adotta **numerose altre politiche** che, pur senza una certificazione, adottano modelli e procedure ispirate ai requisiti ISO. Le politiche sono pubblicamente consultabili seguendo il QR code, che dimostrano la dedizione dell'azienda al miglioramento continuo e alla trasparenza. Fra queste, completano il nostro sistema:



- Politica LCA/EOL (Life Cycle Assessment / End of Life)
- Politica della Responsabilità Sociale
- Politica ESG (ONU 2030)
- Politica degli Acquisti Sostenibili
- Politica Diversità e Inclusione (D&I)
- Politica Whistleblowing
- Politica della Business Continuity
- Politica dell'Energy System
- Stop Work Authority (SWA)
- Politica Net Zero
- Politica Stakeholder Engagement
- Politica Anticorruzione
- Politica Water Footprint

Certificazioni e riconoscimenti

Comerio Ercole è in possesso delle **certificazioni ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018**, rispettivamente per la gestione della qualità, la tutela ambientale e la salute e sicurezza sul lavoro. La certificazione ISO 9001:2015, mantenuta dal 2002 e aggiornata l'ultima volta nel 2019, riguarda le attività di progettazione, produzione, installazione, avviamento e assistenza di macchine e impianti per la calandratura e la mescolazione di gomma, materie plastiche, non tessuti e materiali affini.

La ISO 14001:2015, rilasciata nel dicembre 2008 e con ultima revisione nel 2019, attesta l'impegno per la salvaguardia ambientale. Infine, la ISO 45001:2018, acquisita nel 2022, certifica il sistema di gestione orientato alla prevenzione degli infortuni e alla tutela della salute dei lavoratori.

Maggiori informazioni su <https://www.comercole.it/certificazioni/>



L'azienda ha ottenuto su **Ecovadis** l'assegnazione del rating **BRONZE**, che la pone nel primo 35% di tutte le aziende censite dalla piattaforma, dimostrando la solidità dei propri sistemi di gestione.



Riconoscimento del MIUR

Comerio Ercole è stato Laboratorio di Ricerca riconosciuto ufficialmente dal Ministero della Ricerca Scientifica come da atto di inserimento nell'albo nazionale al nr. 77 il 10/01/2002. Nel 2017, a seguito dell'entrata in vigore del D.M. nr.115, l'istituto è stato soppresso.

Riconoscimento da regione / Lombardia Open Innovation

QuESTIO (Quality Evaluation in Science and Technology for Innovation Opportunity) è il sistema informativo sviluppato da Regione Lombardia per mappare e valutare i soggetti attivi nel campo della ricerca, dell'innovazione e del trasferimento tecnologico sul territorio regionale. Comerio Ercole è accreditata nel sistema dal 2013.



Adesione ad associazioni

Associazione Noi della Comerio Ercole 1885

**NOI DELLA
COMERIO ERCOLE
1885**

*Il futuro si basa
sul passato!*

Nel 2017
Comerio Ercole
ha contribuito
alla fondazione
di una
associazione
di promozione
sociale

denominata Noi della Comerio Ercole 1885, forte della convinzione di come, in un mondo che evolve velocemente, sia importante che le grandi tradizioni aziendali non vadano disperse. Durante l'usuale festa natalizia a cui partecipano anche gli associati, viene consegnata una targa ai 30 anni di carriera o per altri eventi e/o ricorrenze speciali. Nel 2023, l'Associazione Noi della Comerio Ercole 1885 ha completato il posizionamento delle sei pietre d'inciampo in memoria dei deportati del 1944 sul marciapiede d'ingresso della sede storica dell'azienda. Qui di seguito il link dell'associazione, presente anche sui principali social network: www.noidellacomerioercole1885.org.

È inoltre pratica abituale per Comerio Ercole devolvere contributi liberali a favore di associazioni ONLUS/ODV prescelte annualmente, anche con il supporto dell'associazione. Inoltre ogni anno, nel mese di gennaio, l'azienda si attiva con le associazioni partigiane e l'amministrazione comunale di Busto Arsizio per lo svolgimento della cerimonia commemorativa della deportazione della commissione interna avvenuta il 10/1/1944. La condivisione di principi, valori e di una visione comune sono alla base del rapporto di collaborazione sviluppato con l'associazione.

Confindustria Varese
Membro effettivo dal 1950
Web: www.univa.va.it e-mail: info@univa.it



Associazione Nazionale Costruttori Macchine ed impianti per la plastica e la gomma
Membro effettivo dal 1950
www.amaplast.org info@amaplast.org



03

La creazione di valore



Il contesto in cui operiamo

Comerio Ercole S.p.A. **opera da 140 anni** nel settore della progettazione e costruzione di **impianti industriali per la lavorazione della gomma, plastica e nontessuti**, con un posizionamento consolidato a livello globale e una forte reputazione in termini di **affidabilità, innovazione tecnologica e servizio** post-vendita.

L'azienda si posiziona nel mercato in modo distintivo tramite il suo **marchio storico**, riconosciuto a livello mondiale e **presente in oltre 80 Paesi**, e con un'elevata quota di export, che supera il 90%. La **leadership tecnologica** in calandre, mescolatori e altre soluzioni customizzate è un altro punto forte di Comerio Ercole, che ha raggiunto questo posizionamento grazie agli importanti **investimenti in R&D** e innovazione sostenibile, ad es. Industria 5.0, riciclo, IoT, e alla sua completa **integrazione verticale**, che spazia dalla progettazione alla produzione e fino all'avviamento.

A seguito di un'attenta analisi del contesto competitivo, l'azienda ha identificato come principali fattori di rischio e minacce competitive:

- **Imitazione tecnologica e concorrenza**
Un elemento critico nel contesto competitivo odierno è rappresentato dalla crescente presenza di competitor follower, soprattutto di provenienza asiatica o di competitor italiani che delocalizzano in Asia. Questi player tendono a replicare le soluzioni tecnologiche sviluppate da Comerio Ercole, immettendo

sul mercato prodotti simili ma a minor costo. Per l'azienda ciò comporta un'erosione dei margini su alcune linee di prodotto e la banalizzazione dell'innovazione, con conseguente riduzione del vantaggio competitivo nel medio periodo.

- **Guerre commerciali e dazi**
I principali mercati di riferimento dell'azienda (in particolare Stati Uniti, Cina, India) sono attualmente esposti ad instabilità politiche, guerre commerciali e introduzione di dazi che possono ostacolare l'export, aumentando i costi doganali e rendendo meno competitivo il prodotto made in Italy.
- **Politiche industriali e normative UE**
Il quadro regolamentare europeo, pur promuovendo la transizione ecologica e digitale, comporta un incremento della complessità burocratica che può pesare in modo rilevante su imprese manifatturiere altamente specializzate come Comerio Ercole, soprattutto per quanto riguarda l'assoluzione dei requisiti di conformità documentale, i relativi tempi e costi amministrativi aggiuntivi, oltre ai rischi di ritardi nell'ottenimento di certificazioni o autorizzazioni su mercati terzi.
- **Pressione competitiva globale**
Il settore è caratterizzato da una concorrenza molto aggressiva, con operatori che puntano a logiche di prezzo e sulla fornitura di macchine standardizzate. Questo impone a Comerio Ercole di continuare a innovare, ma con un'attenzione particolare ai costi e alla scalabilità delle soluzioni.

In tale contesto, Comerio Ercole rimane orientata alla creazione di valore sostenibile per tutti i suoi stakeholder. Altri fattori che influenzano la creazione di valore dell'azienda sono di natura:

- **Commerciale**
Il mercato presenta una domanda ciclica legata all'industria della gomma/plastica (es. automotive) e vi sono crescenti opportunità nei settori green (es. impianti per riciclo, economia circolare). Sono richiesti investimenti strategici in turnkey e revamping, per estendere il ciclo di vita degli impianti.
- **Sociale**
La cultura aziendale è fortemente improntata sulla responsabilità sociale (WHP, Codice

Etico, politiche inclusive), sulla fidelizzazione e crescita del personale, con un'attenzione particolare alla formazione continua e alla sicurezza sul lavoro (ISO 45001).

- **Ambientale**
L'azienda aderisce agli standard ISO 14001 ed LCA e sviluppa soluzioni a basso impatto ambientale che abilitano la riduzione consumi energetici, il recupero dei PFU (Pneumatici fuori Uso) e la riduzione degli scarti.
- **Regolamentale**
Comerio Ercole è conforme a ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e al GDPR, aderisce al D.Lgs 231/2001 e adotta le procedure di whistleblowing e pubblica volontariamente il report di sostenibilità ESG.



Il contesto in sintesi:

- Nel **breve termine** l'azienda gestisce una forte pipeline ordini e servizi post-vendita in espansione.
- Nel **medio termine** la resilienza tecnologica e la reputazione globale supportano la competitività nonostante le forti pressioni sui margini.
- Nel **lungo termine** il posizionamento ESG e Industria 5.0 garantiscono sostenibilità e capacità di attrarre stakeholder, talenti e nuove collaborazioni industriali.

Il nostro core business

L'offerta di prodotti

Settore macchine per lavorazione gomma

- Calandre a 2, 3, 4 e 5 cilindri (configurazioni I, L, F, S, inclinate)
- Calandre roller head e roller die
- Calandre per gomma sintetica e asbestos free
- Linee complete per:
 - Gommatura di cord tessile
 - Gommatura di cord metallico
- Produzione di foglie di gomma
- Unità di vulcanizzazione a nastro rotante (rotary belt press)
- Calandre "GIANT" per applicazioni speciali
- Mescolatori interni MCC-T / MCC-C - brevettati
- Mescolatori a cilindri (MGC / MGX / MGP / MGS / MGU)
- Linee complete di mescolazione
- Linee di raffreddamento gomma (rubber cooling lines)
- Cracker e raffinatori
- Stock blender
- Impianti speciali SSM Mixing
- Progetti chiavi in mano
- Revamping linee esistenti
- Ricambistica Impianti

Settore macchine riciclo

- Impianti di riciclo con estrusore e camera di miscelazione brevettata
- Impianti per la devulcanizzazione della gomma
- Linee compatte per rework di scarti non vulcanizzati
- Mescolatori da riciclo
- Estrusori per riciclo

Settore macchine per lavorazione plastica

- Calandre a 2, 3, 4, 5 cilindri (configurazioni L e F)
- Linee complete di calandratura
- Mescolatori e mixing mills brevettati
- Estrusori per compounding e straining
- Sistemi di movimentazione, pesatura e dosaggio
- Hot mixer e cold mixer
- Unità di avvolgimento automatico
- Unità di stiramento trasversale
- Unità di laminazione e goffratura
- Revamping linee esistenti
- Progetti chiavi in mano

Settore macchine per tessuti nontessuti

- Calandre per:
 - Termocoेशनamento (thermal bonding)
 - Laminazione idraulica
 - Calibrazione idraulica
 - Alta pressione
 - Ultrasuoni
 - Goffratura
 - Goffratura con gap pin-to-pin
 - Dual embossing
- Cilindri con foratura periferica (lisci o incisi)
- Impianti completi con:
 - Tecnologia thermobonding
 - Tecnologia spunbonding e airlaid
- Linee PET circular heat setting



CATALOGO
PRODOTTI



GRI 2-6 Attività, catena del valore
e altri rapporti di business
ESRS 2 SBM-1



Il nostro core business

L'offerta di servizi

Settore ricambistica e servizio di assistenza

1. Servizi digitali e Industria 4.0

- Soluzioni IoT per monitoraggio, manutenzione predittiva e analisi di processo
- Raccolta dati, tracciabilità e integrazione con ERP/MES
- Supporto alla rendicontazione ESG e al calcolo dell'impronta ambientale
- Servizi di assessment 4.0

2. Ingegneria e progettazione

- Progettazione meccanica, elettrica e fluidica 2D/3D
- Studi di layout impianto e documentazione tecnica completa
- Supervisione tecnica durante installazione e avviamento
- Prove di laboratorio

3. Manutenzione e rigenerazione

- Programmi di manutenzione predittiva e programmata
- Servizi di rettifica, lucidatura, sabbiatura e rilievo profili rulli
- Revamping e retrofit di linee esistenti

4. Formazione e assistenza tecnica

- Formazione operatori, manutentori e tecnici di processo
- Assistenza da remoto e in presenza
- Help desk e sistema di ticketing per supporto continuativo

5. Servizi onsite e chiavi in mano

- Produzione strutture, camminamenti e componenti ausiliari in sito
- Fornitura e posa di cavi, canaline, tubazioni e accessori tecnici
- Installazione meccanica, cablaggio, piping e collaudo
- Pulizia di fine cantiere, gestione sicurezza e personale locale
- Configurazione di pacchetti completi su misura (impianti "turnkey")

6. Servizi di qualità e sostenibilità

- Controlli qualità in fabbrica e durante il montaggio
- Test funzionali e collaudo in condizioni operative
- Analisi consumi, scarti e performance energetiche

Principali mercati di riferimento

- Tutto il mondo

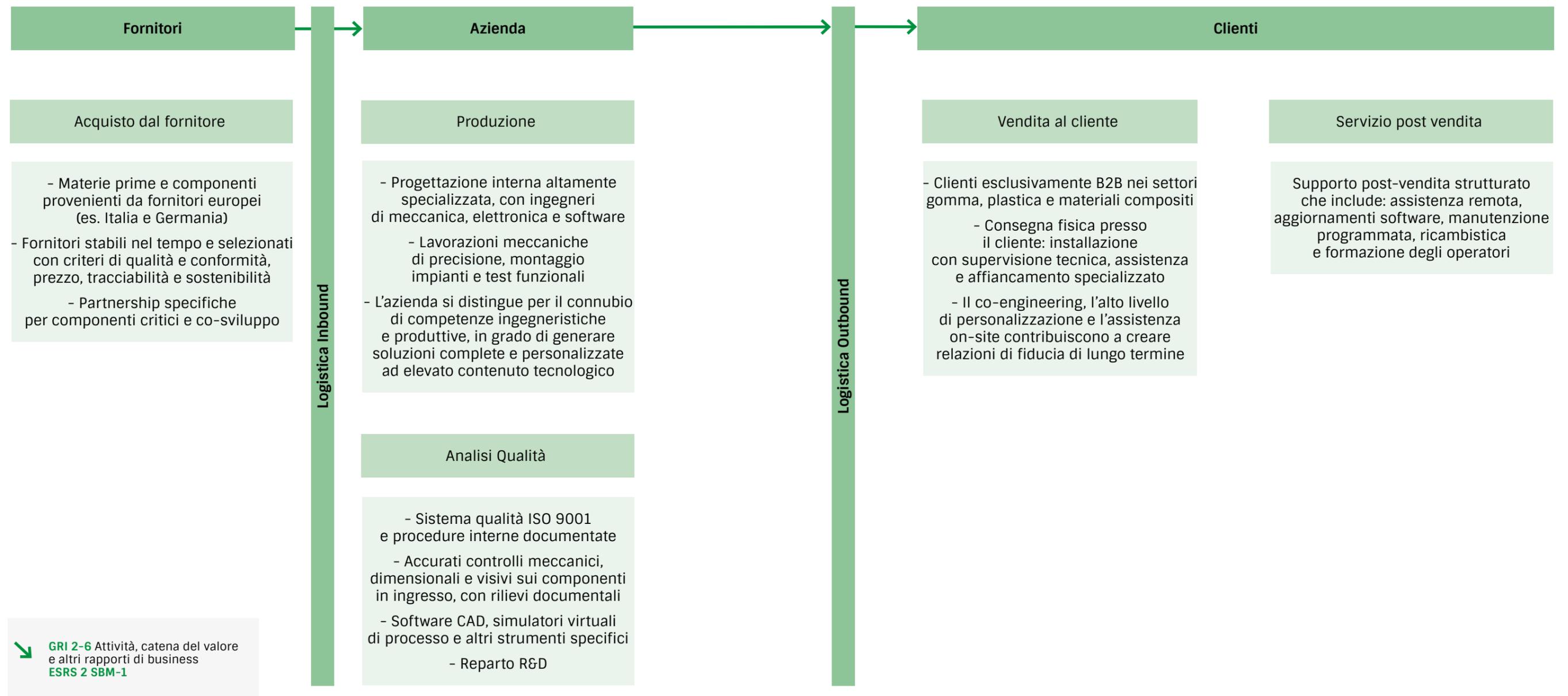


La catena del valore

La catena del valore di Comerio Ercole si fonda su un'elevata **integrazione verticale**, cura della **qualità** e orientamento all'**innovazione**. L'azienda parte da una rete di fornitori selezionati in ambito europeo e gestisce internamente le **fasi** chiave di **progettazione, lavorazione e assemblaggio**, fino alla consegna di impianti personalizzati ad alto contenuto tecnologico.

Questa struttura consente un controllo diretto sull'intero processo produttivo, garantendo elevati standard di **flessibilità**. Gli investimenti in R&D e la digitalizzazione dei servizi post-vendita contribuiscono al valore aggiunto generato per il cliente.

In ottica ESG, la catena riflette un impegno verso **relazioni responsabili** con fornitori e clienti, oltre ad una spiccata **valorizzazione delle competenze** interne, in una prospettiva di creazione di valore condiviso nel lungo termine.



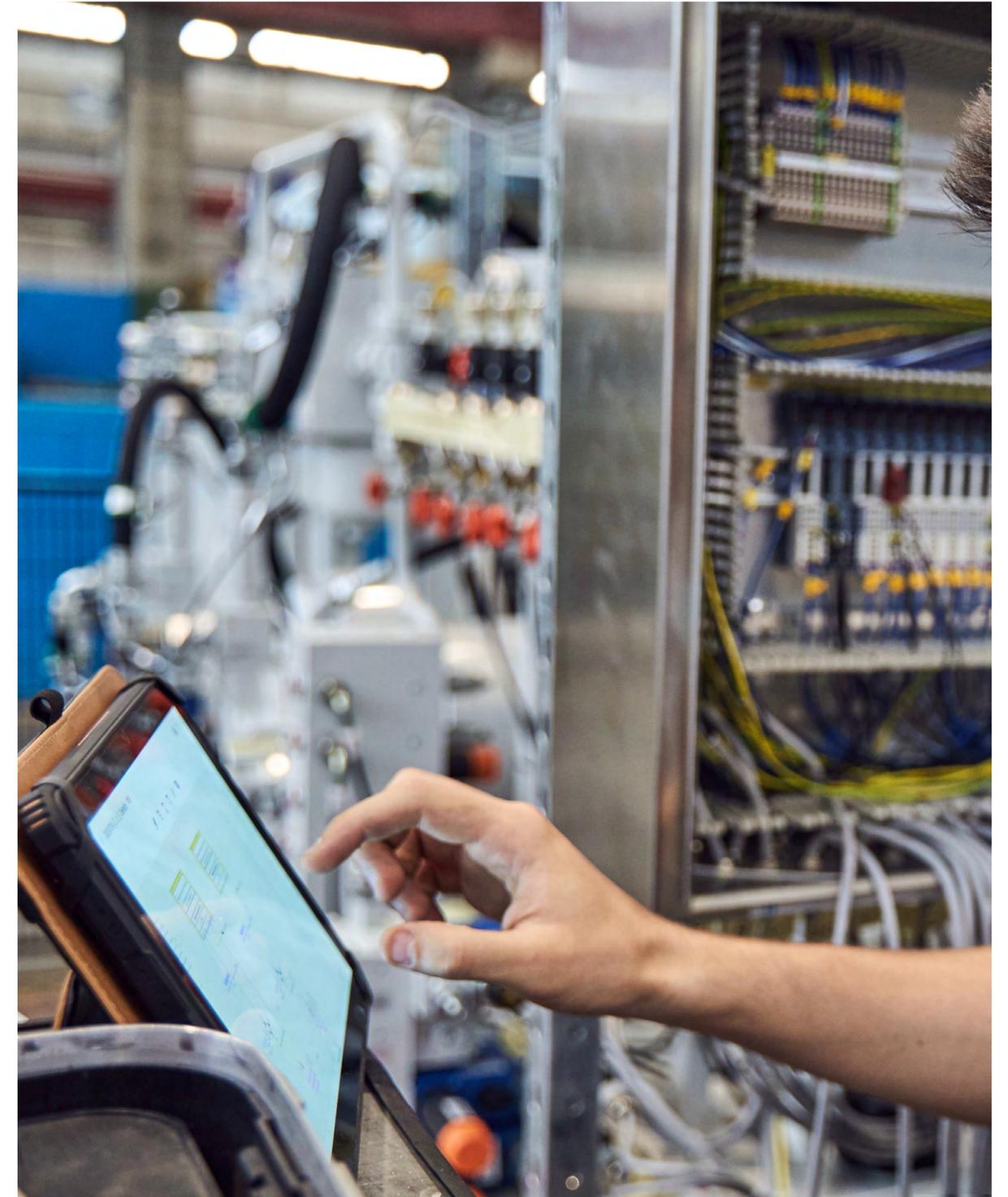
Come creiamo valore

Con il termine valore aggiunto si intende quella ricchezza che viene creata dalla Comerio Ercole nello svolgimento della sua attività, e che viene ripartita tra i soggetti che hanno contribuito a determinarla con apporti diretti e indiretti.

Negli ultimi tre anni, Comerio Ercole ha mantenuto un **valore aggiunto stabile intorno al 35% del valore della produzione**, a testimonianza della **capacità di generare ricchezza non solo economica ma anche sociale**, rafforzando il proprio ruolo all'interno del tessuto produttivo e valorizzando il contributo di dipendenti, fornitori e stakeholder locali.

	31 Dic 2022	31 Dic 2023	31 Dic 2024
Valore della produzione *	61.970 € *	65.821 € *	67.925 € *
Valore distribuito	65,69%	63,26%	65,43%
Valore trattenuto	34,31%	36,74%	34,57%

↘ * Valori espressi in migliaia.



Il percorso ESG

La Doppia Materialità

Nel contesto delle iniziative volte a semplificare il quadro normativo europeo in materia di sostenibilità, la Commissione europea ha presentato il 26 febbraio 2025 il pacchetto legislativo "Omnibus I". Questo pacchetto include la Direttiva (UE) 2025/794, nota come "Stop the Clock", che posticipa l'applicazione di alcuni obblighi previsti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e dalla Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CS3D).

In particolare, la direttiva rinvia di due anni l'obbligo di rendicontazione di sostenibilità per le imprese soggette alla seconda e terza ondata di applicazione della CSRD, e di un anno le scadenze relative alla CS3D. Nonostante Comercio Ercole rientri tra le imprese per cui l'obbligo di rendicontazione è stato posticipato, si è scelto di **applicare volontariamente** il principio della **doppia materialità** previsto dalla CSRD. Questo ha permesso di identificare i temi ESG più rilevanti per l'azienda, valutandoli da una duplice prospettiva:

Materialità d'impatto: gli effetti che le attività di Comercio Ercole generano su ambiente e società;

Materialità finanziaria: i rischi e le opportunità economico-finanziarie per Comercio Ercole derivanti dai fattori ESG.


GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali
GRI 3-2 Elenco di temi materiali
ESRS 2 IRO-1
ESRS 2 SBM-3

L'analisi, condotta dal comitato ESG affiancato da professionisti esterni, si è articolata in tre fasi principali:

1. Mappatura e valutazione degli impatti: sono stati identificati gli impatti ambientali e sociali generati dall'azienda e categorizzati in certi e potenziali, negativi e positivi. Successivamente, ad ogni impatto è stata assegnata una ownership interna, in base a ruolo e competenze. Infine, si sono valutati quantitativamente gli impatti, con il contributo degli owner interni, in base ai fattori di Entità, Portata, Irrimediabilità e Probabilità.

2. Valutazione dei rischi e opportunità finanziarie: con il supporto del CFO, sono stati analizzati quali impatti generano, o possono generare, rischi o opportunità finanziarie per l'azienda. Abbiamo considerato anche rischi e opportunità provenienti da fattori ESG esterni, e non derivabili dai nostri impatti, come evoluzioni normative o cambiamenti nelle preferenze dei consumatori, che potrebbero ugualmente influenzare il business. Infine, sono stati valutati quantitativamente i singoli rischi e opportunità in base alla combinazione di Effetto finanziario e Probabilità.

3. Definizione dei temi materiali: sono stati individuati i temi ESG materiali valutando separatamente sia la loro rilevanza in termini di impatto su ambiente e società, sia i rischi e le opportunità finanziarie ad essi associati. I risultati di queste analisi hanno costituito le fondamenta del Piano ESG.

Questo processo ha abilitato una migliore gestione di impatti, rischi e opportunità ESG, supportando l'azienda nella creazione di valore per tutti i suoi stakeholder.

Analisi di Doppia Materialità: sintesi degli impatti

Tema ESG	Sintesi degli impatti ambientali e sociali
Lotta al cambiamento climatico	Generazione di emissioni dirette e indirette di CO ₂ e altri GHG (Scope 1, 2 e 3)
Energia	Utilizzo di energia nella produzione
Altri inquinanti dell'aria	Emissioni nell'aria di gas non GHG
Acqua e risorse idriche	Prelievo di acqua per uso industriale e civile
Gestione e circolarità delle risorse	Contributo positivo tramite la vendita di macchine per il riuso di materiale riciclato; impatto negativo per generazione di scarti e sfridi nella lavorazione
Gestione dei rifiuti	Generazione di rifiuti generici
Condizioni di lavoro nell'impresa	Potenziali impatti negativi da burnout lavorativo, incidenti, infortuni e malattie sul lavoro; impatti positivi da sistemi di welfare e benessere lavorativo
Equità e parità di trattamento nell'impresa	Possibile impedimento nella crescita di specifiche categorie di persone e barriere invisibili o per carenza di piani formativi e percorsi di carriera
Altri diritti del lavoro	Impatto positivo attraverso il rispetto dei diritti del lavoro
Condizioni di lavoro nella supply chain	Supporto indiretto ad organizzazioni che adottano buone condizioni di lavoro
Equità e parità di trattamento nella supply chain	Supporto indiretto ad organizzazioni che promuovono politiche di parità e inclusione
Comunità e territorio	Contributo positivo attraverso l'offerta di lavoro, e tramite progetti, eventi ed iniziative sul territorio
Salute e sicurezza di clienti e utenti	Potenziale impatto negativo da cyber attacchi su dati e informazioni di collaboratori e partner commerciali; immissione sul mercato di prodotti che potrebbero causare infortuni o incidenti
Etica e cultura d'impresa	Contributo positivo tramite una gestione etica del business
Eticità verso i fornitori	Contributo positivo tramite una gestione etica dei rapporti con i fornitori
Prevenzione e monitoraggio della corruzione	Contributo positivo tramite sistemi di monitoraggio e prevenzione

Il percorso ESG

Analisi di Doppia Materialità: sintesi di rischi e opportunità

La stessa sintesi è stata realizzata per i rischi e le opportunità finanziarie legate alle tematiche ESG, riportata nella seguente tabella:

Tema ESG	Sintesi di rischi ed opportunità
Lotta al cambiamento climatico	Possibilità di accesso agevolato ai finanziamenti
Energia	Possibili costi da fluttuazioni nei prezzi dell'energia elettrica e del gas
Gestione e circolarità delle risorse	Sviluppo potenziale del fatturato legato a nuovi prodotti / clienti / mercati derivanti da offerta sostenibile
Gestione dei rifiuti	Possibilità di accesso agevolato ai finanziamenti
Condizioni di lavoro nell'impresa	Potenziati costi da minor produttività / danni alla business continuity / maggior turnover
Comunità e territorio	Benefici di immagine e maggior attrattività come datore di lavoro
Salute e sicurezza di clienti e utenti	Potenziati costi da danni alla business continuity / leak di segreto industriale; potenziali costi legati a prodotti malfunzionanti, derivanti da richieste di interventi sui prodotti e cause giudiziarie
Etica e cultura d'impresa	Miglioramento della reputazione, dell'attrattività come datore di lavoro e sviluppo di un vantaggio distintivo

↘ **GRI 3-1** Processo di determinazione dei temi materiali
GRI 3-2 Elenco di temi materiali
ESRS 2 IRO-1
ESRS 2 SBM-3

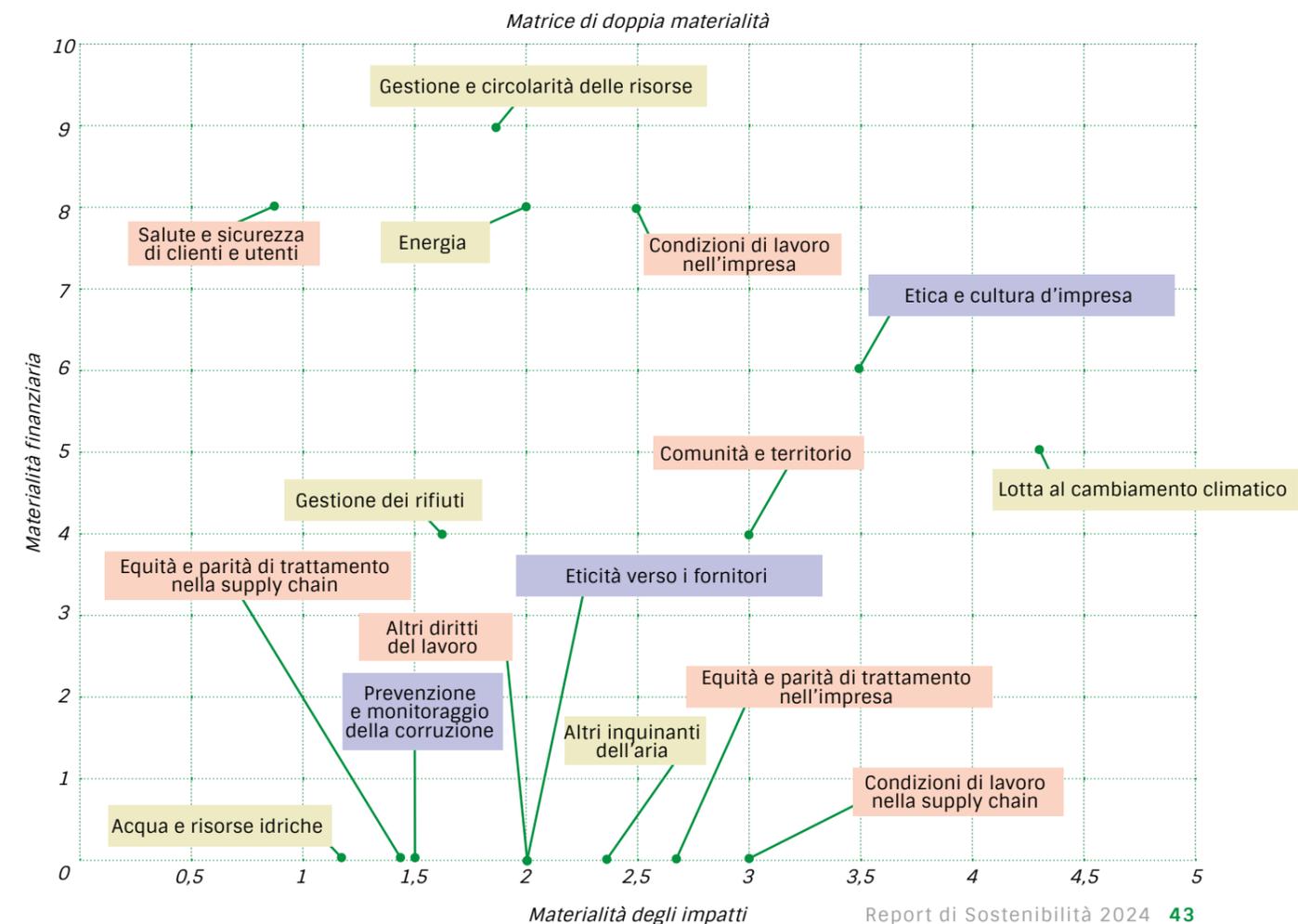
Il risultato dell'analisi di doppia materialità

La matrice di doppia materialità mostra la **rilevanza delle principali tematiche ESG per Comerio Ercole**, sulla base dell'analisi di materialità d'impatto e materialità finanziaria, in conformità con quanto previsto dagli standard ESRS. I punteggi posizionati sugli assi derivano da una valutazione strutturata condotta dal team di sostenibilità, secondo criteri oggettivi e parametri numerici, sintetizzando i giudizi espressi sui singoli impatti, rischi e opportunità.

I punti presenti nel quadrante in alto a destra rappresentano i temi materiali sia dal punto di vista dell'impatto sia da quello finanziario, e quindi prioritari nella strategia di sostenibilità.

Dall'analisi emergono con forza tematiche come: la **lotta al cambiamento climatico** e l'**uso** intelligente **delle risorse**, la cura per le nostre **persone** e la nostra **comunità**, l'attenzione all'**etica del business**.

Gli altri temi, pur posizionandosi su livelli inferiori di rilevanza rispetto ai principali, sono comunque monitorati e oggetto di attenzione nella definizione delle azioni di miglioramento continuo dell'azienda. La matrice costituisce quindi uno strumento strategico di orientamento, utilizzato da Comerio Ercole per definire priorità, target e iniziative concrete all'interno del proprio Piano ESG, con un approccio dinamico e in continua evoluzione.




GRI 3-2 Elenco di temi materiali
GRI 3-3 Gestione dei temi materiali
ESRS 2 IRO-1
ESRS 2 SBM-3


GRI 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile
ESRS 2 SBM-1

La strategia di sostenibilità

Area	Tema	SDGs	Scopo duale	Obiettivi	Azioni	2025	2026	2027
E	Cambiamento climatico		Impegnarsi ad adottare soluzioni che rispondano alle sfide ambientali globali, con l'obiettivo di mitigare i propri impatti ambientali e promuovere la cultura dell'utilizzo responsabile delle risorse disponibili e la riduzione degli sprechi in linea con un approccio eco-sostenibile	Riduzione della propria impronta carbonica	Completamento calcolo Scope 1 e 2 con stima delle emissioni di Scope 3	●		
				Energia	Calcolo delle emissioni di Scope 3		●	
	Economia circolare		Offerta di prodotti e servizi sostenibili e la gestione virtuosa dei rifiuti	Valutazione avvio piano di riduzione			●	
					Valutazione azioni di compensazione			●
					Valutare strategie per raggiungere l'autosufficienza energetica e produrre energia in eccesso (energy positive)			●
					Valutare ottenimento certificazione ISO 50001			●
S	Le nostre persone		Impegnarsi nella promozione di modalità di lavoro sostenibili al fine di favorire la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo volto alla valorizzazione, crescita e al benessere delle persone, che assicuri diritti e doveri e tuteli la sicurezza, attraendo nuovi talenti, per sviluppare le competenze e il potenziale di ognuno	Benessere, diversità e inclusione	Strutturazione di un'attività di sentiment analysis	●		
				Formazione e sviluppo del capitale umano	Introduzione cassetta delle idee	●		
		Riconoscere la propria funzione sociale impegnandosi alla memoria e salvaguardia della propria storia aziendale al fine di favorire attività culturali e sociali aperte al territorio e alle comunità locali	Consolidamento dell'azienda sul territorio	Progettazione di iniziative di coinvolgimento dei team attraverso team coaching e percorsi di facilitazione			●	
				Formazione continua per il middle management sul tema della gestione di innovazione organizzativa	●			
	Comunità e territorio		Consolidamento del percorso di Società Benefit	Valutare la possibilità di ottenere la certificazione B-Corp				●
G	Etica del business e cultura d'impresa		Riconoscere la propria funzione sociale impegnandosi alla memoria e salvaguardia della propria storia aziendale al fine di favorire attività culturali e sociali aperte al territorio e alle comunità locali	Promuovere l'integrazione dei fattori ESG nella governance aziendale rafforzando l'etica d'impresa nei rapporti commerciali	Pubblicazione del primo report di impatto	●		
		Valutare l'introduzione di un sistema di rating ESG per i fornitori e il rafforzamento del protocollo di acquisto sostenibile					●	
		Valutare una miglior formalizzazione degli audit periodici ai fornitori					●	
		Allineare la strategia aziendale agli obiettivi ESG, attraverso un piano triennale			●	●	●	
		Valutazione di incentivi agli amministratori con deleghe operative e incarichi legati ad obiettivi ESG			●			
					Valutazione di ampliamento a tutti agli amministratori degli incentivi legati ad obiettivi ESG		●	

04

Ambiente e persone



Attività per l'ambiente

- anni precedenti

Comerio Ercole conferma il proprio impegno per la sostenibilità ambientale tramite una serie di progetti concreti e diversificati, volti a ridurre i consumi di risorse naturali, migliorare l'efficienza energetica e promuovere comportamenti responsabili. L'attenzione all'ambiente si traduce in azioni misurabili che coinvolgono infrastrutture, processi produttivi, persone e comunità.



Progetto "Efficienza Energetica"

Il progetto "Efficienza Energetica" avviato nel 2022 rappresenta l'impegno strutturato di Comerio

Ercole per ridurre i consumi e incrementare l'efficienza degli impianti. Diversi interventi hanno riguardato l'infrastruttura: la sostituzione dei trasformatori elettrici con versioni ad alta efficienza, la riattivazione dell'impianto di cogenerazione, l'installazione di lampade con rilevatori di presenza, la migliore coibentazione di alcune aree e l'introduzione di timer intelligenti sulle macchine dell'area snack. Inoltre, il lavoro è stato guidato da un audit energetico affidato a società specializzata, e l'intero organico aziendale è stato coinvolto in percorsi formativi per accrescere la consapevolezza sull'uso dell'energia.



Progetto "Cogeneratore Gas Metano"

L'impianto di cogenerazione a gas metano, dopo una fase

iniziale di test, è entrato a regime nel 2022. Questo sistema consente di produrre simultaneamente energia elettrica e calore, massimizzando l'efficienza e riducendo i consumi di combustibili fossili. Il calore generato viene riutilizzato internamente per soddisfare parte dei fabbisogni termici. L'impianto permette un risparmio annuo di circa 10 tonnellate di CO₂e.



Progetto "Green Energy"

La strategia fotovoltaica dell'azienda ha preso avvio con l'installazione del primo

impianto da 40 kW nel 2014. A questo si sono aggiunti un secondo impianto da 200 kW, entrato in funzione nel 2023.



Progetto "Contenimento acqua di processo"

Comerio Ercole concentra le proprie azioni sulla

componente "acqua blu", cioè quella prelevata da fonti superficiali e sotterranee che non ritorna nell'ambiente nello stesso punto, o nello stesso tempo, del prelievo. L'azienda ha lanciato un progetto di sensibilizzazione rivolto ai dipendenti per promuovere un uso più responsabile dell'acqua. Contestualmente, è stato introdotto un sistema a circuito chiuso per limitare l'impiego idrico nei test di laboratorio, riducendo così i prelievi.



Progetto "Mobilità Sostenibile"

Per contribuire alla riduzione delle emissioni legate ai trasporti,

l'azienda ha riconvertito tutti i muletti interni con modelli elettrici. È stato inoltre introdotto un veicolo ibrido plug-in e installate due stazioni di ricarica.



Progetto "Smaltire Rifiuti e Recuperare"

L'azienda partecipa attivamente al piano di raccolta differenziata

del Comune e promuove una gestione sempre più attenta dei rifiuti urbani, avendo predisposto in azienda sono state diverse postazioni di raccolta differenziata.



Progetto "Plastica per l'ambiente"

Dal 2021 è attivo un progetto di raccolta separata di bottigliette in PET e tappi in HDPE,

con contenitori dedicati presenti in punti strategici dell'azienda. I tappi vengono donati all'associazione APAR Onlus, legata al canile comunale di Busto Arsizio, che li utilizza per finanziare le proprie attività. Un'iniziativa che unisce attenzione per l'ambiente e sostegno al territorio, trasformando un piccolo gesto quotidiano in un contributo concreto alla comunità.

Attività per l'ambiente - anno 2024

Nell'anno 2024, Comerio Ercole ha proseguito e rafforzato il proprio impegno sulle iniziative già presenti.

Inoltre, relativamente all'aspetto energetico, l'azienda ha installato e attivato un terzo impianto fotovoltaico da 100 kW, riflettendo la volontà di aumentare la quota di energia autoprodotta da fonti rinnovabili, ridurre la dipendenza dalla rete e contribuire concretamente alla transizione energetica.

In collaborazione con la società TopActive, è stato realizzato un intervento

di piantumazione aziendale all'interno del perimetro di Comerio Ercole. Sono stati piantati alberi, simbolicamente associati a idee proposte dai dipendenti nell'ambito di un'iniziativa partecipativa. Il progetto ha un duplice valore: ambientale e culturale.

È stata introdotta una nuova policy per l'efficienza nell'uso dell'acqua negli stabilimenti, con obiettivi specifici di riduzione dei consumi e monitoraggio.

Infine, un nuovo automezzo 100% elettrico è stato introdotto nella flotta aziendale.

➤ I dati relativi alla parte ambientale sono consultabili nel capitolo 05 "Appendice".



Attività per le persone - anni precedenti

Nel corso degli ultimi anni, Comerio Ercole ha rafforzato il proprio impegno sul fronte sociale attraverso l'ideazione e l'adesione a iniziative che promuovono il benessere delle persone e il sostegno al territorio, in linea con l'obiettivo di generare un impatto positivo.



1. Progetto WHP - Salvaguardia Salute e Benessere

Dal 2019, Comerio Ercole aderisce al programma WHP -

Workplace Health Promotion promosso da Regione Lombardia e ispirato al modello dell'OMS, con l'obiettivo di promuovere nei luoghi di lavoro degli stili di vita salutari. L'azienda, con il supporto metodologico di ATS Insubria, ha definito un piano d'azione volto a migliorare il benessere dei lavoratori attraverso buone pratiche. Tra queste si annoverano iniziative legate all'alimentazione (mensa aziendale e distributori con prodotti salutari), la promozione dell'attività fisica (gruppi di cammino, uso delle scale, spazi aziendali per allenamenti, bici in comodato), la lotta al tabagismo, il sostegno alla conciliazione vita-lavoro (flessibilità oraria, convenzioni, counseling), e la sicurezza stradale.



2. Progetto "Pedala che ti passa"

Nato nel 2021 grazie alla collaborazione con un importante cliente

internazionale, il progetto "Pedala che ti passa" ha permesso a Comerio Ercole di dotarsi di 50 mountain bike personalizzate. Di queste, 30 sono messe a disposizione gratuita dei dipendenti per l'utilizzo nelle aree verdi circostanti durante la pausa pranzo, grazie a una gestione interna che assicura anche la copertura assicurativa. L'iniziativa ha avuto sin da subito un grande successo tra il personale, incentivando il movimento, la riduzione dello stress, il benessere psico-fisico e il team building. Sono già state avviate sperimentazioni per consentire l'utilizzo delle biciclette anche ai familiari dei dipendenti per periodi determinati.



3. Progetto "Recupero Eccedenze Alimentari"

Comerio Ercole ha avviato, in collaborazione con la società

fornitrice, un progetto sperimentale per il recupero quotidiano del pane avanzato dal servizio mensa. Questo alimento, ancora perfettamente utilizzabile, viene donato all'associazione VITADACANI ODV che lo impiega per le proprie attività a favore degli animali. Il progetto si inserisce nel quadro della Legge Gadda "anti-spreco", che promuove la donazione degli alimenti invenduti e la riduzione degli sprechi.



5. Progetto "Alternanza Scuola Lavoro e ITS"

Comerio Ercole aderisce al programma promosso

da Confindustria per valorizzare l'impegno delle imprese nella formazione delle nuove generazioni, che anche nel 2024 ha riconosciuto all'azienda: il Bollino per l'Alternanza di Qualità (BAQ) e il Bollino Impresa in ITS (BITS). Il BAQ premia le imprese che si distinguono per la qualità dei percorsi di Alternanza scuola-lavoro, il BITS premia le imprese impegnate nella diffusione della cultura tecnica e delle discipline STEM grazie al sostegno e alla promozione delle Fondazioni ITS.



4. Progetto "Supporto ANVVF"

Da diversi anni Comerio Ercole collabora con la sezione provinciale dell'Associazione

Nazionale dei Vigili del Fuoco (ANVVF ODV) per supportare le numerose attività sociali, educative e benefiche che l'associazione svolge sul territorio. Questa collaborazione si è tradotta in un impegno costante e concreto, che ha coinvolto anche l'associazione aziendale "Noi della Comerio Ercole 1885" nella realizzazione di eventi e iniziative territoriali, con il coinvolgimento di una larga cerchia di dipendenti e collaboratori dell'azienda.

Attività per le persone - anni precedenti

Inoltre, Comerio Ercole promuove una cultura della sicurezza sul lavoro attraverso iniziative mirate come la «Stop Work Authority», che consente ad ogni dipendente di interrompere le attività in caso pervengano condizioni non sicure. La formazione in materia di salute e sicurezza è continua e rafforzata da corsi su base volontaria e da momenti come i «Break Formativi», brevi sessioni pratiche svolte direttamente sul posto di lavoro, pensate per sensibilizzare sui rischi legati alle specifiche mansioni.

Comerio Ercole è attiva anche nell'inserimento di persone con disabilità, oltre al puntuale assolvimento degli obblighi di legge in materia di "quote di riserva", l'azienda collabora con le amministrazioni locali per l'effettuazione di esperienze di tirocinio formativo e di orientamento al lavoro a favore di lavoratori interessati da condizioni di disabilità o difficoltà socio-famigliari.

Attività per le persone - anno 2024

Comerio Ercole ha mantenuto attive le iniziative già presenti anche nel 2024 e ha avviato nuove attività.

L'intero organico aziendale è stato coinvolto in un programma di facilitazione interna con focus su collaborazione e miglioramento continuo.

È stata introdotta una nuova policy per il riconoscimento delle diversità e l'inclusione sul luogo di lavoro.

È stato implementato un aggiornamento del sistema di protezione dei dati personali in conformità al GDPR.

L'azienda ha devoluto somme di denaro e fornito supporto ad associazioni benefiche locali come "BIANCA GARAVAGLIA" e "Istituto la Provvidenza".

➤ I dati relativi alla parte sociale sono consultabili nel capitolo 05 "Appendice".



05

Appendice



Tabelle di raccordo GRI ed ESRS

Standard GRI	Informativa GRI	Standard ESRS	Informativa ESRS	Pagina
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi			15
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	ESRS 2	BP-1	15
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	ESRS 2	SBM-1	32, 34, 36
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-7 Dipendenti	ESRS	S1-6	68
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-8 Lavoratori non dipendenti	ESRS	S1-7	68
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-9 Struttura e composizione della governance			23
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-11 Presidente del massimo organo di governo			23
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti			23
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti			23
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-21 Rapporto sulla retribuzione totale annuale	ESRS	S1-16	71
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	ESRS 2	SBM-1	4, 45
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	ESRS	S1-8	71
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	ESRS 2	IRO-1	40, 42
GRI 3: Temi materiali 2021	3-2 Elenco di temi materiali	ESRS	SBM-3	42
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2	SBM-3	45
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	ESRS	E1-5	62
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensità energetica	ESRS	E1-5	62

 **DICHIARAZIONE D'USO GRI:** Comerio Ercole S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI. **UTILIZZO GRI 1:** GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

 **DICHIARAZIONE D'USO ESRS:** Comerio Ercole S.p.A. si è ispirato, nella rendicontazione di questo report, anche agli standard ESRS.

Tabelle di raccordo GRI ed ESRS

Standard GRI	Informativa GRI	Standard ESRS	Informativa ESRS	Pagina
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-3 Prelievo idrico	ESRS	E3-4	66
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-4 Scarico idrico	ESRS	E3-4	66
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-5 Consumo idrico	ESRS	E3-4	66
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	ESRS	E1-6	64
GRI 305: Emissioni 2016	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	ESRS	E1-6	64
GRI 305: Emissioni 2016	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	ESRS	E1-6	64
GRI 305: Emissioni 2016	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	ESRS	E1-6	64
GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti 2016	306-3 Rifiuti generati	ESRS	E5-5	67
GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti 2016	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	ESRS	E5-5	67
GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti 2016	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	ESRS	E5-5	67
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	ESRS	S1-6	68
GRI 401: Occupazione 2016	401-3 Congedo parentale	ESRS	S1-15	73
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-9 Infortuni sul lavoro	ESRS	S1-14	72
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	ESRS	S1-13	69
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	ESRS	S1-13	69
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	ESRS	S1-9	70

↘ **DICHIARAZIONE D'USO GRI:** Comerio Ercole S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI. **UTILIZZO GRI 1:** GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

↘ **DICHIARAZIONE D'USO ESRS:** Comerio Ercole S.p.A. si è ispirato, nella rendicontazione di questo report, anche agli standard ESRS.

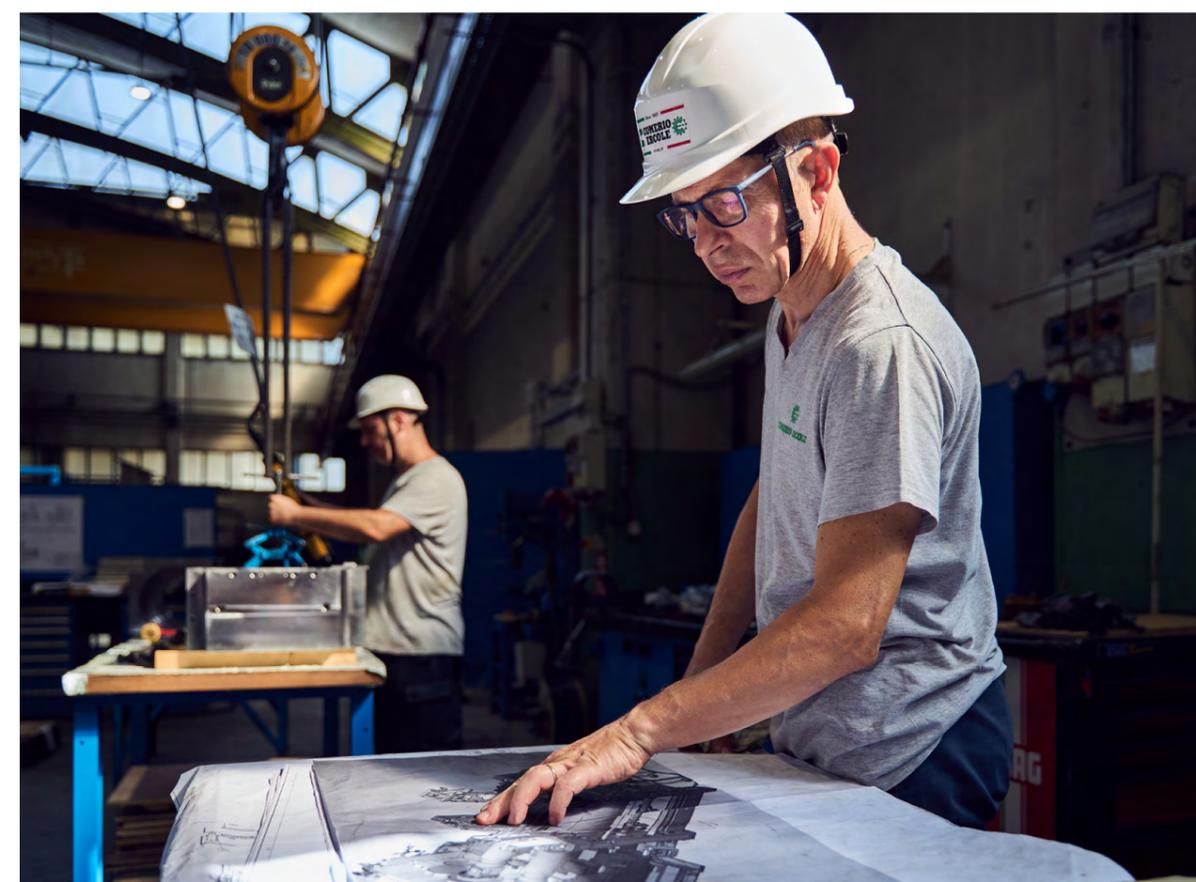
Le performance ambientali

GRI 302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione
GRI 302-3 Intensità energetica
ESRS E1-5

		2022	2023	2024
2) Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	MWh	125,9	128,4	121,5
3) Consumo di combustibile da gas naturale	MWh	1.381,0	1.073,1	1.439,0
6) Consumo totale di energia da fonti fossili (somma delle righe da 2 e 3)	MWh	1.506,8	1.201,5	1.560,5
Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia	%	69%	61%	67%
9) Consumo di energia elettrica , calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistata o acquisita	MWh	624,3	464,6	512,8
10) Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	MWh	53,9	314,3	253,2
11) Consumo totale di energia da fonti rinnovabili (somma delle righe 9 e 10)	MWh	678,2	778,9	766,0
Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia	%	31%	39%	33%
Consumo totale di energia (somma delle righe 6 e 11)	MWh	2.185,0	1.980,5	2.326,6

Intensità energetica in base ai ricavi netti

		2022	2023	2024
Consumo totale di energia (MWh) / Fatturato (MLN €)	MWh / MLN €	34,5	32,2	34,3



Le performance ambientali

Emissioni dirette di GHG (Scope 1)		2022	2023	2024
Gas Naturale	tCO ₂ e	298,8	238,5	296,6
Gasolio	tCO ₂ e	28,7	28,4	25,5
Benzina		5,9	5,8	6,9
Emissioni lorde di GHG di Scope 1	tCO₂e	333,3	272,7	329,0

Emissioni indirette di GHG derivanti da energia importata (Scope 2)		2022	2023	2024
Emissioni lorde di GHG di Scope 2 (basate sulla posizione)	tCO ₂ e	164,0	144,4	149,3
Emissioni lorde di GHG di Scope 2 (basate sul mercato)	tCO ₂ e	0,0	0,0	0,0

GRI 305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)
 GRI 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)
 GRI 305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)
 GRI 305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)
 ESRS E1-6

Emissioni indirette di GHG (Scope 3)		2024	%
Beni e servizi acquistati	tCO ₂ e	94.663,3	96,1%
Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse nell'ambito 1 o 2)	tCO ₂ e	118,3	0,1%
Trasporto e distribuzione a monte	tCO ₂ e	0,4	0,0%
Rifiuti generati nel corso delle operazioni	tCO ₂ e	1,5	0,0%
Viaggi di lavoro	tCO ₂ e	277,7	0,3%
Pendolarismo dei dipendenti	tCO ₂ e	2.631,5	2,7%
Trasporto a valle	tCO ₂ e	834,2	0,8%
Emissioni indirette lorde totali di GES (ambito 3)	tCO₂e	98.526,9	

Emissioni indirette di GHG derivanti da energia importata (Scope 2)		2022	2023	2024
Emissioni totali di GHG (basate sulla posizione)	tCO₂e			99.005,2
Emissioni totali di GHG (basate sul mercato)	tCO₂e			98.855,9

Le performance ambientali

GRI 303-3 Prelievo idrico
 GRI 303-4 Scarico idrico
 GRI 303-5 Consumo idrico
 ESRS E3-4

		2022	2023	2024
Prelievo di acqua	m3	3.912,00	3.680,00	3.431,00



GRI 306-3 Rifiuti generati
 GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento
 GRI 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento
 ESRS E5-5

Rifiuti suddivisi per materiale		2022	2023	2024
Totale rifiuti prodotti	kg	93.945,00	95.373,00	111.700,00
Metalli	kg	66.930,00	54.030,00	71.125,00
Plastica	kg	1.030,00	1.453,00	2.910,00
Tessili	kg	515,00	420,00	1.395,00
Olii ed Emulsioni	kg	2.990,00	4.780,00	2.710,00
Soluzione Acquose di lavaggio	kg	4.120,00	10.380,00	13.480,00
Legname	kg	18.360,00	24.310,00	20.080,00
Totale rifiuti destinati a riciclo	kg	87.145,00	80.893,00	98.220,00
di cui Non pericolosi	kg	86.225,00	80.273,00	93.975,00
di cui pericolosi	kg	920,00	620,00	4.245,00
Totale rifiuti destinati allo smaltimento in discarica	kg	6.800,00	14.480,00	13.480,00
di cui Non pericolosi	kg	1.320,00	9.180,00	8.820,00
di cui pericolosi	kg	5.480,00	5.300,00	4.660,00
Percentuale di rifiuti non riciclati	%	7%	15%	12%
Percentuale rifiuti pericolosi	%	7%	6%	8%

Le performance sociali

GRI 2-7 Dipendenti
GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover
ESRS S1-6

	2023	2024
Numero di dipendenti	175  164  11	178  167  11
Numero di dipendenti a tempo indeterminato	173  162  11	175  164  11
Numero di dipendenti a tempo determinato	2  2  0	3  3  0
Numero di dipendenti a orario variabile	0  0  0	0  0  0
Numero di dipendenti a tempo pieno	165  158  7	167  162  5
Numero di dipendenti a tempo parziale	10  6  4	11  5  6

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti
ESRS S1-7

	2023	2024
Stagisti	17	15
Lavoratori in somministrazione	5	4

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente
GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale
ESRS S1-13

	2023	2024
Ore medie di formazione	3,1  3,1  4,2	7,7  7,9  5,4
Totale ore di formazione	548  502  46	1.377  1.318  59
di cui formazione obbligatoria	484  438  46	324  304  20

Formazione per tematica

2024

Formazione di **Salute e Sicurezza sul lavoro**

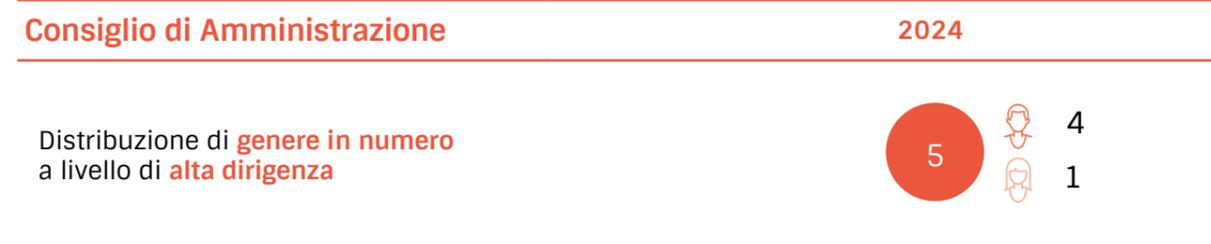
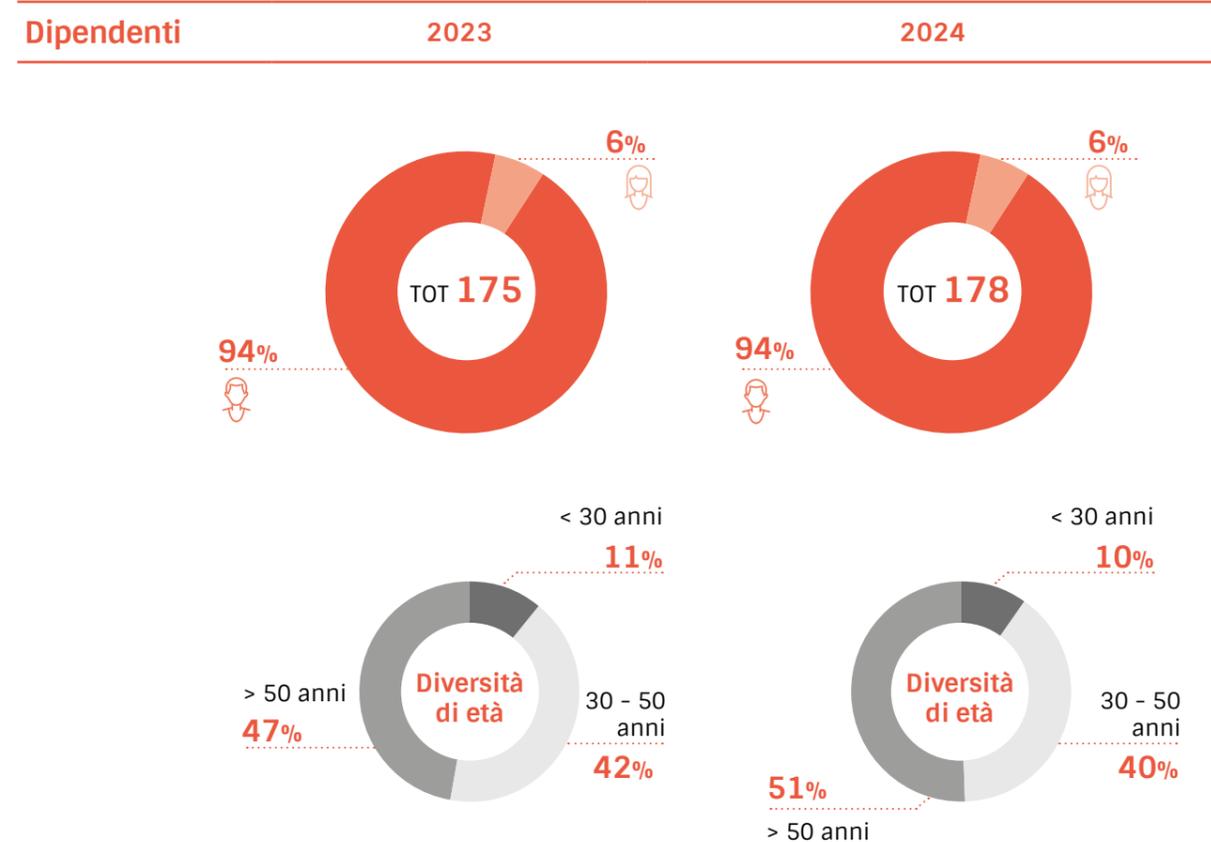
236

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti
ESRS S1-12

	2022	2023	2024
Numero totale dei dipendenti con disabilità	0	11  11  0	11  11  0
Percentuale totale dei dipendenti con disabilità			16%

Le performance sociali

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti
ESRS S1-9



GRI 2-21 Rapporto sulla retribuzione totale annuale
ESRS S1-16

	Formula	2023	2024
Divario di remunerazione totale	$\frac{\text{Remunerazione totale annua per la persona con il salario più elevato dell'impresa}}{\text{remunerazione totale annua mediana dei dipendenti}}$	3,39	3,27
Divario retributivo di genere	$\frac{(\text{Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile} - \text{media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso femminile})}{\text{Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile}} \times 100$	0,54%	-1,88%

GRI 2-30 Accordi di contrattazione collettiva
ESRS S1-8

	2024
CCNL Metalmeccanico	100%

Rappresentanti dei lavoratori	2024
Percentuale globale di dipendenti iscritti al sindacato	39%
Percentuale globale di dipendenti coperti da rappresentanti dei lavoratori	100%

Le performance sociali

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro
ESRS S1-14

		2023	2024
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro		0	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili		0	1
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili *		-	3,0
Tipologie principali di infortunio		0	Esecuzione lavoro di officina
Numero di casi riguardanti malattie connesse al lavoro registrabili		0	0
Numero di giornate perse a causa di lesioni		0	146
Numero di ore lavorate		-	331.467

* Numero di infortuni per ogni milione di ore lavorate (n. infortuni / ore lavorate) × 1.000.000.

Il tasso di infortuni calcolato, particolarmente basso, riflette l'approccio virtuoso di Comerio Ercole al tema della salute e sicurezza sul lavoro, supportato dalla certificazione ISO 45001, dai rigorosi controlli interni e dalla formazione continua.

ESRS S1-10

Retribuzione maggiore del minimo contrattuale

	2023	2024
Numero totale dei dipendenti con retribuzione maggiore del minimo contrattuale	175	178
Percentuale dipendenti con retribuzione maggiore del minimo contrattuale		100%

Salario adeguato

	2023	2024
Numero totale dei dipendenti che percepiscono un salario adeguato	175	178

GRI 401-3 Congedo parentale
ESRS S1-15

Rappresentanti dei lavoratori

	2024
Percentuale totale dei dipendenti che hanno diritto a congedi per motivi familiari	16%
Percentuale totale dei dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	100%

Glossario

Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile: è il programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. L'Agenda ingloba i 17 Obiettivi per lo sviluppo, denominati SDGs (vedi voce successiva).

Carbon Footprint: esprime in CO2 equivalente il totale delle emissioni di gas ad effetto serra associate direttamente o indirettamente ad un prodotto, un'organizzazione o un servizio. Questo termine è usato per misurare la sostenibilità ambientale delle imprese.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive): Direttiva UE che rafforza gli obblighi di rendicontazione sulla sostenibilità per le imprese, richiedendo informazioni dettagliate su impatti ambientali, sociali e di governance (ESG).

Economia Circolare: modello di produzione e consumo che implica condivisione, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo di materiali e prodotti.

ESG (Environmental, Social, Governance): indica le dimensioni della sostenibilità con cui le attività di un'organizzazione vengono valutate, non solo da un punto di vista economico e di governance, ma anche da un punto di vista ambientale e sociale.

ESRS (European Sustainability Reporting Standards): standard europei per la rendicontazione di sostenibilità, definiti dall'EFRAG, che specificano i requisiti di divulgazione per le imprese soggette alla CSRD, coprendo aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG).

Global Reporting Initiative (GRI): organismo internazionale senza scopo di lucro nato con il fine di definire gli standard di rendicontazione della performance di sostenibilità delle organizzazioni.

Governance: Le persone o organi (ad es. il consiglio di amministrazione o un amministratore fiduciario aziendale) con la responsabilità di supervisionare la direzione strategica di un'organizzazione e dei suoi obblighi in materia di responsabilità e amministrazione.

Greenwashing: attività di comunicazione della propria sostenibilità in maniera fraudolenta.

Relazione d'impatto: documento obbligatorio per le Società Benefit che illustra gli effetti sociali, ambientali ed economici generati da un'organizzazione, fornendo una valutazione qualitativa e quantitativa delle attività svolte.

Report di Sostenibilità: è uno strumento di comunicazione sintetica che illustra come l'azienda è impegnata sui temi della sostenibilità e ne misura le proprie performance.

Società Benefit: azienda che, nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente.

SDGs (Sustainable Development Goals): 17 obiettivi delle Nazioni Unite da raggiungere entro il 2030. Questi obiettivi fungono da linea guida per contribuire allo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente.

Stakeholder: enti, organizzazioni o individui che possono essere influenzati dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o che hanno la capacità di influenzare le decisioni dell'organizzazione.

Valore Condiviso (Shared Value): modello imprenditoriale in cui la ricerca del successo economico finanziario e vantaggio competitivo di un'azienda include decisioni e strategie di carattere ambientale e sociale.



Comerio Ercole S.p.A
Via Castellanza, 100
21052 Busto Arsizio (VA)
T +39 0331 488411
F +39 0331 488421

Per qualsiasi domanda o approfondimento
relativo ai contenuti di questo report, vi invitiamo
a contattarci all'indirizzo info@comercole.it

Il vostro contributo è importante per migliorare
la sostenibilità della nostra azienda.