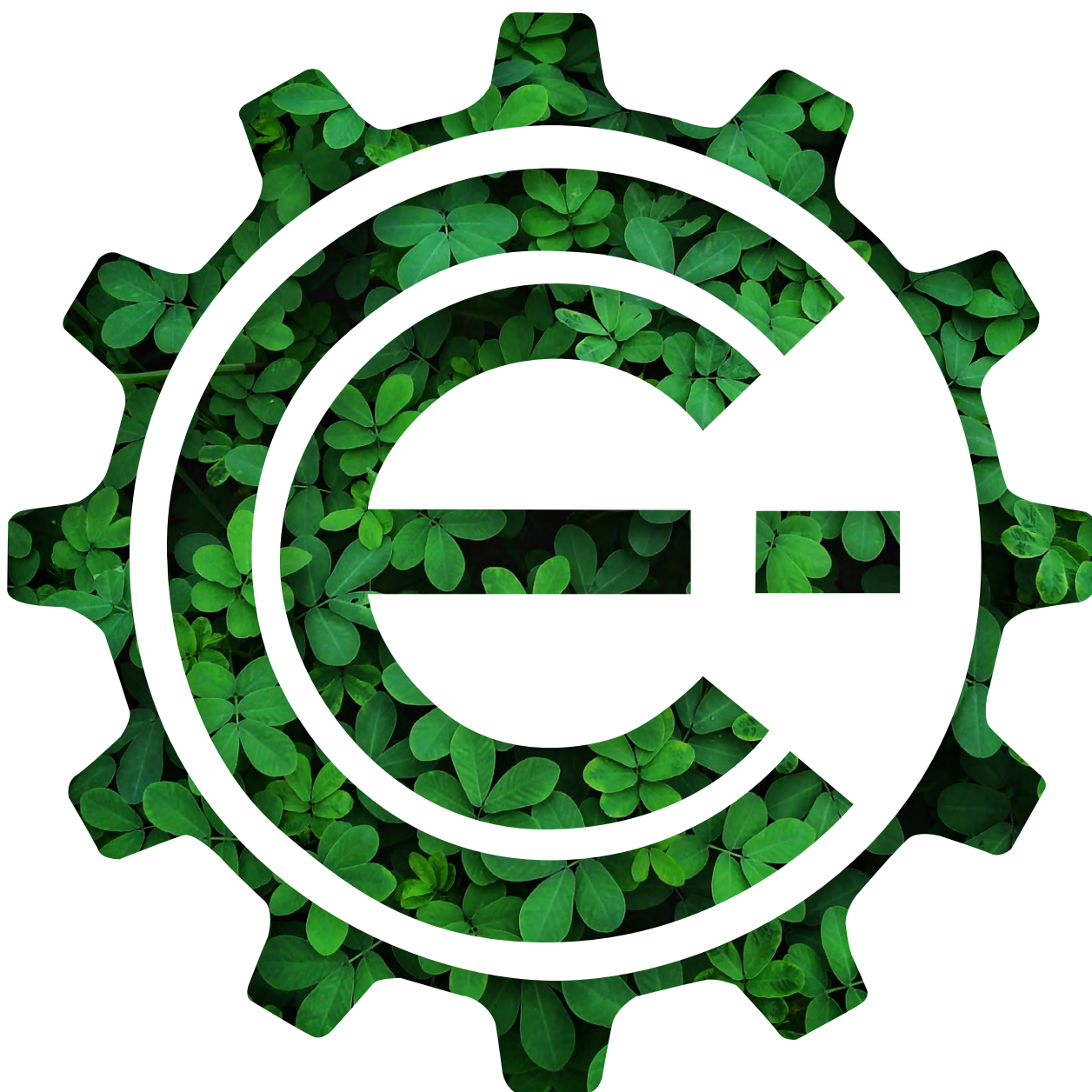


20 | Report di 25 | Sostenibilità



20 | Report di 25 | Sostenibilità

Comerio 1885 Holding S.r.l. Società Benefit ha preparato questo report di sostenibilità su base volontaria e consolidata per il periodo di rendicontazione che inizia il primo gennaio 2025 e termina il 31 dicembre 2025.

Il documento è redatto in conformità allo standard **VSME** opzione A, seguendo la **Raccomandazione (UE) 2025/1710** della Commissione Europea e mantenendo il riferimento agli standard GRI.

↓
VSME B1
GRI 2-1; GRI 2-2



Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

Il 2025 è stato un anno fortemente complesso per il contesto industriale e geopolitico internazionale, caratterizzato da tensioni commerciali, instabilità dei mercati e crescente pressione competitiva. In questo scenario, Comerio Ercole ha continuato a dimostrare solidità e capacità di adattamento, rafforzando il proprio posizionamento globale e registrando una crescita del fatturato e un'elevata domanda di soluzioni tecnologiche avanzate.

Nonostante le sfide che si sono presentate, il nostro impegno verso uno sviluppo sostenibile non si è mai interrotto. Al contrario, abbiamo proseguito con determinazione il percorso intrapreso, in piena continuità con la scelta di operare come Società Benefit: un'evoluzione maturata nel 2024 e che ha formalizzato la nostra volontà di coniugare crescita economica e impatti positivi per le persone, il territorio e l'ambiente, integrando tali obiettivi in modo strutturale nella governance e nelle strategie aziendali.

Nel corso dell'anno abbiamo rafforzato gli investimenti in innovazione, ricerca e sviluppo, con particolare attenzione a soluzioni legate all'economia circolare, all'efficienza energetica e alla digitalizzazione dei processi, contribuendo concretamente alla creazione di valore nel lungo periodo. Tra i principali risultati dell'anno si evidenziano il rafforzamento delle iniziative ambientali – tra cui l'espansione della capacità fotovoltaica e l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili – e il continuo investimento sul capitale umano e sulle competenze, testimoniati dal miglioramento delle performance ESG e dai riconoscimenti ottenuti.

Il 2025 ha rappresentato inoltre un momento simbolico per la nostra storia: il raggiungimento dei 140 anni dalla fondazione dell'azienda. Questo traguardo non è stato solo una celebrazione del passato, ma un'occasione per rinnovare il nostro impegno verso il futuro, guardando ad esso con la consapevolezza che la sostenibilità rappresenta una leva strategica imprescindibile e con la volontà di proseguire questo percorso insieme a tutti voi, nostri stakeholder, con trasparenza, responsabilità e visione di lungo periodo.

Buona lettura,

Presidente, Comerio 1885 Holding S.r.l. S.B.
Riccardo Comerio



GRI 2-22

*[...] un'occasione per rinnovare
il nostro impegno verso
il futuro, guardando
ad esso con la consapevolezza
che la sostenibilità rappresenta
una leva strategica
imprescindibile e con
la volontà di proseguire questo
percorso insieme a tutti voi [...]*

Riccardo Comerio

Come orientarsi nel Report di Sostenibilità 2025

Se vuoi capire chi siamo

Cosa trovi: identità, purpose, valori, modello di business, assetto proprietario

Vai a: Capitolo 1 – Identità e creazione del valore

Se vuoi capire la nostra strategia di sostenibilità

Cosa trovi: strategia aziendale, temi prioritari, obiettivi ESG

Vai a: Capitolo 2 – Strategia di sostenibilità e piano ESG

Se vuoi sapere cosa abbiamo fatto concretamente

Cosa trovi: governance, iniziative ambientali e sociali, risultati 2025, impegni 2026

Vai a: Capitolo 3 – Dalla strategia ai risultati

Se vuoi approfondire l'impatto della nostra società

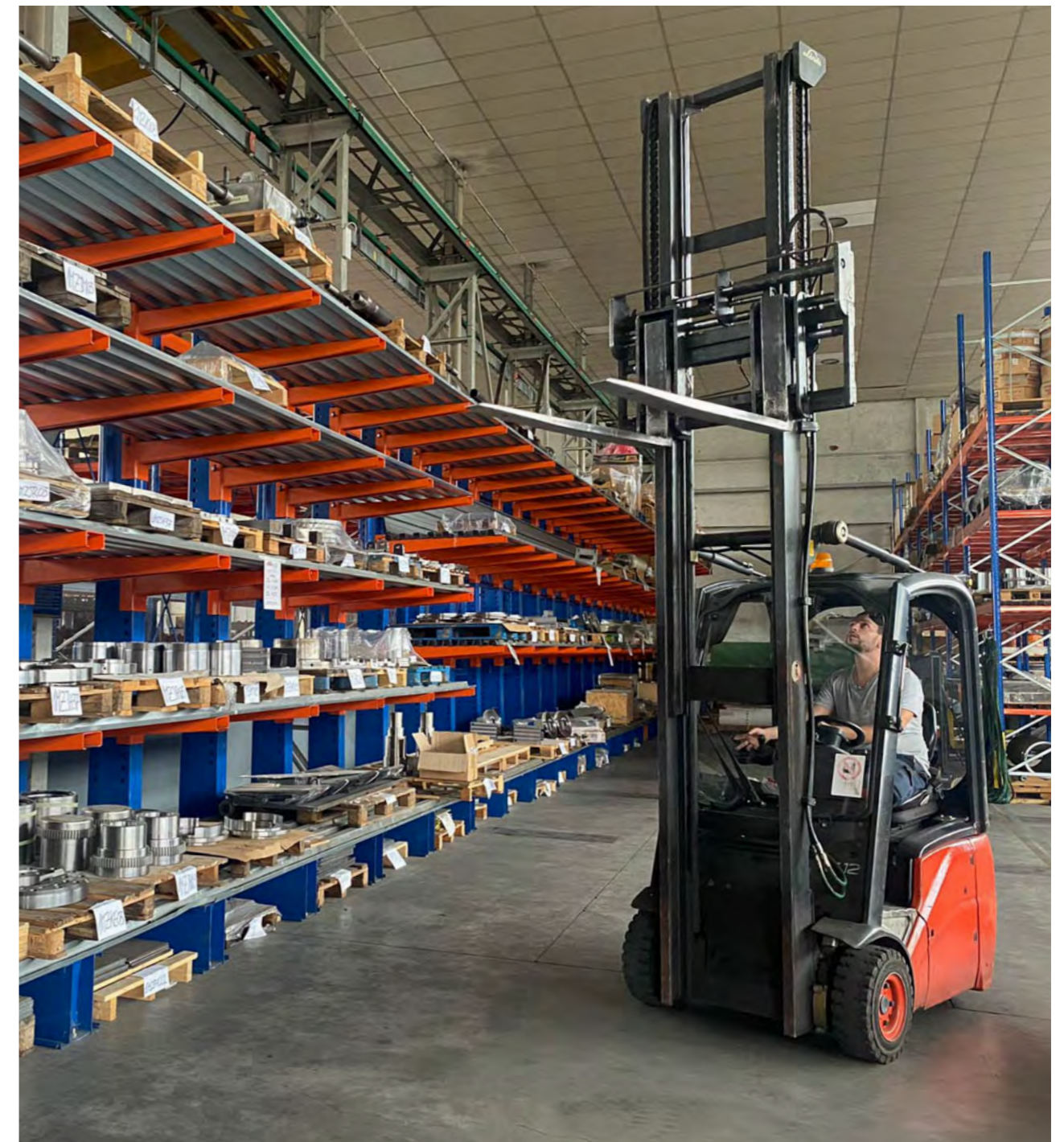
Cosa trovi: relazione di impatto, principi SB, misurazione con strumento esterno

Vai a: Capitolo 3 – Dalla strategia ai risultati: sezione «Principi e misurazione d'impatto»

Se cerchi dati, numeri e metodologie

Cosa trovi: note metodologiche, doppia materialità, indicatori GRI, dataset

Vai a: Appendice



FATTURATO

(in migliaia)



95%
circa

del fatturato è derivato da **mercati esteri**.
Comerio Ercole si distingue da 140 anni come una realtà solida, innovativa e globalizzata: il 95% del fatturato deriva infatti dall'estero, grazie ad una rete consolidata di clienti e agenti in Europa, Nord America, Asia e Medio Oriente.

L'azienda vanta un portafoglio prodotti altamente specializzato e diversificato nei settori della **calandratura, mescolazione, estrusione e riciclo**, offrendo impianti chiavi in mano e soluzioni personalizzate ad alto contenuto tecnologico.

Ampio
portafoglio
prodotti

Questo **trend positivo** è frutto della crescente domanda per i prodotti e servizi dell'azienda, nonché della sua capacità di acquisizione ordini e gestione delle commesse. Il dato è riflesso anche della **strategia di espansione internazionale** e degli investimenti in **innovazione e sostenibilità** che rafforzano il posizionamento competitivo di Comerio Ercole.

Innovazione e
sostenibilità
al centro

Comerio Ercole si contraddistingue inoltre per l'approccio orientato all'innovazione e alla sostenibilità, testimoniato dal **rating Ecovadis**, dall'**adozione volontaria del report di sostenibilità** e dal **continuo investimento in soluzioni innovative**, come la tecnologia per la devulcanizzazione e il recupero dei Pneumatici Fuori Uso (PFU).

Highlights 2025

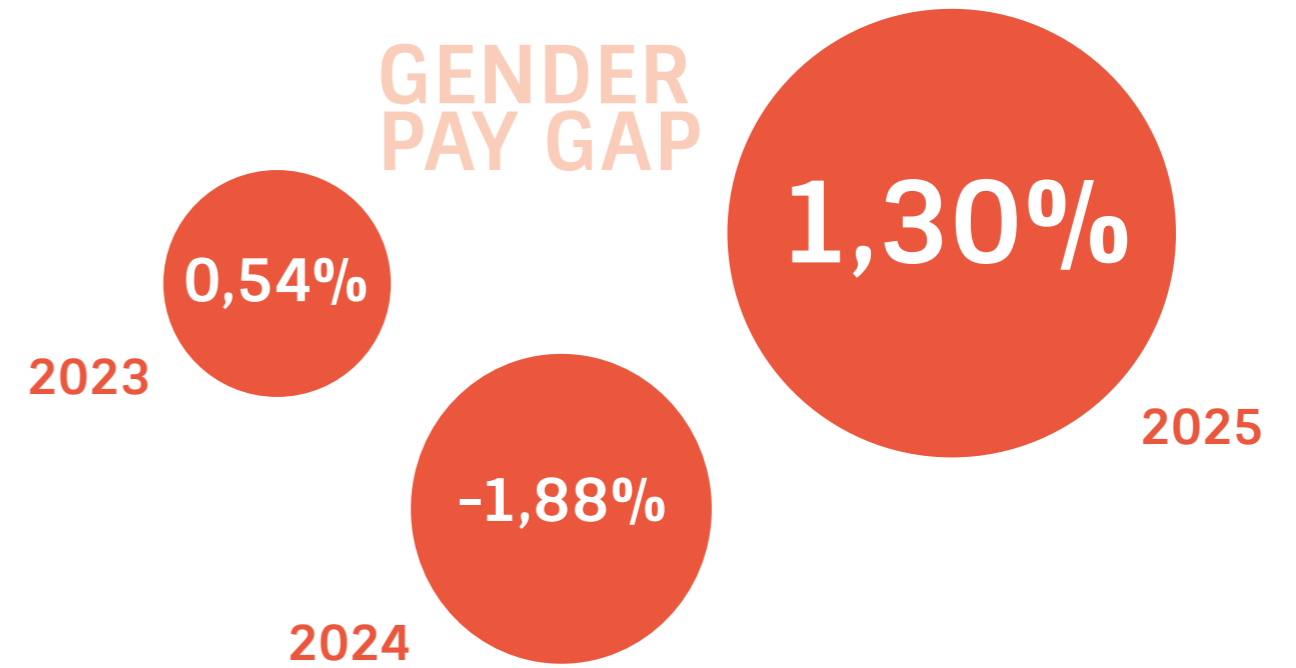
PEOPLE
ENVIRONMENT

Il capitale umano è un altro pilastro per l'azienda, che conta circa 200 collaboratori altamente qualificati, con una **lunga permanenza media in azienda e un forte legame con il territorio**. Il **know-how ingegneristico** e la **qualità del servizio post-vendita** rendono Comerio Ercole un punto di riferimento globale nel settore.

200
collaboratori
altamente
qualificati

95%

dei dipendenti assunti a tempo indeterminato.



➔ L'oscillazione intorno allo zero dell'indice relativo al Gender Pay Gap dimostra l'assenza sostanziale di disparità retributiva all'interno dell'azienda.

346.618
kWh

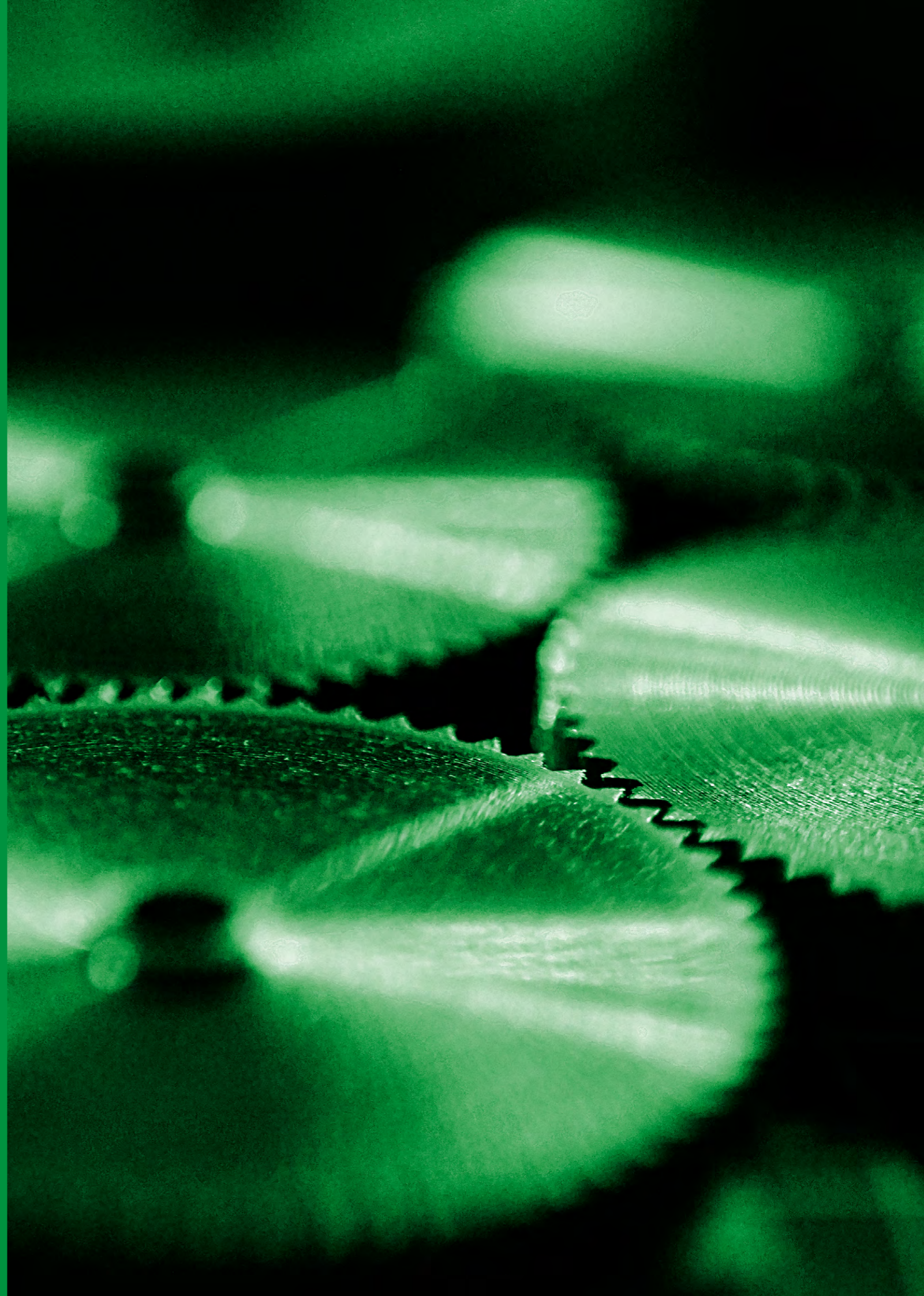
Energia autoprodotta tramite impianto fotovoltaico.

Rifiuti reindirizzati al riciclaggio o al riutilizzo.

86,5%

01

Identità e creazione del valore



Purpose aziendale

Comerio Ercole è un'azienda storica italiana che ha saputo evolversi nel tempo e affrontare con successo le sfide del mercato globale, mantenendo salde le proprie radici. La sua crescita si fonda su una visione imprenditoriale orientata al futuro, sulla presenza stabile a livello internazionale e su di un team altamente qualificato.

La missione della Comerio Ercole è di identificare e comprendere le aspettative e le esigenze del mercato, costruire prodotti affidabili e fornire servizi di **alta qualità e innovazione tecnologica** in modo vantaggioso e competitivo, assicurando piena soddisfazione della clientela e investendo costantemente nella ricerca e nello sviluppo di prodotti e processi produttivi sicuri e innovativi.

I valori che guidano l'attività di Comerio Ercole sono radicati nella qualità e tecnologia, nell'**affidabilità** dei prodotti, nella **competenza** del personale, nella **cura del servizio** e dell'assistenza, nel valore delle referenze acquisite sul mercato, nella competitività, nella passione e costanza del lavoro quotidiano e nella determinazione nell'affrontare nuove sfide ogni giorno.

Nel segno di questi valori, **Comerio Ercole ha trasformato la propria holding in Società Benefit**, formalizzando la volontà di integrare i seguenti **obiettivi di beneficio comune** nella propria attività:

- a. Riconoscere la propria funzione sociale impegnandosi alla memoria e salvaguardia della propria storia aziendale al fine di favorire attività culturali e sociali aperte al territorio e alle comunità locali;
- b. Impegnarsi nella promozione di modalità di lavoro sostenibili al fine di favorire la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo volto alla valorizzazione, crescita e al benessere delle persone, che assicuri diritti e doveri e tuteli la sicurezza, attraendo nuovi talenti, per sviluppare le competenze e il potenziale di ognuno;
- c. Impegnarsi ad adottare soluzioni che rispondano alle sfide ambientali globali, con l'obiettivo di mitigare i propri impatti ambientali e promuovere la cultura dell'utilizzo responsabile delle risorse disponibili e la riduzione degli sprechi in linea con un approccio eco-sostenibile.



La nostra storia

1881

1900

L'azienda, pilastro dell'industria meccanica bustese, fu costretta alla produzione bellica già dalla fine del 1943. Oltre un migliaio di lavoratori protestarono rifiutandosi di lavorare nonostante il controllo delle autorità germaniche. All'alba del 10 gennaio del 1944 i tedeschi intervennero inviando da Milano un reparto di SS, che circondò l'azienda con autoblindo impedendo a chiunque di allontanarsi. Verso sera l'operazione terminò e le persone minacciate

vennero caricate su un camion, inviate al carcere di San Vittore a Milano e successivamente internate nel campo di sterminio di Mauthausen. Vittorio Arconti, Arturo Cucchetti e Ambrogio Gallazzi non fecero più ritorno. Alvisè Mazzon, una volta tornato a casa, morì a seguito dei patimenti subiti, mentre Giacomo Biancini e Guglielmo Toia riuscirono a tornare.

1970

1991

1885

1894

1900

1919

1922

Ercole Comerio, giovane tecnico specializzato in una azienda di produzione caldaie a vapore, e sua moglie Teresa Marcora fondano la ditta individuale Comerio Ercole, con sede in Busto Arsizio, dedicata alla manutenzione di macchinari tessili.

Viene prodotto il primo mescolatore a cilindri.

Viene prodotto il primo mescolatore interno.

Viene realizzata la prima calandra per lavorazione gomma.

L'impresa assume la forma di Società per Azioni e adegua l'oggetto sociale alle trasformazioni del sistema industriale.

FINO AL
1936

Settore di attività: macchine per l'industria tessile, della gomma e cartaria.

1946

Progettato e costruito il primo impianto di calandratura per materie plastiche.

DAGLI
ANNI '70

Negli anni '70 e '80, l'azienda rafforza la sua presenza sui mercati internazionali, espandendosi in Europa, Asia e America.

1973

Realizzata la prima calandra ad alta velocità per termocoessionamento di non-tessuto.

FINE DEGLI
ANNI '90

L'azienda termina la produzione di macchine per la finitura e il ricamo su tessuto, concentrandosi interamente su macchine e impianti della gomma e delle materie plastiche, per l'industria del non-tessuto e applicazioni speciali.

La nostra storia

2000

2010

2025

1996

Costituita la società Comerc Engineering Srl per la gestione dei servizi di engineering evoluto.

2007

Costituita la società CKA GmbH, joint venture con un partner europeo per il comparto materie plastiche.

2008

Accordo di partenariato industriale con la società Comerc International Srl.

2012

La CKA GmbH diventa interamente detenuta da Comerio Ercole ed è ora un brand affermato per calandratura e goffratura delle materie plastiche.

2015

Nasce la start-up COM-UP, progetto R&D per il recupero di materiali post consumo.

2016

Espansione del sito produttivo con apertura reparto high tech dedicato ai nuovi prodotti INDUSTRIA 4.0.

2023

Accordo di partenariato industriale con Comerc Service Srl per un servizio di assistenza integrato.

2024

Rinnovamento del reparto high tech in ottica INDUSTRIA 5.0.

2025

Comerio Ercole festeggia 140 anni di storia e viene riconosciuta come marchio storico di interesse nazionale.

140 anni di storia

Nel 2025, Comerio Ercole ha celebrato il traguardo dei 140 anni dalla propria fondazione (1885–2025), un momento significativo che ha rappresentato non solo un'occasione di celebrazione storica, ma anche un'opportunità per rafforzare il legame tra identità aziendale, innovazione e visione sostenibile di lungo periodo.

Le celebrazioni si sono aperte con la pubblicazione di un volume commemorativo di 272 pagine, concepito come testimonianza del percorso industriale dell'azienda. Il libro raccoglie episodi storici, aneddoti, storie umane e traguardi tecnologici, offrendo una narrazione completa dell'evoluzione di Comerio Ercole e del suo contributo allo sviluppo del settore. L'iniziativa ha avuto anche una forte valenza valoriale, ponendo al centro le persone che, con competenza, passione e continuità generazionale, hanno contribuito alla crescita dell'impresa.

In occasione dell'anniversario, il 6 giugno 2025, lo stabilimento produttivo di Busto Arsizio ha aperto le proprie porte a istituzioni e stakeholder, in un momento di confronto e condivisione volto a rafforzare il dialogo con il territorio e l'ecosistema industriale di riferimento. Questo evento ha rappresentato un'importante occasione di trasparenza e coinvolgimento, in linea con i principi ESG di apertura e responsabilità verso gli stakeholder.



Durante la giornata sono state inoltre presentate rilevanti iniziative industriali e tecnologiche, a testimonianza dell'impegno continuo dell'azienda verso l'innovazione sostenibile. In particolare, è stato annunciato l'investimento in un nuovo centro universale per le lavorazioni meccaniche ispirato ai paradigmi dell'Industry 5.0, volto a integrare avanzamento tecnologico e sostenibilità dei processi. Parallelamente, è stato potenziato il centro di Ricerca e Sviluppo attraverso l'introduzione di nuovi macchinari da laboratorio, che consentono di supportare i clienti nello sviluppo di processi innovativi per la lavorazione di polimeri ed elastomeri.

Le celebrazioni del 140° anniversario hanno quindi assunto un duplice significato: da un lato, valorizzare una storia imprenditoriale solida, fondata su tradizione, competenza e radicamento territoriale; dall'altro, proiettare l'azienda verso il futuro, attraverso investimenti in innovazione, ricerca e sviluppo e modelli produttivi evoluti. In questo contesto, Comerio Ercole ha ribadito il proprio impegno nel coniugare crescita industriale e sostenibilità, mantenendo al centro il capitale umano e la creazione di valore nel lungo periodo.



Assetto proprietario e strutture operative

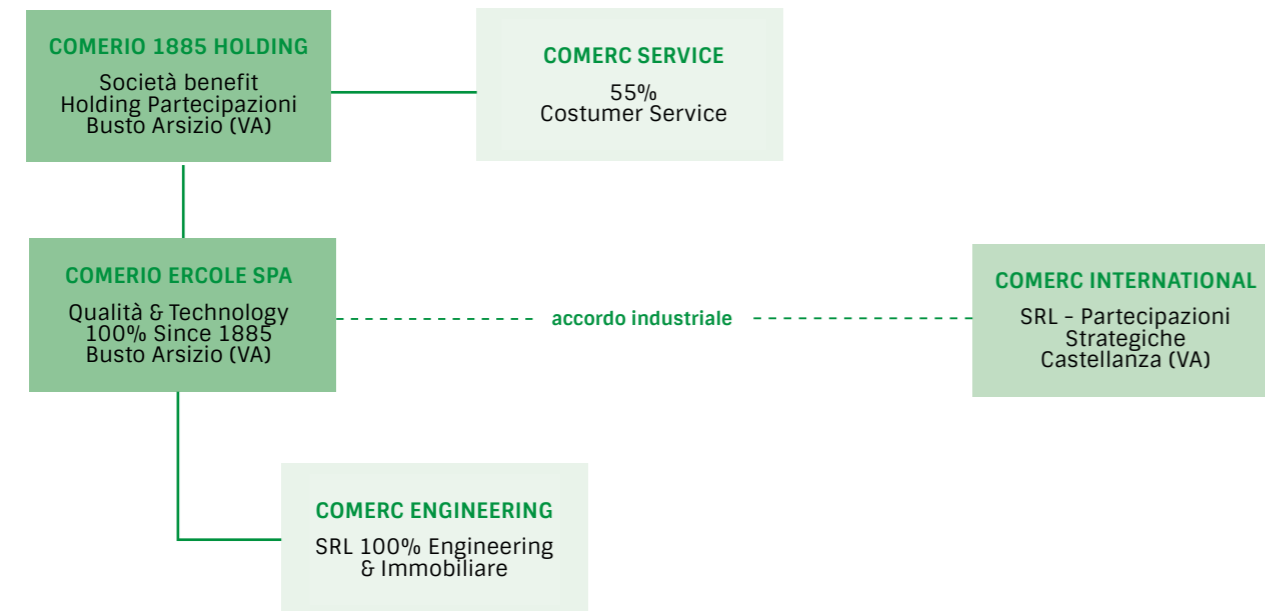
Comerio Ercole S.p.A., fondata nel 1885, ha la propria sede legale a Busto Arsizio (VA), in Via Castellanza 100, mentre lo stabilimento produttivo si trova a Castellanza (VA), in Via Kennedy 62.

La società è interamente controllata dalla Comerio 1885 Holding S.r.l. Società Benefit, con sede legale in Via Castellanza 100, a Busto Arsizio (VA), costituita nel 2024.

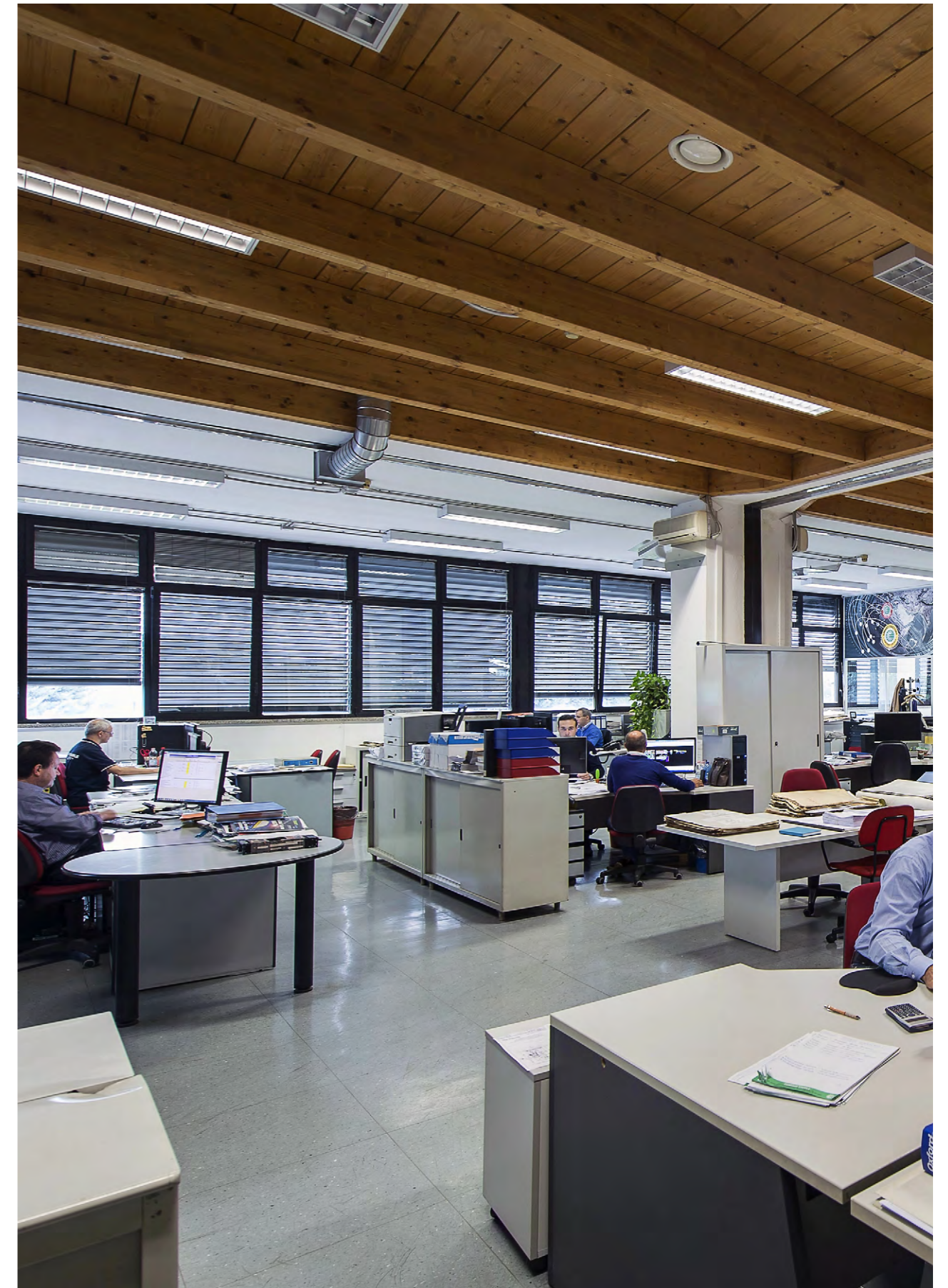
La struttura societaria

La struttura societaria è **diretta dalla Comerio 1885 Holding s.r.l. Società Benefit**, che guida e coordina le attività.

Attraverso partecipazioni dirette e indirette, la Holding favorisce una gestione integrata e sinergica, mantenendo uno stretto legame con le realtà produttive e di servizio, fra cui **Comerio Ercole S.p.A., cuore industriale del Gruppo**.



VSME B1
GRI 2-1; 2-2



Il contesto in cui operiamo

Comerio Ercole S.p.A. **opera da 140 anni** nel settore della progettazione e costruzione di **impianti industriali per la lavorazione della gomma, plastica e nontessuti**, con un posizionamento consolidato a livello globale e una forte reputazione in termini di **affidabilità, innovazione tecnologica e servizio** post-vendita.

L'azienda si posiziona nel mercato in modo distintivo tramite il suo **marchio storico**, riconosciuto a livello mondiale e **presente in oltre 80 Paesi**, e con un'elevata quota di export, che supera il 90%. La **leadership tecnologica** in calandre, mescolatori e altre soluzioni customizzate è un altro punto forte di Comerio Ercole, che ha raggiunto questo posizionamento grazie agli importanti **investimenti in R&D** e innovazione sostenibile, ad es. Industria 5.0, riciclo, IoT, e alla sua completa **integrazione verticale**, che spazia dalla progettazione alla produzione e fino all'avviamento.

A seguito di un'attenta analisi del contesto competitivo, l'azienda ha identificato come principali fattori di rischio e minacce competitive:

• **Imitazione tecnologica e concorrenza**

Un elemento critico nel contesto competitivo odierno è rappresentato dalla crescente presenza di competitor follower, soprattutto di provenienza asiatica o di competitor italiani che delocalizzano in Asia o che imitano soluzioni tecnologiche proprietarie dell'azienda, ma senza offrire lo stesso livello di performance, qualità e sicurezza al cliente. Questi player tendono a replicare le soluzioni tecnologiche sviluppate da Comerio Ercole, immettendo sul mercato prodotti simili e a volte a minor costo. Per l'azienda ciò comporta un'erosione dei margini su alcune linee di prodotto

e la banalizzazione dell'innovazione, con conseguente riduzione del vantaggio competitivo nel medio periodo.

• **Guerre commerciali e dazi**

I principali mercati di riferimento dell'azienda (in particolare Stati Uniti, America Latina, Cina, India e Sud Est Asiatico) sono attualmente esposti ad instabilità politiche, guerre commerciali e introduzione di dazi che possono ostacolare l'export, aumentando i costi doganali e rendendo meno competitivo il prodotto Made in Italy.

• **Politiche industriali e normative UE**

Il quadro regolamentare europeo, pur promuovendo la transizione ecologica e digitale, comporta un incremento della complessità burocratica che può pesare in modo rilevante su imprese manifatturiere altamente specializzate come Comerio Ercole, soprattutto per quanto riguarda l'assoluzione dei requisiti di conformità documentale, i relativi tempi e costi amministrativi aggiuntivi, oltre ai rischi di ritardi nell'ottenimento di certificazioni o autorizzazioni su mercati terzi. Inoltre, le politiche industriali europee limitano il libero mercato impattando negativamente le imprese italiane esportatrici e accentuano trend di delocalizzazione e recessione economica in alcuni settori come quello europeo della manifattura di articoli tecnici in gomma.

• **Pressione competitiva globale**

Il settore è caratterizzato da una concorrenza molto aggressiva, con operatori che puntano a logiche di prezzo e sulla fornitura di macchine standardizzate. Questo impone a Comerio Ercole di continuare a innovare, ma con un'attenzione particolare ai costi e alla scalabilità delle soluzioni.

• **Contesto geopolitico**

L'attuale contesto geopolitico globale, caratterizzato da conflitti e instabilità, rappresenta un rischio per l'azienda e in generale per l'industria e l'innovazione in quanto limita fortemente gli investimenti

in CAPEX. Al contempo però, costituisce anche un'opportunità di sviluppo per realtà che, come Comerio Ercole, servono anche il settore aerospace europeo con macchine per applicazioni speciali.

In tale contesto, Comerio Ercole rimane orientata alla creazione di valore sostenibile per tutti i suoi stakeholder. Altri fattori che influenzano la creazione di valore dell'azienda sono di natura:

• **Commerciale**

Il mercato presenta una domanda ciclica legata all'industria della gomma/plastica (es. costruttori di pneumatici e produttori di film in PVC) e vi sono alcune opportunità nei settori green (es. impianti per rework della gomma non vulcanizzata, e impianti per la devulcanizzazione green). Sono richiesti investimenti strategici in turnkey e revamping/retrofitting, per estendere il ciclo di vita degli impianti.

• **Sociale**

La cultura aziendale è fortemente improntata sulla responsabilità

sociale (WHP, Codice Etico, politiche inclusive e D&I), sulla fidelizzazione e crescita del personale, con un'attenzione particolare alla formazione continua e alla sicurezza sul lavoro (ISO 45001).

• **Ambientale**

L'azienda aderisce agli standard ISO 14001 ed LCA e sviluppa soluzioni a basso impatto ambientale che abilitano la riduzione dei consumi energetici, il recupero dei PFU (Pneumatici fuori Uso) e la riduzione degli scarti.

• **Regolamentale**

Comerio Ercole è conforme a ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e al GDPR, aderisce al D.Lgs 231/2001 e adotta le procedure di whistleblowing e pubblica volontariamente il report di sostenibilità ESG secondo VSME.



Il contesto in sintesi:

- Nel **breve termine** l'azienda gestisce una forte pipeline ordini e servizi post-vendita in espansione.
- Nel **medio termine** la resilienza tecnologica e la forte reputazione globale supportano la competitività nonostante le ingenti pressioni sui margini.
- Nel **lungo termine** il posizionamento su soluzioni tecnologiche di qualità e ad alte prestazioni garantiscono la capacità di attrarre stakeholder, talenti e nuove collaborazioni industriali.

Il nostro core business

L'offerta di prodotti

Settore macchine per lavorazione gomma

- Calandre a 2, 3, 4 e 5 cilindri (configurazioni I, L, F, S, inclinate)
- Calandre roller head e roller die
- Calandre per gomma sintetica e asbestos free
- Linee complete per:
 - Gommatura di cord tessile
 - Gommatura di cord metallico
 - Produzione di foglie di gomma
- Linee di calandratura doppie e triple
- Unità di vulcanizzazione a nastro rotante (rotary belt press)
- Calandre "GIANT" per applicazioni speciali
- Mescolatori interni MCC-T / MCC-C - brevettati
- Mescolatori a cilindri (MGH con motori drive idraulici / MGC / MGX / MGP / MGS / MGU)
- Linee complete di mescolazione
- Linee di raffreddamento gomma (rubber cooling lines)
- Cracker e raffinatori
- Stock blender
- Impianti speciali SSM Mixing e Multi-Mill
- Estrusori monovite, bivate conici, pompe a ingranaggi, forni di vulcanizzazione e linee complete di estrusione per gomma e silicone
- Presse a compressione per gomma
- Macchine da laboratorio (calandre da laboratorio, lab open-mill, lab internal mixer tangenziali o intermashing, estrusori da laboratorio e presse da laboratorio)
- Progetti chiavi in mano
- Revamping linee esistenti
- Ricambistica Impianti

Settore macchine riciclo

- Impianti di riciclo con estrusore e camera di miscelazione brevettata
- Impianti per la devulcanizzazione della gomma

- Linee compatte per rework di scarti non vulcanizzati
- Mescolatori da riciclo
- Estrusori per riciclo

Settore macchine per lavorazione plastica

- Calandre a 2, 3, 4, 5 cilindri (configurazioni L e F)
- Linee complete di calandratura
- Mescolatori e mixing mills brevettati
- Estrusori per compounding e straining
- Estrusori planetari per PVC
- Sistemi di movimentazione, pesatura e dosaggio
- Hot mixer e cold mixer
- Unità di avvolgimento automatico
- Unità di stiramento trasversale
- Unità di laminazione e goffratura
- Turret winder per film in PVC
- Revamping linee esistenti
- Progetti chiavi in mano

Settore macchine per tessuti nontessuti

- Calandre per:
 - Termocoेशनamento (thermal bonding)
 - Laminazione idraulica
 - Calibrazione idraulica
 - Alta pressione
 - Ultrasuoni
 - Goffratura
 - Goffratura con gap pin-to-pin
 - Dual embossing
- Cilindri con foratura periferica (lisci o incisi)
- Impianti completi con:
 - Tecnologia thermobonding
 - Tecnologia spunbonding e airlaid
- Linee PET circular heat setting
- Linee per hot melt



VSME B1
GRI 2-6



CATALOGO
PRODOTTI



Il nostro core business

L'offerta di servizi

Settore ricambistica e servizio di assistenza

1. Servizi digitali e Industria 5.0

- Soluzioni IoT per monitoraggio, manutenzione predittiva e analisi di processo
- Raccolta dati, tracciabilità e integrazione con ERP/MES
- Software dedicati e MES
- Tool innovativi di telemetria

2. Ingegneria e progettazione

- Progettazione meccanica, elettrica e fluidica 2D/3D
- Studi di layout impianto e documentazione tecnica completa
- Supervisione tecnica durante installazione e avviamento
- Prove di laboratorio

3. Manutenzione e rigenerazione

- Programmi di manutenzione predittiva e programmata
- Servizi di rettifica, lucidatura, sabbatura e rilievo profili rulli
- Revamping e retrofitting di linee esistenti

4. Formazione e assistenza tecnica

- Formazione operatori, manutentori e tecnici di processo
- Assistenza da remoto e in presenza
- Help desk e sistema di ticketing per supporto continuativo

5. Servizi onsite e chiavi in mano

- Produzione strutture, camminamenti e componenti ausiliari in sito
- Fornitura e posa di cavi, canaline, tubazioni e accessori tecnici
- Installazione meccanica, cablaggio, piping e collaudo
- Pulizia di fine cantiere, gestione sicurezza e personale locale
- Configurazione di pacchetti completi su misura (impianti "turnkey")

6. Servizi di qualità e sostenibilità

- Controlli qualità in fabbrica e durante il montaggio
- Test funzionali e collaudo in condizioni operative
- Analisi consumi, scarti e performance energetiche

Principali mercati di riferimento

- Tutto il mondo



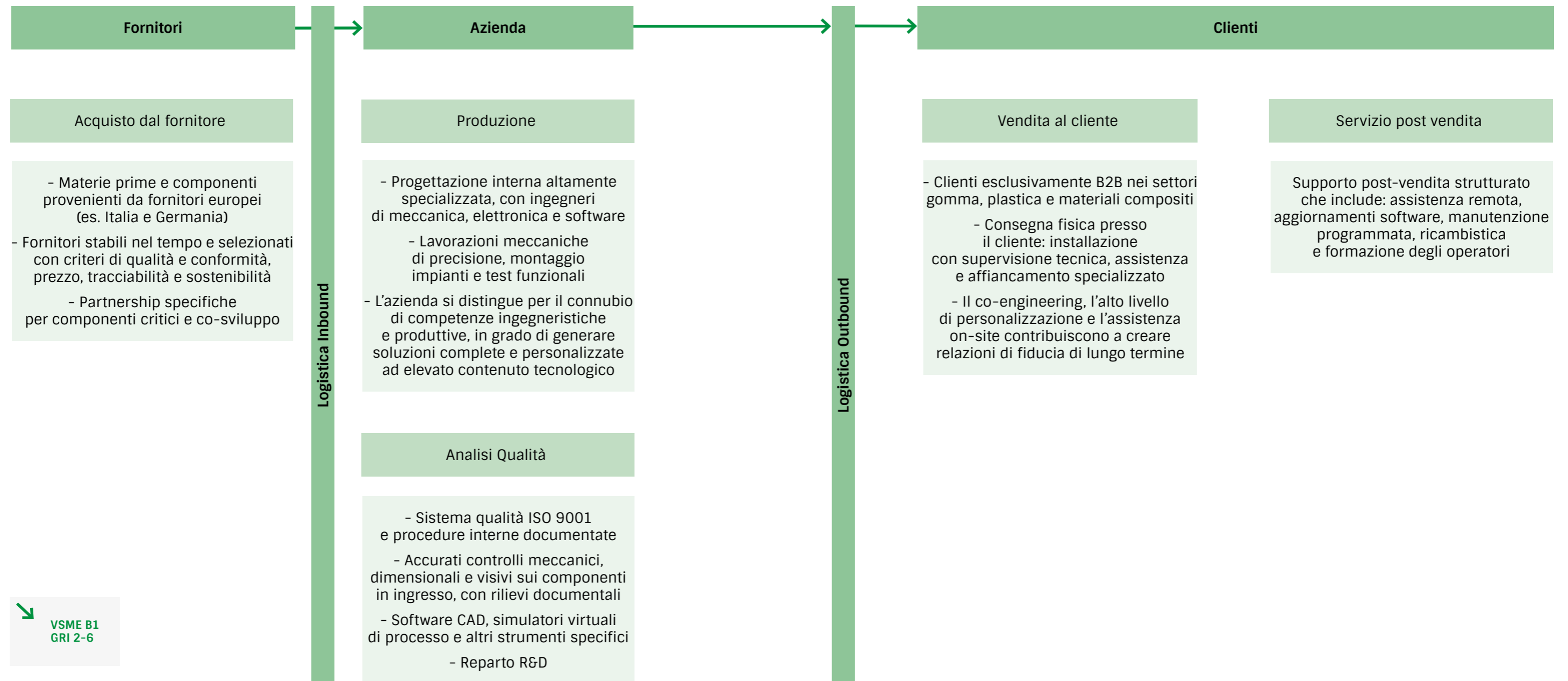
VSME B1
GRI 2-6

La catena del valore

La catena del valore di Comerio Ercole si fonda su un'elevata **integrazione verticale**, cura della **qualità** e orientamento all'**innovazione**. L'azienda parte da una rete di fornitori selezionati in ambito europeo e gestisce internamente le **fasi** chiave di **progettazione, lavorazione e assemblaggio**, fino alla consegna di impianti personalizzati ad alto contenuto tecnologico.

Questa struttura consente un controllo diretto sull'intero processo produttivo, garantendo elevati standard di **flessibilità**. Gli investimenti in R&D e la digitalizzazione dei servizi post-vendita contribuiscono al valore aggiunto generato per il cliente.

In ottica ESG, la catena riflette un impegno verso **relazioni responsabili** con fornitori e clienti, oltre ad una spiccata **valorizzazione delle competenze** interne, in una prospettiva di creazione di valore condiviso nel lungo termine.



VSME B1
GRI 2-6

Come creiamo valore

Valore condiviso generato

Il **valore della produzione** rappresenta la ricchezza complessivamente generata da Comerio Ercole nel corso dell'esercizio. Tale indicatore include, oltre al fatturato, anche la variazione delle rimanenze di magazzino: può quindi risultare superiore al fatturato in presenza di produzione non ancora venduta, oppure inferiore quando si utilizzano scorte accumulate in esercizi precedenti.

La ricchezza generata viene successivamente **distribuita agli stakeholder** – in particolare dipendenti, fornitori, finanziatori e pubblica amministrazione – **e in parte trattenuta** dall'azienda per sostenere la continuità operativa e gli investimenti futuri.

Nel periodo analizzato, Comerio Ercole ha mostrato una struttura equilibrata nella ripartizione del valore, con una quota prevalente destinata agli stakeholder e una parte trattenuta a supporto dello sviluppo aziendale. In questo contesto, il 2025 evidenzia una crescita del valore della produzione, trainata dall'aumento dei volumi e dal consolidamento della presenza sui mercati esteri.

La dinamica osservata mostra inoltre una crescente **capacità di trasferire valore agli stakeholder**, elemento centrale nella creazione di valore sostenibile. In tale contesto, la minore quota trattenuta rispetto agli anni precedenti non rappresenta un indebolimento, ma una **diversa allocazione della ricchezza**, orientata a rafforzare le relazioni economiche e sociali dell'azienda.

	31 Dic 2022	31 Dic 2023	31 Dic 2024	31 Dic 2025
Valore della produzione *	61.970 € *	65.821 € *	67.925 € *	91.313 € *
Valore distribuito	65,69%	63,26%	65,43%	66,77%
Valore trattenuto	34,31%	36,74%	34,57%	33,23%

↘ * Valori espressi in migliaia.



02

Strategia di sostenibilità e piano ESG



L'integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale

Per Comerio Ercole, la sostenibilità non è un ambito separato dall'attività aziendale, ma un **fattore strutturale del proprio modello di sviluppo**. In questo senso, la sostenibilità diventa una leva strategica che orienta le scelte industriali, organizzative e di investimento, con l'obiettivo di generare valore condiviso nel medio-lungo periodo.

Nel percorso intrapreso, Comerio Ercole ha adottato un approccio strutturato alla definizione delle proprie priorità ESG, fondato sull'**analisi di doppia materialità** e su un dialogo con gli stakeholder di riferimento – enti pubblici, clienti, fornitori, comunità locali e collaboratori.

Questo processo ha consentito di individuare i temi più rilevanti sia in relazione agli impatti generati dall'azienda sul contesto economico, sociale e ambientale, sia rispetto ai rischi e alle opportunità che possono influenzarne la capacità di creare valore nel tempo.

I temi materiali emersi hanno costituito la base per la definizione del **piano ESG**, che traduce la visione di sostenibilità in obiettivi concreti e azioni operative. Un percorso che rafforza il ruolo di Comerio Ercole come attore responsabile nella transizione sostenibile.

➔ GRI 2-22

La doppia materialità e il coinvolgimento degli stakeholder

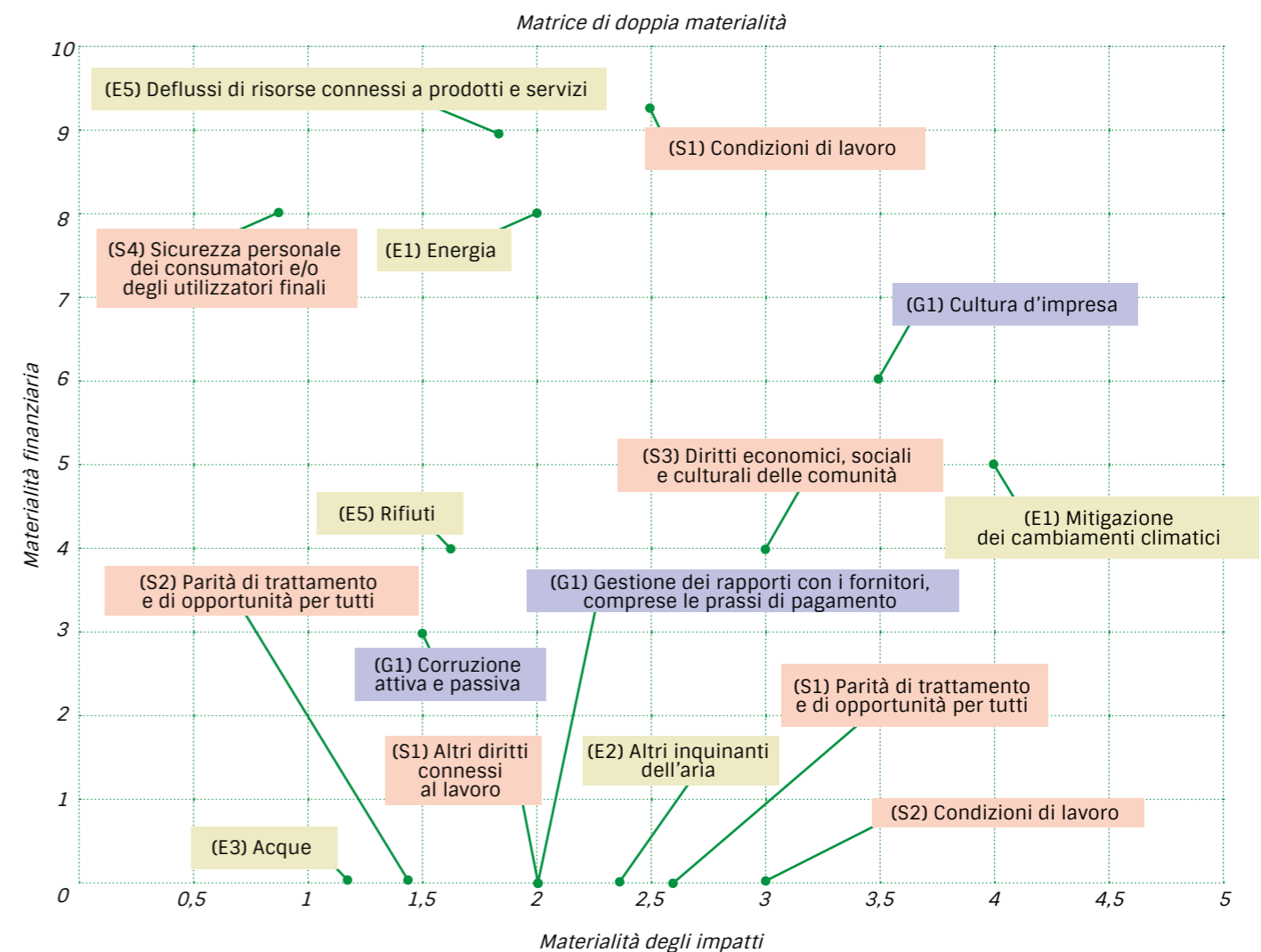
Comerio Ercole ha iniziato nel 2025 un processo di **analisi di doppia materialità** in linea con i requisiti metodologici della normativa CSRD, che integra l'analisi degli impatti dell'azienda sull'ambiente e sulla società (prospettiva "inside-out") con la valutazione dei fattori esterni di sostenibilità che possono influenzare le performance economiche e finanziarie ("prospettiva outside-in").

La prima parte del processo si è sostanziata nella cosiddetta **analisi IRO** (impatti, rischi e opportunità), condotta in sinergia con le analisi di rischio già effettuate nell'ambito del sistema di gestione ISO. **Nel grafico è possibile individuare con immediatezza a quali temi ESG siano associati gli impatti, rischi e opportunità che risultano più significativi.**

Questo primo, fondamentale passaggio, ha fornito all'azienda gli elementi per definire gli obiettivi strategici nel medio termine sui temi individuati, prevedendo azioni specifiche per cogliere le opportunità emerse e minimizzare i potenziali effetti negativi.

Nella preparazione di questo documento, tale analisi è stata oggetto di **revisione e validazione**, così da evolvere l'approccio

con l'evolversi del contesto aziendale, interno ed esterno. Questo processo continuo, consentirà a Comerio Ercole di avere una visione completa delle proprie responsabilità e delle opportunità di sviluppo, favorendo un approccio strategico integrato che unisce la crescita economica alla creazione di valore sociale e ambientale per tutti gli stakeholder.



Per approfondire la metodologia adottata nella conduzione dell'analisi di materialità, fare riferimento a pagina 70 nell'Appendice.

➔ GRI 3-1; 3-2; 2-29

Il coinvolgimento degli stakeholder

Nel periodo di rendicontazione, Comerio Ercole ha proseguito le proprie attività di stakeholder engagement in continuità con l'approccio adottato nell'esercizio precedente, garantendo coerenza e continuità nel dialogo con i principali portatori di interesse.

Gli stakeholder sono stati coinvolti attraverso un insieme di iniziative e momenti di confronto più informali. In particolare, sono stati utilizzati questionari mirati, somministrati tramite strumenti digitali, per raccogliere feedback sui temi ESG ritenuti rilevanti, mentre ulteriori elementi qualitativi sono emersi da incontri diretti con alcuni partner chiave. Tali interazioni hanno riguardato un numero

selezionato di fornitori e clienti, consentendo un confronto più approfondito su priorità ed aspettative e permettendo l'emergere di sinergie e collaborazioni sul tema.

Anche il **coinvolgimento dei dipendenti** è stato mantenuto attraverso iniziative interne volte a raccogliere percezioni e grado di soddisfazione.

Questo approccio ha permesso alla Società di consolidare le informazioni già raccolte nei cicli precedenti, senza attivare ulteriori processi di consultazione su larga scala, ma garantendo al contempo un aggiornamento adeguato e rappresentativo delle aspettative degli stakeholder.



➔ GRI 2-2; 3-1; 3-2; 2-29

Dai temi materiali agli obiettivi

Dall'analisi di materialità descritta in precedenza sono emersi **cinque temi considerati prioritari (materiali)** per Comerio Ercole: Cambiamento Climatico, Economia Circolare, le Nostre Persone, Comunità e Territorio, Etica del Business e Cultura di Impresa.

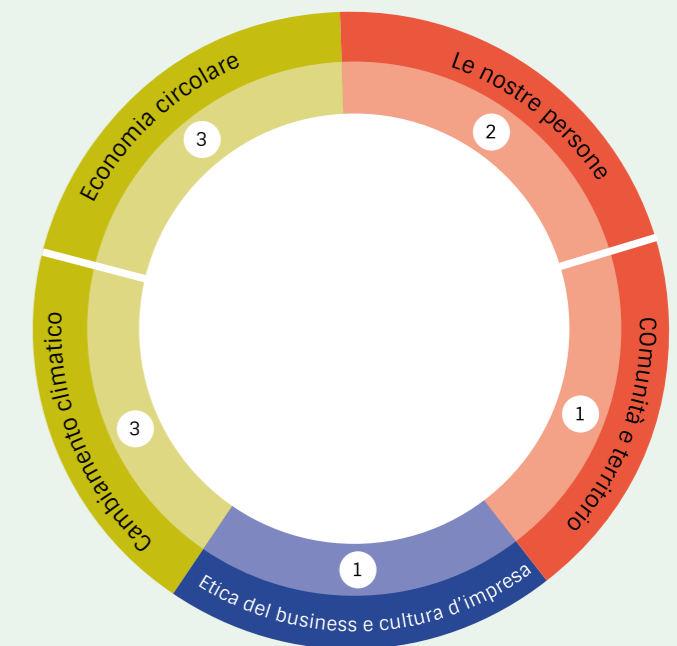
Queste tematiche hanno rappresentato la base per la realizzazione di un **piano**

strategico triennale che persegue le finalità di beneficio comune che Comerio Ercole si è data come Società Benefit, definendo obiettivi e azioni mettendole in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs).

Per visualizzare il dettaglio di obiettivi e azioni nelle tre rispettive categorie ESG, consultare il capitolo successivo.

Scopo duale

- 1 Riconoscere la propria funzione sociale impegnandosi alla memoria e salvaguardia della propria storia aziendale al fine di favorire attività culturali e sociali aperte al territorio e alle comunità locali.
- 2 Impegnarsi nella promozione di modalità di lavoro sostenibili al fine di favorire la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo volto alla valorizzazione, crescita e al benessere delle persone, che assicuri diritti e doveri e tuteli la sicurezza, attraendo nuovi talenti, per sviluppare le competenze e il potenziale di ognuno.
- 3 Impegnarsi ad adottare soluzioni che rispondano alle sfide ambientali globali, con l'obiettivo di mitigare i propri impatti ambientali e promuovere la cultura dell'utilizzo responsabile delle risorse disponibili e la riduzione degli sprechi in linea con un approccio eco-sostenibile.



03

Dalla strategia ai risultati

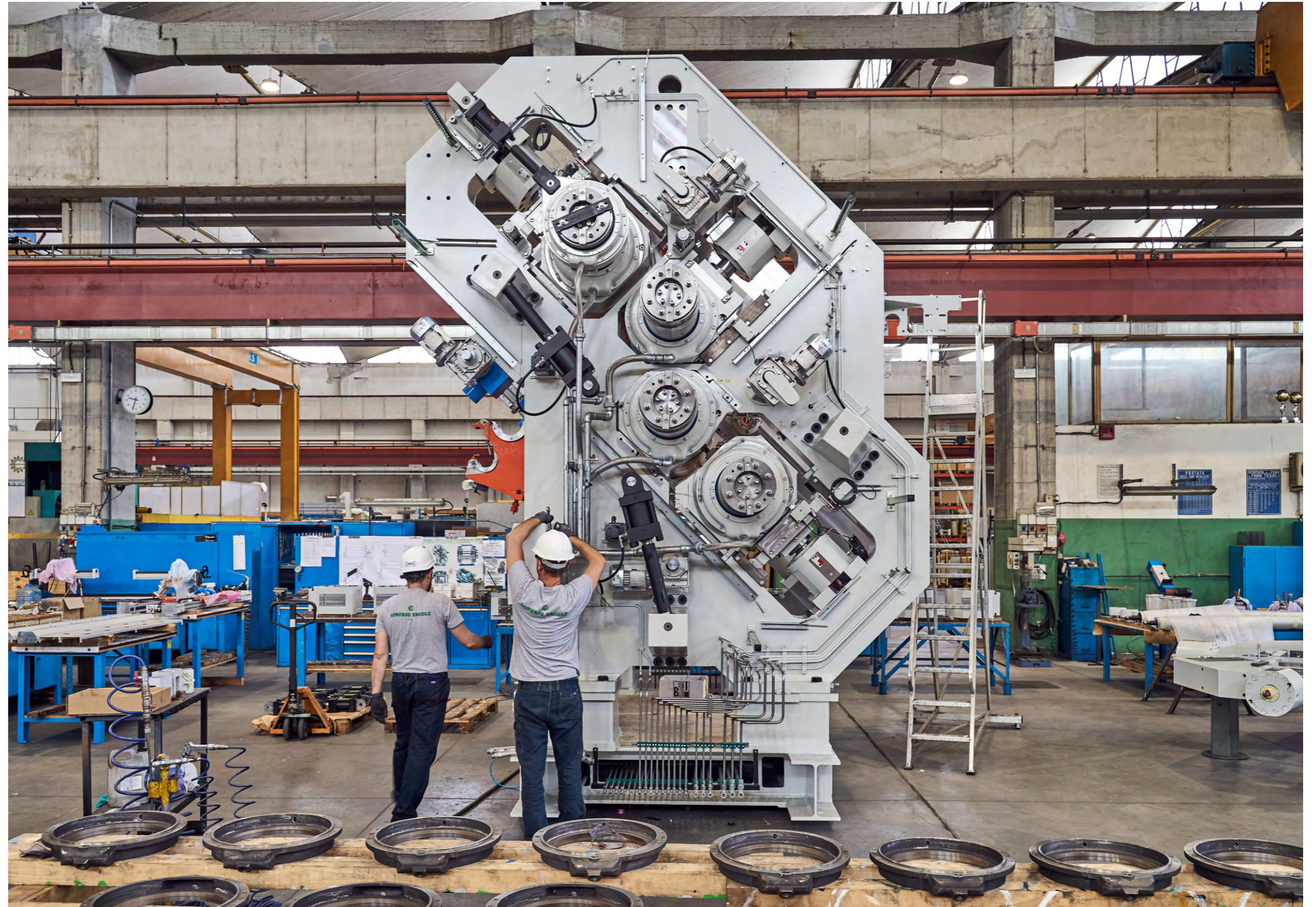


Governance responsabile e valore condiviso

La scelta di Comerio Ercole di diventare **Società Benefit** ha rafforzato il proprio modello di governance, integrando in modo strutturale obiettivi di creazione di valore condiviso accanto a quelli economici.

Le **finalità di beneficio comune** sono oggi parte integrante dei processi decisionali e dei meccanismi di controllo, orientando strategie e operatività verso impatti positivi per gli stakeholder.

Questo approccio consolida una **governance responsabile, trasparente** e coerente con una visione di lungo periodo, e integra in maniera diretta **la sostenibilità d'impresa nel core business aziendale**.



↙ GRI 2-9; 2-11; 2-12; 2-13

La Governance aziendale

La governance aziendale si articola in diversi organi con funzioni distinte ma complementari:

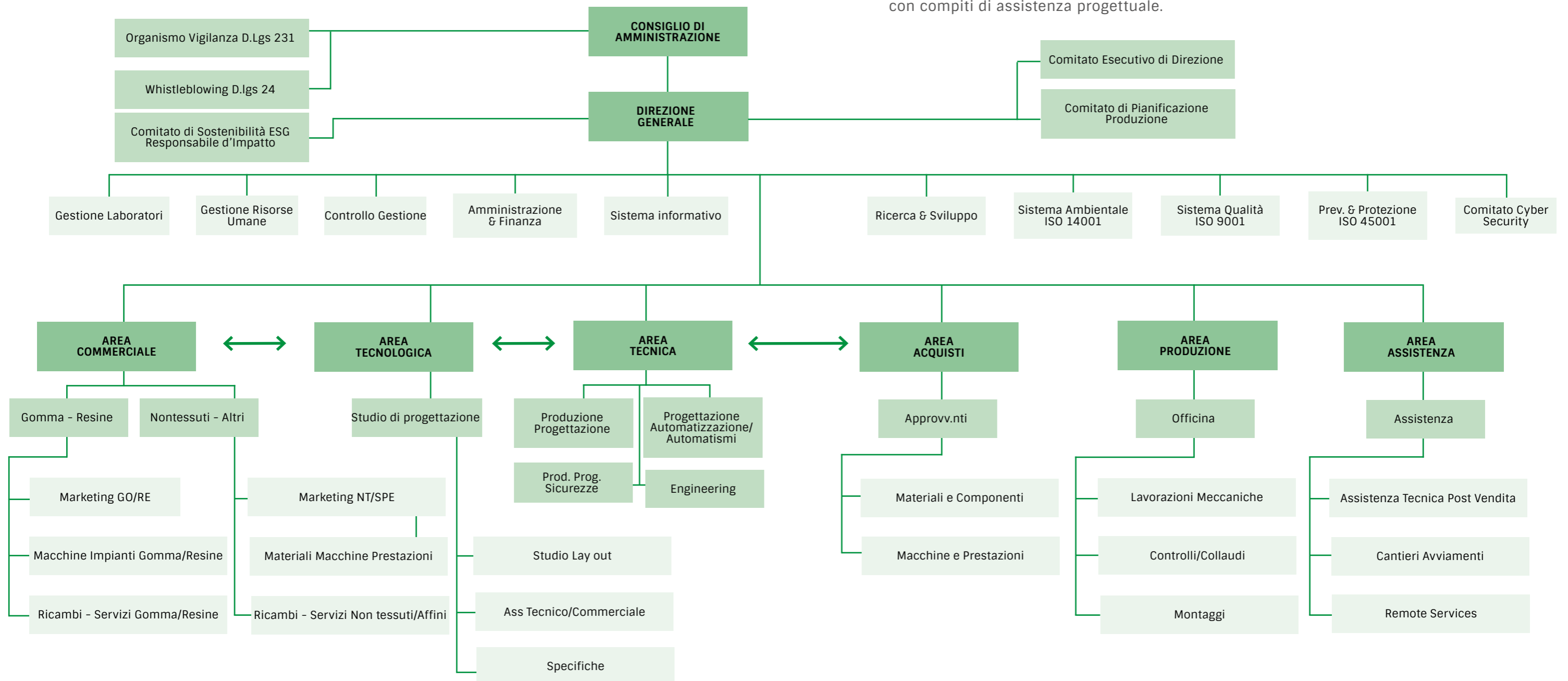
Il Consiglio di Amministrazione, composto dal Presidente Riccardo Comerio, da Guglielmo Comerio, che ricopre il ruolo di Amministratore Delegato, e da Olga Comerio in qualità di Consigliere.

Il Collegio Sindacale e la Revisione Legale sono guidati da Ruggero Castiglioni, con la funzione di Presidente. Ne fanno parte anche Enrico Rimoldi e Federico Calloni come Sindaci Effettivi, e Maurizio Savazzini e Alessandro Vignati come Sindaci Supplenti; la società Il Faro Auditing S.r.l. svolge invece funzioni di Revisore Legale Contabile.

L'Organismo di Vigilanza e Controllo, istituito ai sensi del D.lgs 231/01, è affidato a Ubaldo Guidi, che opera con configurazione monocratica.

Infine, il **Comitato di Sostenibilità ESG** vede Riccardo Comerio nel ruolo di responsabile del team, Andrea Comerio con funzione di consulenza tecnica e supporto sul framework, e Olga Comerio con compiti di assistenza progettuale.

➔ GRI 2-9; 2-11; 2-12; 2-13



Principi base della relazione d'impatto 2025

La relazione d'impatto è redatta in conformità alla disciplina delle Società Benefit e alle previsioni statutarie dell'azienda. L'organo amministrativo è responsabile del perseguimento di un equilibrio tra l'interesse dei soci, lo scopo di lucro e le finalità di beneficio comune, tenendo conto degli interessi dei principali stakeholder.

Le finalità di beneficio comune di **Comerio Ercole** sono di seguito elencate e numerate, e richiamate anche all'interno della sezione dedicata alla Purpose Aziendale:

1. Riconoscere la propria funzione sociale impegnandosi alla memoria e salvaguardia della propria storia aziendale al fine di favorire attività culturali e sociali aperte al territorio e alle comunità locali

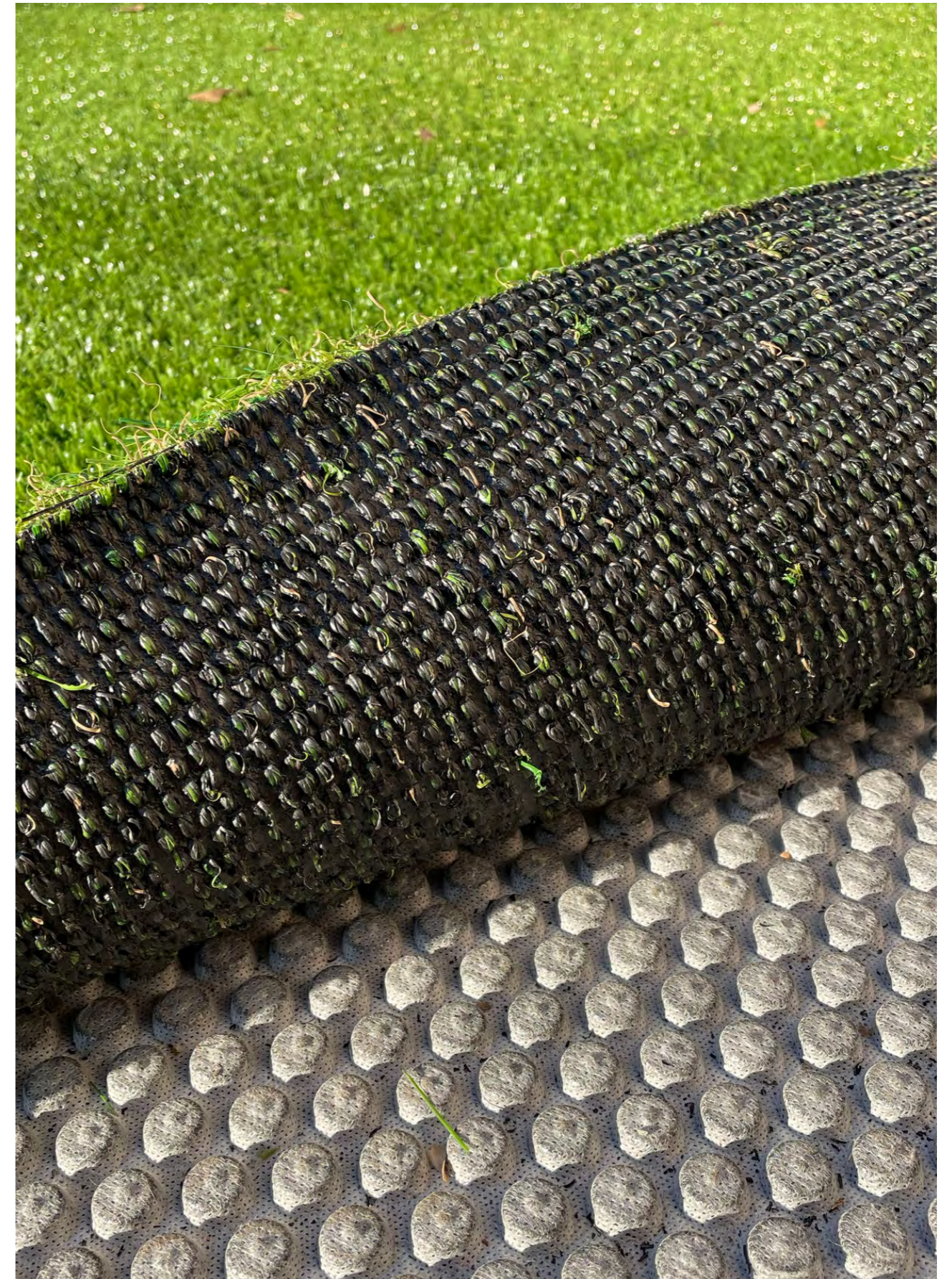
2. Impegnarsi nella promozione di modalità di lavoro sostenibili al fine di favorire la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo volto alla valorizzazione, crescita e al benessere delle persone, che assicuri diritti e doveri e tuteli la sicurezza, attraendo nuovi talenti, per sviluppare le competenze e il potenziale di ognuno

3. Impegnarsi ad adottare soluzioni che rispondano alle sfide ambientali globali, con l'obiettivo di mitigare i propri impatti ambientali e promuovere la cultura dell'utilizzo responsabile delle risorse disponibili e la riduzione degli sprechi in linea con un approccio eco-sostenibile

La società ha individuato una figura chiave interna all'organizzazione come soggetto responsabile delle funzioni e dei compiti connessi al perseguimento delle finalità di beneficio comune.

Ai fini della misurazione dell'impatto sociale e ambientale generato, è stato utilizzato il tool disponibile sul sito www.economia-del-bene-comune.it e sviluppato da FEBC-IT (Federazione per l'Economia del Bene Comune in Italia). Si tratta di un'Associazione di Promozione Sociale affiliata alla Federazione Internazionale EBC, movimento globale di cittadini, imprese ed enti locali, che ha come finalità lo sviluppo e la condivisione di buone pratiche per il raggiungimento di finalità di beneficio comune. Il predetto tool, e lo standard di valutazione a esso sottostante, soddisfano le caratteristiche richieste dalla normativa.

Azioni attuate, risultati raggiunti e impegni futuri per il miglioramento continuo: le informazioni relative alle attività che perseguono le finalità di beneficio comune, vengono presentate all'interno del presente report nelle parti inerenti il piano strategico di sostenibilità e la sua declinazione in iniziative ed attività (pagina 54, pagina 56, pagina 60).



Misurazione d'impatto 2025

La "score-card" del tool sviluppato dalla **Federazione Internazionale Economy for the Common Good** rappresenta la sintesi della valutazione d'impatto di Comerio Ercole. Alla seconda compilazione della piattaforma da parte dell'azienda, sono state evase quasi tutte le richieste, arrivando ad uno **scoring di sostenibilità di 829/1000**.



Calcolatore del bilancio del Bene Comune - Versione 5.02

MATRICE DEL BENE COMUNE

Azienda: Comerio 1885 Holding S.r.l. S.B.; Anno di riferimento 2025

Somma Bilancio



	Valori			
	Dignità umana	Solidarietà & Giustizia	Sostenibilità ambientale	Trasparenza & Cogestione
A: Fornitori	A1: La dignità umana lungo la catena di fornitura (47 di 53) 90%	A2: Solidarietà e giustizia nella catena di fornitura (47 di 53) 90%	A3: Sostenibilità ecologica nella catena di fornitura (42 di 53) 80%	A4: Trasparenza e condivisione delle decisioni lungo la catena di fornitura (21 di 26) 80%
B: Proprietari & Partner Finanziari	B1: Atteggiamento etico nell'impiego di fondi (42 di 53) 70%	B2: Atteggiamento sociale nell'impiego di fondi (37 di 53) 70%	B3: Investimenti socio-ecologici e impiego dei fondi (42 di 53) 80%	B4: Proprietà e condivisione delle decisioni (non rilevante per imprese di un collaboratore) (37 di 53) 70%
C: Collaboratori	C1: La dignità umana sul posto di lavoro (42 di 53) 80%	C2: Welfare aziendale, retribuzione e organizzazione del lavoro (95 di 105) 90%	C3: Promozione del comportamento ecologico dei collaboratori (42 di 53) 80%	C4: Condivisione delle decisioni e trasparenza in azienda (47 di 53) 90%
D: Clienti & Concorrenti	D1: Relazioni etiche con la clientela (42 di 53) 80%	D2: Cooperazione e solidarietà con i concorrenti (0 di 0) -	D3: Conseguenze ecologiche dell'utilizzo e dello smaltimento di prodotti e servizi (47 di 53) 90%	D4: Partecipazione dei clienti e trasparenza dei prodotti (47 di 53) 90%
E: Contesto sociale	E1: Senso e impatto dei prodotti e servizi sulla società (24 di 26) 90%	E2: Contributo per la collettività (42 di 53) 80%	E3: Riduzione delle conseguenze ecologiche (42 di 53) 80%	E4: Trasparenza e condivisione sociale delle decisioni (42 di 53) 80%

Codice etico e politiche della qualità

Comerio Ercole opera da sempre su solidi principi di etica e responsabilità. Il **Codice Etico** (revisionato nel 2023) rappresenta il riferimento valoriale per tutti gli stakeholder, interni ed esterni. Il Codice stabilisce comportamenti basati su legalità, equità, trasparenza, tutela della persona e dell'ambiente, riservatezza e integrità, promuovendo relazioni improntate a rispetto, collaborazione e onestà.



Inoltre dal 2009, l'azienda si è dotata di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** conforme al **D.Lgs. 231/2001**, aggiornato nel 2023, per prevenire e ridurre l'impatto di reati o comportamenti illeciti.



Il sistema è monitorato da un Organismo di Vigilanza (ODV) che controlla regolarmente le aree sensibili.

Comerio Ercole adotta anche una **Politica sulla Privacy** che garantisce il trattamento corretto e trasparente dei dati personali in conformità con il Regolamento UE 679/2016. Sono stati implementati processi interni di valutazione dei rischi, informative, registro dei trattamenti e misure di protezione dei dati relativi a clienti, dipendenti e fornitori.



Infine, l'impresa adotta **numerose altre politiche** che, pur senza una certificazione, adottano modelli e procedure ispirate ai requisiti ISO. Le politiche sono pubblicamente consultabili seguendo il QR code, e dimostrano la dedizione dell'azienda al miglioramento continuo e alla trasparenza. Fra queste, completano il nostro sistema:



- Politica LCA/EOL (Life Cycle Assessment / End of Life)
- Politica della Responsabilità Sociale
- Politica ESG (ONU 2030)
- Politica degli Acquisti Sostenibili
- Politica Diversità e Inclusione (D&I)
- Politica Whistleblowing
- Politica della Business Continuity
- Politica dell'Energy System
- Stop Work Authority (SWA)
- Politica Net Zero
- Politica Stakeholder Engagement
- Politica Anticorruzione
- Politica Water Footprint
- Politica REACH
- Politiche ISO (9001/14001/45001)
- Politica Privacy e GDPR

Certificazioni

Comerio Ercole è in possesso delle **certificazioni ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018**, rispettivamente per la gestione della qualità, la tutela ambientale e la salute e sicurezza sul lavoro.



La certificazione ISO 9001:2015, aggiornata e mantenuta dal 2002 e aggiornata l'ultima volta nel 2019, riguarda le attività di progettazione, produzione, installazione, avviamento e assistenza di macchine e impianti per la calandratura e la mescolazione di gomma, materie plastiche, non tessuti e materiali affini.

La ISO 14001:2015, rilasciata nel dicembre 2008 e recentemente revisionata, attesta l'impegno per la salvaguardia ambientale.



Infine, la ISO 45001:2018, acquisita nel 2022, certifica il sistema di gestione orientato alla prevenzione degli infortuni e alla tutela della salute dei lavoratori.

Maggiori informazioni su <https://www.comercole.it/certificazioni/>



Rating di sostenibilità e riconoscimenti

L'azienda ha ottenuto su **Ecovadis** l'assegnazione del rating **BRONZE**, che la pone nel primo 35% di tutte le aziende censite dalla piattaforma, dimostrando la solidità dei propri sistemi di gestione. L'azienda nel 2025 ha migliorato il proprio scoring rispetto al 2024.



Riconoscimento del MIUR

Comerio Ercole è stato Laboratorio di Ricerca riconosciuto ufficialmente dal Ministero della Ricerca Scientifica come da atto di inserimento nell'albo nazionale al nr. 77 il 10/01/2002. Nel 2017, a seguito dell'entrata in vigore del D.M. nr.115, l'istituto è stato soppresso.

Riconoscimento da regione / Lombardia Open Innovation

QuESTIO (Quality Evaluation in Science and Technology for Innovation Opportunity) è il sistema informativo sviluppato da Regione Lombardia per mappare e valutare i soggetti attivi nel campo della ricerca, dell'innovazione e del trasferimento tecnologico sul territorio regionale. Comerio Ercole è accreditata nel sistema dal 2013.



Sustainability Award

Per il quinto anno consecutivo Comerio Ercole è stata premiata ai Sustainability Award e inserita nella classifica TOP 100 Sustainability Excellence 2025.



Adesione ad associazioni

Associazione Noi della Comerio Ercole 1885

**NOI DELLA
COMERIO ERCOLE
1885**

*Il futuro si basa
sul passato!*

Nel 2017 Comerio Ercole ha contribuito alla fondazione di una associazione di promozione sociale

denominata Noi della Comerio Ercole 1885, forte della convinzione di come, in un mondo che evolve velocemente, sia importante che le grandi tradizioni aziendali non vadano disperse. Durante l'usuale festa natalizia a cui partecipano anche gli associati, viene consegnata una targa ai 30 anni di carriera o per altri eventi e/o ricorrenze speciali. Nel 2023, l'Associazione Noi della Comerio Ercole 1885 ha completato il posizionamento delle sei pietre d'inciampo in memoria dei deportati del 1944 sul marciapiede d'ingresso della sede storica dell'azienda. Qui di seguito il link dell'associazione, presente anche sui principali social network: www.noidellacomerioercole1885.org.

È inoltre pratica abituale per Comerio Ercole devolvere contributi liberali a favore di associazioni ONLUS/ODV prescelte annualmente, anche con il supporto dell'associazione. Inoltre ogni anno, nel mese di gennaio, l'azienda si attiva con le associazioni partigiane e l'amministrazione comunale di Busto Arsizio per lo svolgimento della cerimonia commemorativa della deportazione della commissione interna avvenuta il 10/1/1944. La condivisione di principi, valori e di una visione comune sono alla base del rapporto di collaborazione sviluppato con l'associazione.

A fine 2025 Noi della Comerio Ercole 1885 ha avviato un processo di valutazione per l'integrazione nello statuto dell'associazione dei Gruppi di Acquisto Solidale (GAS), al fine di ampliare l'offerta di servizi ai propri iscritti.

Confindustria Varese

Membro effettivo da oltre 50 anni e impresa fondatrice dell'università LIUC.
Web: www.univa.va.it e-mail: info@univa.it



Associazione Nazionale Costruttori Macchine ed impianti per la plastica e la gomma

Membro effettivo da sempre.
www.amaplast.org info@amaplast.org



VSME B1

Dalla strategia ai risultati - Governance

La tabella seguente presenta gli obiettivi di governance, le azioni pianificate per il triennio e i risultati conseguiti relativamente alle azioni previste per il 2025.




A partire dal 2025, Comerio Ercole ha integrato nel proprio sistema di valutazione dei fornitori un processo di analisi e mappatura dei loro sistemi di prevenzione della corruzione.

Area	Tema	SDGs	Scopo duale	Obiettivi	Azioni	2025	2026	2027	Progresso			
G	Etica del business e cultura d'impresa		1) Riconoscere la propria funzione sociale impegnandosi alla memoria e salvaguardia della propria storia aziendale al fine di favorire attività culturali e sociali aperte al territorio e alle comunità locali	Consolidamento del percorso di Società Benefit	Valutare la possibilità di ottenere la certificazione B-Corp			●				
					Pubblicazione del primo report di impatto	●			●	Pubblicato il primo Report di Impatto, integrato nel Report di Sostenibilità 2024 (redatto secondo standard ESRS).		
					Valutare l'introduzione di un sistema di rating ESG per i fornitori e il rafforzamento del protocollo di acquisto sostenibile			●				
					Valutare una miglior formalizzazione degli audit periodici ai fornitori					●		
					Promuovere l'integrazione dei fattori ESG nella governance aziendale rafforzando l'etica d'impresa nei rapporti commerciali	Allineare la strategia aziendale agli obiettivi ESG, attraverso un piano triennale	●	●	●	●	Elaborazione e pubblicazione del piano triennale effettuate.	
					Valutazione di incentivi agli amministratori con deleghe operative e incarichi legati ad obiettivi ESG	●					●	Valutazione effettuata con riscontro positivo, l'iniziativa si amplierà direttamente a tutti gli amministratori assolvendo quindi anche all'azione successiva prevista per il 2026.
					Valutazione di ampliamento a tutti gli amministratori degli incentivi legati ad obiettivi ESG						●	

VSME B2
GRI 3-2; 3-3

Dalla strategia ai risultati - Ambiente

La tabella seguente presenta gli obiettivi ambientali, le azioni pianificate per il triennio e i risultati conseguiti relativamente alle azioni previste per il 2025.

Area	Tema	SDGs	Scopo duale	Obiettivi	Azioni	2025	2026	2027	Progresso
E	Cambiamento climatico		<p>3) Impegnarsi ad adottare soluzioni che rispondano alle sfide ambientali globali, con l'obiettivo di mitigare i propri impatti ambientali e promuovere la cultura dell'utilizzo responsabile delle risorse disponibili e la riduzione degli sprechi in linea con un approccio eco-sostenibile</p>	Riduzione della propria impronta carbonica	<p>Completamento calcolo Scope 1 e 2 con stima delle emissioni di Scope 3</p> <p><i>Calcolo delle emissioni di Scope 3</i></p>	●			<p>Effettuato il calcolo delle emissioni GHG di Scope 1 e 2, consultabile nel Report di Sostenibilità 2024, e pubblicata la stima delle emissioni GHG di Scope 3 al 31/12/2024.</p> <p><i>L'azienda ha deciso di continuare a calcolare le emissioni GHG di Scope 3 ma non più su base annuale, concentrando gli sforzi sul rafforzamento degli strumenti aziendali di monitoraggio delle emissioni indirette, al fine di internalizzare le competenze necessarie alla rendicontazione. L'obiettivo aziendale di diventare impresa Net Zero entro il 2050 rimane invariato.</i></p>
					Valutazione avvio piano di riduzione		●		
					Valutazione azioni di compensazione		●		
					Valutare strategie per raggiungere l'autosufficienza energetica e produrre energia in eccesso (energy positive)		●		
				Energia	Valutare ottenimento certificazione ISO 50001			●	
	Economia circolare			Offerta di prodotti e servizi sostenibili e la gestione virtuosa dei rifiuti	Promozione della linea per devulcanizzazione gomma	●	●	●	Promozione estensiva della linea LOGOS, alle fiere di settore e tramite pubblicazioni di articoli su riviste di settore. Inoltre, il macchinario LOGOS è stato progettato in tre diverse linee di capacità, per renderlo fruibile ad un pool più ampio di imprese.

VSME B2
GRI 3-2; 3-3

Attività per l'ambiente

Nel 2025, Comerio Ercole ha proseguito e rafforzato il proprio impegno sulle iniziative già presenti.

Nell'anno Comerio Ercole ha investito per rafforzare il reparto interno delle lavorazioni meccaniche e incrementato la capacità dell'impianto fotovoltaico, assieme all'installazione di batterie per 200 kW di capacità

Ad oggi sono attivi impianti fotovoltaici da 40 kW (installato nel 2014), 200 kW (2022), 100 kW (2024) e 200 kW (2025).

Nel 2025 inoltre l'azienda ha mantenuto la sottoscrizione di un contratto di approvvigionamento di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili, certificato con Garanzia d'Origine, con riferimento alle società

Comerio Ercole spa, realtà operativa del gruppo, e Comerc Engineering srl.

Infine, relativamente all'aspetto energetico, l'azienda ha installato un'innovativa macchina utensile multiassiale nel principale reparto di lavorazioni meccaniche che consente un significativo efficientamento energetico e ammodernamento dell'officina.

In collaborazione con la società TopActive, è stato realizzato un ulteriore limitato intervento di piantumazione aziendale all'interno del perimetro di Comerio Ercole. Sono stati piantati alberi, simbolicamente associati a idee proposte dai dipendenti nell'ambito di un'iniziativa partecipativa. Il progetto ha un duplice valore: ambientale e culturale.

Scope 3

Al fine di comprendere l'ordine di grandezza di questo tipo di emissioni indirette, nel 2025 Comerio Ercole ha effettuato il calcolo delle emissioni di Scope 3 sull'anno 2024, il cui valore è stato stimato ad un totale di 98'526,9 tCO₂.

Fra le diverse categorie, la voce più impattante è stata quella dei Beni e servizi acquistati, che pesa per 94'663,3 tCO₂. Fra le altre voci analizzate: le Attività legate alla filiera dei combustibili






e dell'energia, la Logistica a monte e a valle, i Viaggi d'affari, il Pendolarismo e le Emissioni legate ai rifiuti generati.

Questa indagine è servita a fornire all'azienda una fotografia dei propri impatti e identificare un anno base che sarà utilizzato nel tempo come confronto per verificare l'efficacia delle politiche e strategie aziendali. Il calcolo non verrà svolta con cadenza annuale vista la sua complessità, ma periodicamente quando necessario a livello strategico.



Dalla strategia ai risultati - Persone e Comunità -

La tabella seguente presenta gli obiettivi sociali, le azioni pianificate per il triennio e i risultati conseguiti relativamente alle azioni previste per il 2025. Eventuali approfondimenti relativi alle iniziative più rilevanti o ai risultati di maggiore impatto sono sviluppati nelle pagine successive.

Area	Tema	SDGs	Scopo duale	Obiettivi	Azioni	2025	2026	2027	Progresso
S	Le nostre persone	 		Benessere, diversità e inclusione	Strutturazione di un'attività di sentiment analysis	●			Azione condotta regolarmente (vedi approfondimento pagina 63).
					Introduzione cassetta delle idee	●			Azione effettuata regolarmente. Esempi di idee poi implementate riguardano il Feedback sul cantiere le Key person (vedi approfondimento pagina 63).
					Progettazione di iniziative di coinvolgimento dei team attraverso team coaching e percorsi di facilitazione		●		
	Le nostre persone	 	<p>2) Impegnarsi nella promozione di modalità di lavoro sostenibili al fine di favorire la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo volto alla valorizzazione, crescita e al benessere delle persone, che assicuri diritti e doveri e tuteli la sicurezza, attraendo nuovi talenti, per sviluppare le competenze e il potenziale di ognuno</p>	Formazione e sviluppo del capitale umano	Mappatura delle competenze e analisi dei fabbisogni (hard skills)	●			Questa analisi è stata condotta in maniera integrata a quella precedente, raccogliendo fabbisogni e richieste specifiche.
					Strutturazione di sistema di misurazione e monitoraggio della formazione		●		
					Formazione continua per il middle management sul tema della gestione di innovazione organizzativa	●			Iniziata nel 2025 formazione sull'AI per il middle management, erogata inoltre formazione sui software Knime e Pendo.io per l'elaborazione dei dati e avviata una formazione sulla biodiversità. Effettuate infine attività di training su prompt engineering, generative AI for project managers e sulla governance con i data workflows.
Comunità e territorio		<p>1) Riconoscere la propria funzione sociale impegnandosi alla memoria e salvaguardia della propria storia aziendale al fine di favorire attività culturali e sociali aperte al territorio e alle comunità locali</p>	Consolidamento dell'azienda sul territorio	Promuovere ulteriormente lo sviluppo di collaborazioni con enti del territorio, quali ITS, Università e altri stakeholder locali	●	●	●	Diverse collaborazioni attive (vedi approfondimento pagina 63).	
				Considerare l'opportunità di istituire una giornata annuale di volontariato aziendale			✗		

Attività per le persone

Comerio Ercole ha mantenuto attive le iniziative già presenti anche nel 2025 e ha avviato nuove attività.

L'azienda mantiene attiva l'iniziativa «Stop Work Authority», che consente ad ogni dipendente di interrompere le attività in caso pervengano condizioni non sicure. La formazione in materia di salute e sicurezza è continua e rafforzata da corsi su base volontaria e da momenti come i «Break Formativi», brevi sessioni pratiche svolte direttamente sul posto di lavoro, pensate per sensibilizzare sui rischi legati alle specifiche mansioni.

L'intero organico aziendale è stato coinvolto nuovamente in un programma di facilitazione interna con focus su collaborazione e miglioramento continuo tramite la collaborazione con la società TopActive.

È stato rafforzato il sistema di protezione dei dati personali dei dipendenti e collaboratori all'interno del contesto della normativa NIS2 sulla cybersicurezza.

L'azienda continua a supportare associazioni benefiche locali come «BIANCA GARAVAGLIA».

Comerio Ercole rimane attiva nell'inserimento di persone con disabilità e, oltre al puntuale assolvimento degli obblighi di legge in materia di «quote di riserva», l'azienda collabora con le amministrazioni locali per l'effettuazione di esperienze di tirocinio formativo e di orientamento al lavoro a favore di lavoratori interessati da condizioni di disabilità o difficoltà socio-famigliari.



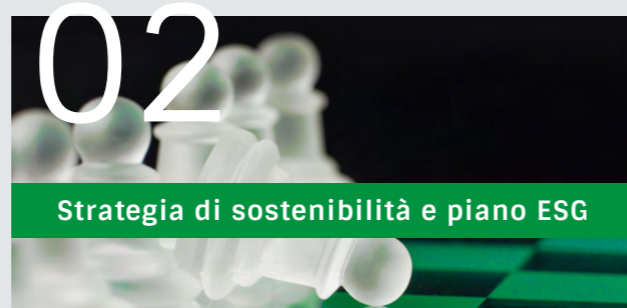
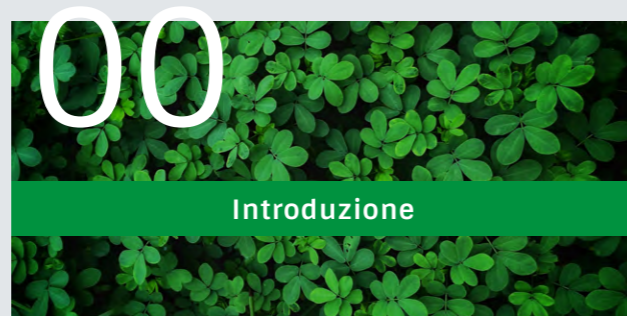
Approfondimento

- **Strutturazione di un'attività di sentiment analysis:** azione condotta dall'area HR tramite indagini dirette nei singoli reparti, basate su un modello di intervista semi-strutturato. L'azienda ha inoltre effettuato riunioni periodiche per far emergere eventuali difficoltà in specifiche aree e uffici ed è stata inserita una nuova figura per l'organizzazione del lavoro, la ricerca dei fabbisogni delle persone e il coordinamento, una figura esterna ma inserita in pianta stabile.
- **Key person (facilitatori):** nell'ufficio tecnico si sono definite delle risorse chiave che possono sostituire il personale e risolvere eventuali problematiche. Questa iniziativa stimola il dialogo costruttivo e paritetico fra colleghi, sia all'interno dell'ufficio tecnico sia interfacciandosi con l'assistenza tecnica e l'ufficio commerciale, porta a processi più rapidi e conferisce differenziazione del rischio.
- **Promuovere ulteriormente lo sviluppo di collaborazioni con enti del territorio, quali ITS, Università e altri stakeholder locali:** diverse le collaborazioni attive con l'università LIUC tramite cui sono stati attivati in azienda stage e corsi con i docenti. Tre i tesisti che hanno condotto il progetto di tesi con l'azienda nel 2025. Infine sono stati attivati diciannove programmi di alternanza scuola lavoro con istituti locali (ITE Tosi, Istituto Facchinetti, ASLAM).
- **Introduzione cassetta delle idee:** l'azione ha riscosso un buon successo e verrà riproposta e mantenuta. Le idee non implementate sono state registrate e vengono tenute in considerazione per l'anno successivo. Esempi di idee implementate sono:
 - **Feedback sul cantiere:** grazie a questo spunto si è strutturato e formalizzato il processo con cui il personale Comerio, chiuso il cantiere, fornisce un feedback al responsabile tramite un modulo dedicato.

04

Appendice





Lettera agli stakeholder	4
Come orientarsi nel Report di Sostenibilità 2025	6
Highlights 2025	8

Identità e creazione del valore 12

Purpose aziendale	14
La nostra storia.....	16
Assetto proprietario e strutture operative	22
Il contesto in cui operiamo.....	24
Il nostro core business.....	26
La catena del valore	30
Come creiamo valore	32

Strategia di sostenibilità e piano ESG 34

L'integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale.....	36
La doppia materialità e il coinvolgimento degli stakeholder	36
Il coinvolgimento degli stakeholder	38
Dai temi materiali agli obiettivi	39

Dalla strategia ai risultati..... 40

Governance responsabile e valore condiviso	42
La Governance aziendale.....	44
Principi base della relazione d'impatto 2025.....	46
Misurazione d'impatto 2025.....	48
Codice etico e politiche della qualità.....	50
Certificazioni	51
Rating di sostenibilità e riconoscimenti.....	52
Adesione ad associazioni	53
Dalla strategia ai risultati - Governance	54
Dalla strategia ai risultati - Ambiente.....	56
Attività per l'ambiente	58
Dalla strategia ai risultati - Persone e Comunità	60
Attività per le persone	62

Appendice..... 64

Nota metodologica e perimetro di rendicontazione.....	68
Profilo VSME.....	69
Metodologia analisi di doppia materialità	70
Analisi di doppia materialità - Impatti	71
Analisi di doppia materialità - Rischi e Opportunità	73
Tabelle di raccordo VSME e GRI.....	74
Le performance ambientali.....	78
Le performance sociali.....	84
Glossario.....	88

Nota metodologica e perimetro di rendicontazione

Il documento è uno strumento flessibile che accompagna l'impresa nel tempo nel migliorare il proprio approccio alla sostenibilità e nell'organizzare in modo progressivo le informazioni, tenendo conto delle priorità strategiche e delle aspettative degli stakeholder.

Criteria generali per la redazione (BP-1)

La presente Relazione sulla Sostenibilità è redatta su base **volontaria** seguendo lo standard **VSME** (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), in conformità alla **Raccomandazione (UE) 2025/1710** della Commissione Europea. Nello specifico, l'impresa ha adottato l'opzione A (**Modulo Base**) dello standard, fornendo le informative richieste per favorire la gestione delle questioni attinenti alla sostenibilità e rispondere alle necessità dei propri stakeholder.

Comparabilità e standard internazionali

Al fine di favorire la trasparenza e la **comparabilità a livello internazionale**, l'impresa mostra una struttura basata su VSME con buon livello di interoperabilità con gli **Standard GRI** (Global Reporting Initiative). In linea con l'accordo di interoperabilità EFRAG-GRI, l'impresa dichiara di aver redatto il report "**con riferimento**" (with reference) agli Standard GRI.

Perimetro e periodo di rendicontazione

Il presente Report di Sostenibilità fa riferimento al perimetro di bilancio consolidato della Comerio 1885 Holding S.r.l. Società Benefit, società che detiene il controllo totalitario di Comerio Ercole S.p.A., realtà operativa del Gruppo. Per semplificare la lettura, nel corso del documento si fa riferimento alla società come Comerio Ercole, intendendo con tale denominazione la Comerio 1885 Holding S.r.l. Società Benefit, salvo diversa specificazione.

Il periodo di riferimento delle informazioni contenute nel presente documento è l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. In conformità ai principi di coerenza informativa, il periodo e il perimetro di rendicontazione coincidono con quanto riportato nel bilancio d'esercizio (bilancio economico), includendo le medesime entità del perimetro di consolidamento finanziario.

Eventuali limitazioni, esclusioni o specificità del perimetro sono esplicitate nelle sezioni di dettaglio, nel rispetto dei principi di trasparenza e chiarezza informativa. I dati e le informazioni sono annualmente revisionati e aggiornati alla luce delle informazioni più recenti.



Profilo VSME

Voce	Dato
Denominazione	SPA per Comerio Ercole SpA e SRL SB per Comerio 1885 Holding Srl SB
Forma giuridica	Società a Responsabilità Limitata
Codice fiscale / P: IVA	IT00219630126
Sede legale	Via Castellanza, 100. 21052 Busto Arsizio (VA)
Codice ATECO	28.96.00
Codice NACE (Rev 2.1)	28.96
Totale attivo (2025)	117.394.000 EUR
Ricavi delle vendite e prestazioni (2025)	72.963.000 EUR
Totale dipendenti	191

Metodologia analisi di doppia materialità

Nonostante Comerio Ercole non rientri tra le imprese obbligate dalla normativa CSRD, l'azienda ha scelto di applicare volontariamente la metodologia della doppia materialità prevista dagli standard ESRS al fine di adottare una procedura solida e ampiamente diffusa, facilmente leggibile e comparabile per gli stakeholder.

In primis, l'analisi degli impatti è stata eseguita adottando la suddivisione in temi e sotto-temi propria degli ESRS e assegnando a ciascun impatto un ownership interna. Gli impatti sono poi stati categorizzati in Positivi e Negativi, Certi e Potenziali, e sono stati contrassegnati gli impatti che possono anche generare effetti finanziari per l'impresa (poi riportati nell'Analisi di Materialità Finanziaria).

I singoli impatti sono poi stati valutati secondo i parametri di Entità, Portata, Irrimediabilità e Probabilità, utilizzando una scala numerica crescente da 1 a 5 e tramite il supporto e il consulto dei relativi owner. La rilevanza del singolo impatto deriva dalla media dei tre fattori di valutazione, aggiustata al ribasso in base all'eventuale probabilità. L'impatto è considerato materiale se il punteggio supera la soglia di 2,5.

Successivamente, l'analisi finanziaria è stata condotta mantenendo la divisione in temi e sotto-temi propria degli ESRS e riportando sinteticamente l'impatto di riferimento (per quei rischi e opportunità che derivano da impatti generati dall'azienda). Inoltre, sono stati identificati eventuali rischi e opportunità esogeni, che derivano da fattori esterni all'azienda riconducibili

ad aspetti ESG (come evoluzioni normative o cambiamenti di mercato). I singoli elementi, categorizzati in Rischi o Opportunità, sono stati valutati secondo i parametri di Effetto finanziario e Probabilità, utilizzando una scala numerica crescente da 1 a 5. La rilevanza del singolo elemento di rischio o opportunità deriva dalla moltiplicazione dei due fattori di valutazione. L'elemento è considerato materiale se il punteggio supera la soglia di 8.

I punteggi mostrati nelle tabelle derivano dalla sintesi delle valutazioni assegnate ai singoli impatti, rischi ed opportunità, aggregati per tema ESG di appartenenza. La normativa prevede che sia sufficiente avere anche un solo elemento di impatto o di rischio/opportunità valutato come materiale affinché il tema ad esso associato sia considerato materiale. Il calcolo del punteggio dei singoli temi rappresentati nel grafico deriva quindi dalla media dei punteggi assegnati ai singoli impatti e rischi/opportunità ad esso associati, con predilizione degli elementi materiali.

L'incrocio delle tematiche ESG e i relativi punteggi costituisce la matrice di materialità, visibile a pagina 37 del report. I temi posizionati a destra di **2,5 (soglia materialità impatti)** sono quindi rilevanti per l'aspetto degli impatti generati mentre i temi posizionati sopra l'**8 (soglia materialità finanziaria)** sono quindi rilevanti per l'aspetto finanziario. Tutti i temi che superano una delle due soglie sono da considerarsi materiali ma, in particolar modo, quelli che superano entrambe le soglie (quadrante in alto a destra) sono i più strategici per l'impresa.

Analisi di doppia materialità - Impatti

Tema ESG	Sintesi degli impatti ambientali e sociali
Lotta al cambiamento climatico	Generazione di emissioni dirette e indirette di CO2 e altri GHG (Scope 1, 2 e 3)
Energia	Utilizzo di energia nella produzione
Altri inquinanti dell'aria	Emissioni nell'aria di gas non GHG
Acqua e risorse idriche	Prelievo di acqua per uso industriale e civile
Gestione e circolarità delle risorse	Contributo positivo tramite la vendita di macchina per il riuso di materiale riciclato; impatto negativo per generazione di rifiuti e scarti e sfridi nella lavorazione
Gestione dei rifiuti	Generazione di rifiuti generici
Condizioni di lavoro nell'impresa	Potenziati impatti negativi da burnout lavorativo, incidenti, infortuni e malattie sul lavoro; impatto positivo da sistemi di welfare e benessere lavorativo
Equità e parità di trattamento nell'impresa	Possibile impedimento nella crescita di specifiche categorie di persone e barriere invisibili o per carenza di piani formativi e percorsi di carriera
Altri diritti del lavoro	Impatto positivo attraverso il rispetto dei diritti del lavoro


Analisi di doppia materialità - Rischi e Opportunità

Tema ESG	Sintesi degli impatti ambientali e sociali
Condizioni di lavoro nella supply chain	Supporto indiretto ad organizzazioni che adottano buone condizioni di lavoro
Equità e parità di trattamento nella supply chain	Supporto indiretto ad organizzazioni che promuovono politiche di parità e inclusione
Comunità e territorio	Contributo positivo attraverso l'offerta di lavoro, e tramite progetti, eventi ed iniziative sul territorio
Salute e sicurezza di clienti e utenti	Potenziale impatto negativo da cyber attacchi su dati e informazioni di collaboratori e partner commerciali; immissione sul mercato di prodotti che potrebbero causare infortuni o incidenti
Etica e cultura d'impresa	Contributo positivo tramite una gestione etica del business
Eticità verso i fornitori	Contributo positivo tramite una gestione etica dei rapporti con i fornitori
Prevenzione e monitoraggio della corruzione	Contributo positivo tramite sistemi di monitoraggio e prevenzione

Tema ESG	Sintesi di rischi ed opportunità
Lotta al cambiamento climatico	Possibilità di accesso agevolato ai finanziamenti
Energia	Possibili costi da fluttuazioni nei prezzi dell'energia elettrica e del gas
Gestione e circolarità delle risorse	Sviluppo potenziale del fatturato legato a nuovi prodotti / clienti / mercati derivanti da offerta sostenibile
Gestione dei rifiuti	Possibilità di accesso agevolato ai finanziamenti
Condizioni di lavoro nell'impresa	Potenziati costi da minor produttività / danni alla business continuity / maggior turnover
Comunità e territorio	Benefici di immagine e maggior attrattività come datore di lavoro
Salute e sicurezza di clienti e utenti	Potenziati costi da danni alla business continuity / leak di segreto industriale; potenziali costi legati a prodotti malfunzionanti, derivanti da richieste di interventi sui prodotti e cause giudiziarie
Etica e cultura d'impresa	Miglioramento della reputazione, dell'attrattività come datore di lavoro e sviluppo di un vantaggio distintivo
Prevenzione e monitoraggio della corruzione	Danni reputazionali, perdita di commesse

Tabelle di raccordo VSME e GRI


Standard GRI	Informativa GRI	Standard VSME	Pagina
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	VSME B1	2, 22
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione		2, 22, 38
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	VSME B1	68
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	VSME B1	27, 28, 30
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-7 Dipendenti	VSME B8	84
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-9 Struttura e composizione della governance		42, 45
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-11 Presidente del massimo organo di governo		42, 45
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti		42, 45
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti		42, 45
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile		4, 36
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-23 Impegno in termini di policy	VSME B2	50
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder		37, 38
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-30 Contratti collettivi	VSME B9	86
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali		37, 38
GRI 3: Temi materiali 2021	3-2 Elenco di temi materiali		37, 38
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	VSME B2	54, 56, 61
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	VSME B3	79
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensità energetica	VSME B3	79
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-3 Prelievo idrico	VSME B6	82


DICHIARAZIONE D'USO GRI: Comerio 1885 Holding S.r.l. Società Benefit ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 in conformità con VSME ed ove interoperabile o coerente in riferimento agli Standard GRI.

UTILIZZO GRI 1: GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Tabelle di raccordo VSME e GRI

Standard GRI	Informativa GRI	Standard VSME	Pagina
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-4 Scarico idrico	VSME B6	82
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-5 Consumo idrico	VSME B6	82
GRI 304: Biodiversità 2016	304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	VSME B5	81
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	VSME B3	81
GRI 305: Emissioni 2016	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	VSME B3	81
GRI 305: Emissioni 2016	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	VSME B3	81
GRI 305: Emissioni 2016	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	VSME B3	81
GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti 2016	306-3 Rifiuti generati	VSME B7	82
GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti 2016	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	VSME B7	82
GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti 2016	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	VSME B7	82
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	VSME B8	84
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	VSME B10	85
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	VSME B10	85
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	VSME C9	85
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	VSME B10	87


DICHIARAZIONE D'USO GRI: Comerio 1885 Holding S.r.l. Società Benefit ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 in conformità con VSME ed ove interoperabile o coerente in riferimento agli Standard GRI.

UTILIZZO GRI 1: GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Le performance ambientali

Consumo energetico		2023	2024	2025
Metano	MWh	1.080,6	1.449,1	1.402,0
Benzina	MWh	22,0	26,1	26,5
Gasolio	MWh	105,3	94,3	99,9
Totale energia da combustibili consumata	MWh	1.207,9	1.569,5	1.528,3
Elettricità acquistata (con garanzie di origine)	MWh	464,6	512,8	421,8
Autoconsumo di elettricità prodotta da fotovoltaico	MWh	239,5	158,1	180,6
Totale energia elettrica consumata	MWh	704,1	670,8	602,5
Consumo totale di energia	MWh	1.912,0	2.240,4	2.130,8
Totale energia Rinnovabile	MWh	704,1	670,8	602,5 28,3%
Totale energia Non rinnovabile	MWh	1.207,9	1.569,5	1.528,3 71,7%

Energia elettrica autoprodotta		2023	2024	2025
Elettricità autoprodotta da fotovoltaico	kWh	314.291	253.236	346.618
Elettricità prodotta da fotovoltaico venduta a terzi	kWh	74.813	95.178	165.978
Elettricità prodotta da fotovoltaico autoconsumata	kWh	239.478	158.058	180.640


VSME B3
GRI 302-1
GRI 302-3

Intensità energetica in base ai ricavi netti		2023	2024	2025
Consumo totale di energia/ Ricavi netti	MWh / MLN €	31,1	33,0	29,3

Le performance ambientali

Emissioni di gas effetto serra di Scope 1 (dirette)		2023	2024	2025
Gas Naturale ⁽¹⁾	tCO ₂ eq	238,5	296,6	318,8
Benzina ⁽²⁾	tCO ₂ eq	5,8	6,9	6,9
Diesel	tCO ₂ eq	28,4	25,5	27,0
Emissioni di Scope 1	tCO₂eq	272,7	329,0	352,7

⁽¹⁾ Fattori di conversione tratti da: Coefficienti nazionali (standard 2025) + DEFRA versione 1.0 anno 2025.

⁽²⁾ Fattori di conversione tratti da: DEFRA versione 1.0 anno 2025.

Emissioni di gas effetto serra di Scope 2 (indirette da elettricità)		2023	2024	2025
Emissioni di Scope 2 basate sulla posizione ⁽³⁾	tCO ₂ e	144,4	149,3	99,7
Emissioni di Scope 2 basate sul mercato ⁽⁴⁾	tCO ₂ e	0,0	0,0	0,0

⁽³⁾ Fattori di conversione tratti da ISPRA 07/05/2025 : "Fattori di emissione per la produzione e il consumo di energia elettrica in Italia (aggiornamento al 2023 e stime preliminari per il 2024)

⁽⁴⁾ Fattori di conversione AIB European Residual Mixes 2024 (Version 1.0, 2025-05-30).

Scope 1 + Scope 2		2023	2024	2025
Emissioni lorde di GHG Scope 1 + 2 (basate sul mercato)	tCO ₂ eq	272,7	329,0	352,7
Market based		2023	2024	2025
Emissioni lorde di GHG Scope 1 + 2 (basate sul mercato)/ Consumo energetico	tCO ₂ eq/ MLN €	4,4	4,8	4,8

VSME B3
GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 305-3
GRI 305-4

VSME B5
GRI 304-1

Nome sede	Indirizzo	Superficie totale	Unità di misura	All'interno o in prossimità di un'area sensibile sotto il profilo della biodiversità
Sede 1	Via Castellanza 100 - Busto Arsizio (VA)	34.800	m ²	No

Uso del suolo		2025
Superficie totale impermeabilizzata	m ²	26.518
Superficie totale orientata alla natura nel sito	m ²	8.282

Le performance ambientali

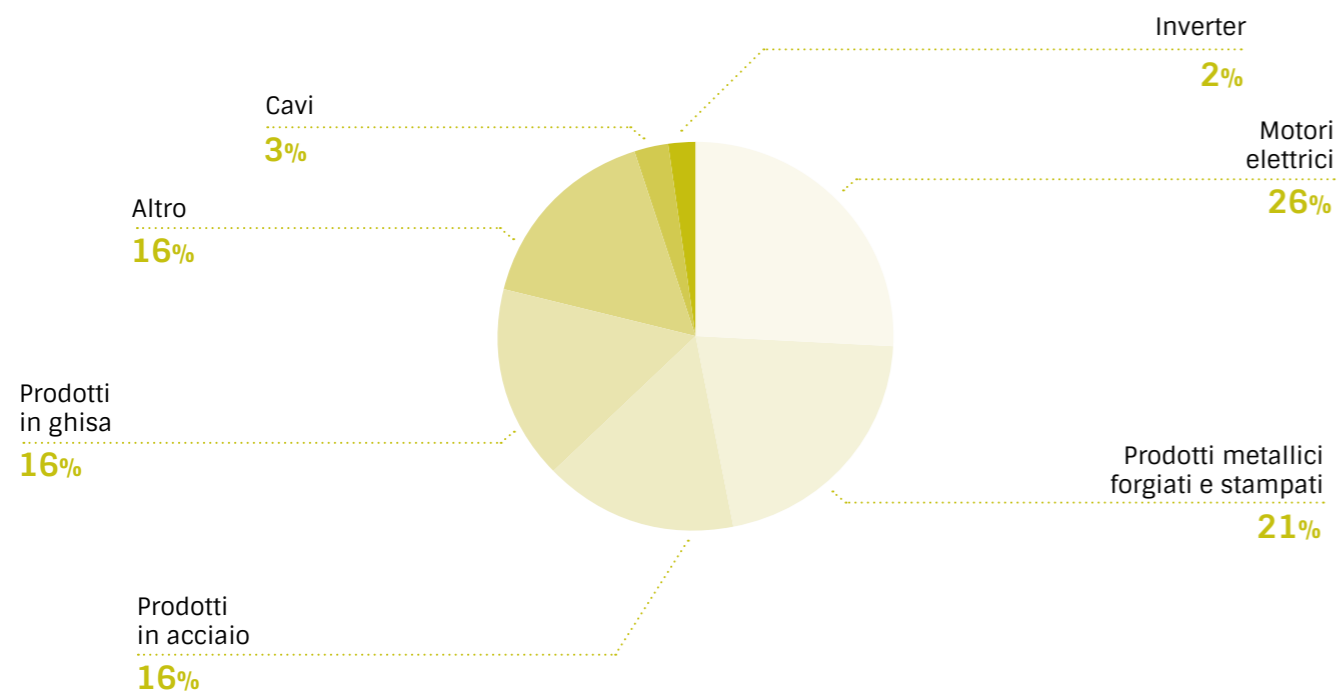
Acqua		2023	2024	2025
Prelievo di acqua ⁽⁵⁾	m ³	3.680	3.431	3.053

⁽⁵⁾ Rischio idrico basso.

↘ VSME B6
GRI 303-3
GRI 303-4
GRI 303-5

↘ VSME B7
GRI 306-3
GRI 306-4
GRI 306-5

Materiali utilizzati per la produzione (Spend Based) 2025



Rifiuti suddivisi per materiale		2023	2024	2025
Totale rifiuti prodotti	kg	95.373,00	111.700,00	129.139,00
Metalli	kg	54.030,00	71.125,00	85.494,00
Plastica	kg	1.453,00	2.910,00	3.960,00
Tessili	kg	420,00	1.395,00	855,00
Olii ed Emulsioni	kg	4.780,00	2.710,00	5.030,00
Soluzione Acquose di lavaggio	kg	10.380,00	13.480,00	13.080,00
Legname	kg	24.310,00	20.080,00	19.820,00
Pitture e vernici	kg			840,00
Batterie	kg			60,00
Totale rifiuti Pericolosi	kg	5.920,00	8.905,00	5.540,00
Totale rifiuti Non pericolosi	kg	89.453,00	102.795,00	123.599,00
Rifiuti reindirizzati al riciclaggio o al riutilizzo	kg	80.893,00	98.220,00	111.679,00
Rifiuti destinati a smaltimento	kg	14.480,00	13.480,00	17.460,00

↘ VSME B7
GRI 306-3
GRI 306-4
GRI 306-5

Le performance sociali

Caratteristiche della forza lavoro	2023	2024	2025
Totale dipendenti	175	178	191
Contratto	2023	2024	2025
Dipendenti a tempo indeterminato	173	175	181 94,8%
Dipendenti a tempo determinato	2	3	10 5,2%
Genere	2023	2024	2025
Uomini	164	167	179 93,7%
Donne	11	11	12 6,3%

Avvicendamento	2024	2025
Dipendenti assunti	7	19
Dipendenti che hanno lasciato l'impresa	4	6
Tasso di avvicendamento dei dipendenti	2%	3%

VSME B8
GRI 2-7
GRI 401-1

Formazione	2023	2024	2025
Totale ore di formazione	548	1.377	1.061
<i>di cui formazione obbligatoria</i>	484	324	332
Formazione per genere			2025
Uomini			1.055
Donne			6
Formazione per tematica		2024	2025
Formazione di Salute e Sicurezza		236	268

VSME B10
GRI 404-1
GRI 404-3

Diversità negli Organi di Governo	2024	2025
Dipendenti Donna nell'organo di governo	1	1
Dipendenti Uomo nell'organo di governo	4	4
Rapporto Donne/Uomini nell'organo di governo	0,3	0,3

VSME C9
GRI 405-1

Le performance sociali

Salute e sicurezza	2023	2024	2025
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	0	1	3
Numero di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti	-	331.467	334.692
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili connessi al lavoro	-	0,6	1,8
Tipologie principali di infortunio	-	-	Caduta e infortuni accidentali (non legati a macchine utensili)
Numero di giorni persi per infortuni	0	146	121
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	0	0	0

↘ VSME B9
GRI 2-30

Retribuzione	Formula	2023	2024	2025
Divario retributivo di genere	$\frac{\text{(Livello di retribuzione oraria lorda media dei dipendenti di sesso maschile - livello di retribuzione oraria lorda media dei dipendenti di sesso femminile)}}{\text{Livello di retribuzione oraria lorda media dei dipendenti di sesso maschile}} \times 100$	0,54%	-1,88%	1,30%

↘ VSME B10
GRI 405-2

Contratti collettivi	2025
CCNL Metalmeccanico	100% dei dipendenti

↘ VSME B10
GRI 2-30

Glossario

Analisi di doppia materialità: processo che identifica i temi rilevanti considerando sia gli impatti dell'azienda su ambiente e società, sia i rischi e opportunità ESG che influenzano le performance economico-finanziarie.

ESG (Environmental, Social, Governance): indica le dimensioni della sostenibilità con cui le attività di un'organizzazione vengono valutate, non solo da un punto di vista economico e di governance, ma anche da un punto di vista ambientale e sociale.

Global Reporting Initiative (GRI): organismo internazionale senza scopo di lucro nato con il fine di definire gli standard di rendicontazione della performance di sostenibilità delle organizzazioni.

Governance: Le persone o organi (ad es. il Consiglio di amministrazione o un amministratore fiduciario aziendale) con la responsabilità di supervisionare la direzione strategica di un'organizzazione e dei suoi obblighi in materia di responsabilità e amministrazione.

Greenwashing: attività di comunicazione della propria sostenibilità in maniera fraudolenta.

Piano ESG: strumento strategico che traduce i temi materiali e le finalità di beneficio comune in obiettivi, azioni e indicatori di monitoraggio.

Report di Sostenibilità: è uno strumento di comunicazione sintetica che illustra come l'azienda è impegnata sui temi della sostenibilità e ne misura le proprie performance.

SDGs (Sustainable Development Goals): 17 obiettivi delle Nazioni Unite da raggiungere entro il 2030. Questi obiettivi fungono da linea guida per contribuire allo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente.

Stakeholder: enti, organizzazioni o individui che possono essere influenzati dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o che hanno la capacità di influenzare le decisioni dell'organizzazione.

Stakeholder engagement: processo strutturato di ascolto e dialogo con gli stakeholder, utile per identificare priorità ESG e migliorare le decisioni aziendali.

Valore Condiviso (Shared Value): modello imprenditoriale in cui la ricerca del successo economico finanziario e vantaggio competitivo di un'azienda include decisioni e strategie di carattere ambientale e sociale.

VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs): standard volontario europeo che guida le PMI nella rendicontazione delle informazioni ESG in modo semplificato.



Comerio Ercole S.p.A

Via Castellanza, 100
21052 Busto Arsizio (VA)

T +39 0331 488411
F +39 0331 488421
WhatsApp + 39 328 681 3557

Per qualsiasi domanda o approfondimento
relativo ai contenuti di questo report, vi invitiamo
a contattarci all'indirizzo info@comercole.it

Il vostro contributo è importante per migliorare
la sostenibilità della nostra azienda.

<https://www.comercole.it>